



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1225  
del 16 SET. 2020

**OGGETTO:** Proroga dei rapporti di lavoro dei Dirigenti Medici disciplina "Cardiologia" in scadenza a Settembre e Ottobre 2020.

#### II DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

#### PREMESSO che:

con nota prot. Dip/Ca 35/20, il dr. Caldarola Pasquale Direttore del Dipartimento di Cardiologia, ha rappresentato la necessità di prorogare gli incarichi dei dirigenti medici della disciplina di seguito indicati, in scadenza tra Settembre e Ottobre, al fine di garantire la continuità assistenziale presso le UU.OO. di Cardiologia dei PP.OO. di Corato e della Murgia, nelle more dell'avvio della procedura concorsuale:

N.	COGNOME	NOME	MACROSTRUTTURA
1	TROTTA	FRANCESCO	PO MURZIA
2	TEDONE	GIACOMO	PO CORATO
3	CASSANO	FRANCESCO EMANUEL	PO CORATO

sulla stessa nota, il Direttore Generale ha disposto di procedere con la proroga per anni uno dei contratti a tempo determinato dei dirigenti medici su indicati,

#### PRESO ATTO, che:

- con nota prot. n. AOO\_005/25.03.2020 n. 252, a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite indicazioni in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale SSR, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- con nota prot. n. AOO\_005/03.04.2020 n. 280, sempre a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in merito alla stabilizzazione del personale SSR con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;

## CONSIDERATA:

- l'emergenza sanitaria legata all'epidemia da COVID-19 ed il suo carattere particolarmente diffusivo;
- l'impellente necessità di assicurare le risorse umane presso le strutture aziendali, che sono chiamate a fronteggiare l'emergenza sanitaria che ne deriva;

## VISTO

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto anche conto della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi (...)";
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha aggiunto all'art. 10 del D.Lgs. n. 368/2001 il comma 4 ter il quale prevede che "Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza.";
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

## ACCERTATO

- che la proroga de quo rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL BA - triennio 2018-2020 - di cui alla deliberazione n. 1178 del 05/07/2019;

Il Funzionario Istruttore	Francesca CHIAPPERINO	
Il Dirigente Amministrativo A.G.R.U.	Lorenzo FRUSCIO	
Il Direttore A.G.R.U.	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Per tutte le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

di prorogare per anni uno, secondo quanto disposto dalla Direzione Strategica, i contratti a tempo determinato dei dirigenti medici disciplina "Cardiologia", in servizio attivo, con contratto in scadenza tra Settembre e Ottobre, di seguito indicati, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID - 19:

N.	COGNOME	NOME	MACROSTRUTTURA
1	TROTTA	FRANCESCO	PO MURGIA
2	TEDONE	GIACOMO	PO CORATO
3	CASSANO	FRANCESCO	PO CORATO



Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto a tempo determinato per:

1. intervenuta copertura delle carenze organiche Aziendali a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei relativi vincitori delle procedure di mobilità, regionale/extraregionale e concorsuali;
2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

di dare atto, che la spesa presunta rinveniente dal presente atto, per l'anno 2020, pari a **€ 59.363,49** al lordo dell'Irap e degli Oneri Sociali, rientra nei limiti previsti dall'art. 9 comma 28 del DLgs 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 per il personale a tempo determinato;

di dare mandato al competente ufficio dell'Area del Personale di procedere alla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

---

Parere del Direttore Amministrativo Gianluca CAPOCHIANI 	Parere del Direttore Sanitario Silvana FORNELLI 
---	--

Il Segretario  


Il Direttore Generale  
 Antonio SANGUEDOLCE  


**Area Gestione Risorse Finanziarie  
Esercizio 2020**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

.....  
(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario \_\_\_\_\_

Il Dirigente di Area \_\_\_\_\_

Pubblicazione n. **0111** .....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in  
 data **16 SET. 2020** \_\_\_\_\_

Bari: **16 SET. 2020** .....

L'Addetto all'Albo Pretorio on line  


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. .... del  
 ..... è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.