

**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1242  
Del 17 SET, 2020

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE: Sig. D.V.L. – ex dipendente a tempo indeterminato – Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruito. Importo Complessivo Atto: €. 1.188,71
----------	--

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Rodolfo MINERVINI che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**PREMESSO CHE:**

- con determinazione dirigenziale n. 11586 del 24/09/2019 si è preso atto del decesso avvenuto in costanza di servizio il 24/07/2019 del Sig. D.V.L. (matricola 5010342) - ex dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda - e si è provveduto, contestualmente, alla liquidazione dell'indennità sostitutiva del preavviso in favore degli aventi diritto ex art. 2122 c.c.;

**Rilevato** che il Sig. D.V.L. alla data del 23/07/2019 non aveva fruito di gg. 11 (undici) di ferie relative all'anno 2019 come si evince dalla nota prot. n. 48392 del 04/09/2020 della Direzione dell'Area Gestione Tecnica ASL BA;

**Accertato** che la mancata fruizione delle predette ferie da parte del Sig. D.V.L. è dipesa dall'improvviso decesso del medesimo;

**Preso atto** che l'art. 72 del Personale del Comparto Sanità del 21/05/2018 al comma 8 stabilisce che "in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità

sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 10 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti”;

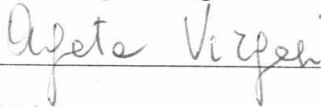
**Preso atto** che l'art. 33 al comma 11 stabilisce che “le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la retribuzione di cui al comma 1” e al comma 14 stabilisce che “in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo;

**Preso atto** che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con parere n. 40033 dell'08/10/2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09/11/2012, ha chiarito che nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruite posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95 del 06/07/2012 convertito in Legge 07/08/2012 n. 135 non rientrano i casi in cui “l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità. Resta fermo, in ogni caso, che la monetizzazione delle ferie in questi residui casi potrà essere disposta solo in presenza delle limitate ipotesi normativamente e contrattualmente previste e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto.”;

**Ritenuto** sulla scorta di quanto innanzi riportato, di procedere al pagamento sostitutivo di gg. 11 (undici) di ferie relative all'anno 2019 maturate e non fruite alla data del decesso dell'ex dipendente;

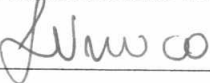
Il Funzionario Istruttore

Dott.sa Agata Vergari



Il Dirigente Amministrativo

Dott.ssa Letizia Veronico



Il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane

Dott. Rodolfo Minervini



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa :

**di dare atto** che, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono riportati integralmente, ai sensi dell'art. 2122 c.c., agli eredi del Sig. D.V.L. – ex dipendente a tempo indeterminato di

questa Azienda – spetta la liquidazione del compenso sostitutivo di gg. 11 (undici) di ferie maturate e non fruita alla data di risoluzione del rapporto di lavoro;

**di corrispondere**, pertanto, in favore degli eredi del Sig. D.V.L. la somma, al lordo delle ritenute di legge, **di € 872,89** per monetizzare n. 11 giorni di ferie maturate e non fruita relative all'anno 2019;

**di imputare** la spesa, comprensiva degli oneri ed IRAP, di € 1.188,71 ai seguenti conti del Bilancio 2020:

€ 872,89 al Conto 270.120.00110 – Debiti v/personale dipendente per ferie maturate e non godute;

€ 241,62 al Conto 260.140.00860 – Debiti v/Enti Previdenziali per competenze esercizi precedenti;

€ 74,20 al Conto 270.110.00630 – IRAP per competenze esercizi precedenti;

**di trasmettere** copia del presente provvedimento al Settore Economico e al Settore Previdenza dell'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

**di notificare** l'avvenuta liquidazione agli eredi interessati.

