



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. <u>1009</u>
Del <u>30 LUG. 2020</u>

OGGETTO: Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza a Luglio 2020 nel profilo di C.P.S. "Ortottista" - cat. "D".

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- Il 31/07/2020, giungono a scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato dei 2 C.P.S. "Ortottista" - cat. "D" di seguito indicati:

N.	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	CESSAZIONE
1	MONTEMURNO	LAURA	01/08/19	31/07/20
2	MASCELLARO	MARIKA	01/08/19	31/07/20

- la Direzione Strategica aziendale, informata in tempo di tali scadenze, da interlocuzioni intervenute per le vie brevi, ha disposto il mantenimento in servizio di tale personale C.P.S. "Ortottista", in quanto la mancata proroga e/o copertura dei suddetti posti a tempo determinato provocherebbe inevitabilmente una sospensione o una riduzione del servizio presso le strutture aziendali con grave pregiudizio per i LEA, la salute dei cittadini e con la più grave conseguenza possibile dell'interruzione di pubblico servizio;
- la stessa Direzione Strategica Aziendale, nelle more dell'indizione di concorso pubblico nel profilo di C.P.S. "Ortottista", ha ritenuto che, allo stato, l'organizzazione dei servizi sanitari necessita della costante presenza di tale personale e pertanto ha ritenuto di prorogare per un ulteriore anno, i contratti di lavoro a tempo determinato del suddetto personale, non essendo pervenuta, agli atti, alcuna richiesta contraria in merito da parte dei Direttori/Dirigenti responsabili assegnatari di tale personale;

Preso atto di quanto previsto dal D.L. 9 marzo 2020, n. 14, in materia di potenziamento delle risorse umane del Servizio Sanitario Nazionale;

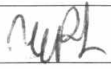


Preso atto, altresì, che:

- con nota prot. n. AOO_005/25.03.2020 n. 252, a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite indicazioni in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale SSR, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- con nota prot. n. AOO_005/03.04.2020 n. 280, sempre a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D. Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in merito alla stabilizzazione del personale SSR con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;

Visto:

- l'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede che "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi";
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D. Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i.";
- il D. Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

Accertato che le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL BA - triennio 2018-2020 - di cui alla deliberazione n. 1178 del 05/07/2019 e successiva n. 763 del 10/06/2020;

L'Istruttore	M. Rosaria LASORSA	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Direttore Area Gestione Risorse Umane	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di procedere, per quanto esposto in premessa, alla proroga, fino al 31/07/2021, dei contratti di lavoro a tempo determinato dei 2 C.P.S. "Ortottista" di seguito indicati, con contratto in scadenza al 31/07/2020:

N.	COGNOME	NOME	DECORRENZA PROROGA	TERMINE PROROGA
1	MONTEMURNO	LAURA	01/08/20	31/07/21
2	MASCELLARO	MARIKA	01/08/20	31/07/21

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di stabilire che gli interessati alla proroga del contratto di lavoro in scadenza, devono dare immediata comunicazione di accettazione, a mezzo mail, all'Ufficio Stipendi dell'Area Gestione Risorse Umane;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2020 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno.

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

