



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1263  
Del 23 SET, 2020

**OGGETTO: Nucleo Operativo contenzioso del lavoro – rif. Deliberazione del Direttore Generale n. 1246 del 10/7/2019. Provvedimenti.**

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Deliberazione n.1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Dirigente in staff alla Direzione Amministrativa che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**Premesso che:**

- con D.D.G. n. 12 del 12/01/2017 è stato istituito il Nucleo Operativo per il supporto alla gestione e monitoraggio del contenzioso stragiudiziale e giudiziale del lavoro;
- in particolare, con il provvedimento deliberativo di cui innanzi si dava esplicitamente atto della necessità che il Nucleo perseguisse l'obiettivo del *“supporto alla gestione e monitoraggio del contenzioso stragiudiziale e giudiziale in modo efficace e efficiente tra le varie strutture aziendali responsabili dei*

*procedimenti, al fine di migliorare l'azione di difesa attraverso maggiori sinergie tra gli uffici coinvolti con l'obiettivo di diminuire costantemente i contenziosi giudiziari del lavoro”, anche attesa la contestuale previsione di “priorità specifiche in termini di riduzione del contenzioso”, in sede di assegnazione degli obiettivi 2016/2017;*

- al medesimo tempo, l'istituzione del Nucleo trovava la propria ragion d'essere nella necessità di assicurare - a beneficio di una maggiore speditezza delle decisioni e relativa attuazione da parte delle Macrostrutture aziendali chiamate alla gestione sostanziale e processuale delle fattispecie oggetto di contenzioso del lavoro - forme e modalità di più stringente integrazione tra gli Uffici aziendali, attesa la grave carenza di dirigenti amministrativi e avvocati che, a tale data, caratterizzava il personale in servizio presso l'Azienda, come agevolmente rilevabile dai PTFP relativi ai detti anni;
- anche a seguito delle numerose assunzioni di dirigenti amministrativi e avvocati, effettuate dall'azienda fin dai primi mesi del 2019, con propria precedente D.D.G. n 1246 del 10/7/2019, si procedeva a:
  - a. aggiornarne ed estendere la composizione del Nucleo, attribuendone il coordinamento al Direttore Amministrativo;
  - b. definire talune regole organizzative, precipuamente volte a garantire maggiore immediatezza e cogenza alla attività e decisioni del Nucleo e, a cascata, delle Macrostrutture chiamate ad assicurare la loro attuazione;

**Dato atto che:**

- il fine della riduzione del contenzioso introdotto dai dipendenti verso l'Azienda, spesso di carattere seriale (si pensi alle azioni volte al riconoscimento di mansioni superiori o incarichi, ovvero di illegittima apposizione del termine a rapporti lavorativi a tempo determinato), perseguito con l'istituzione del Nucleo in argomento è stato, inoltre, oggetto di ulteriori azioni correttive adottate dalla Direzione Strategica tra cui:
  - 1. le ripetute ed aggiornate circolari AGRU, indirizzate a tutte le Macrostrutture e contenenti specifiche indicazioni e chiarimenti, volti a sensibilizzare gli Uffici destinatari prevenendo l'ulteriore insorgere di fattispecie già oggetto di contenzioso tra dipendenti ed Azienda;
  - 2. a seguito del progressivo allentamento del blocco delle assunzioni conseguente al Piano di rientro del S.S.R. pugliese, una più tempestiva programmazione ed attuazione del reclutamento, in grado di elidere il ricorso patologico a rapporti di lavoro a tempo determinato;
  - 3. la previsione ed assegnazione di obiettivi volti al “Deflazionamento del contenzioso”, già a decorrere dagli anni 2016 e 2017 e successivamente confermati annualmente, da ultimo, in sede di assegnazione degli obiettivi di budget e di performance per l'anno in corso;
- anche nel corso del biennio 2019/2020, è proseguito l'impegno aziendale nel senso di una crescente attenzione verso la prevenzione e l'efficace gestione del contenzioso del lavoro, anche per effetto delle recenti assunzioni di dirigenti

- amministrativi – capillarmente assegnati alle articolazioni centrali e territoriali – e di dirigenti avvocati, innanzi richiamate;
- in particolare, risultano assegnati obiettivi specifici per gli anni 2019/2020, tesi a garantire il deflazionamento del contenzioso del lavoro e, segnatamente:
    - a. la pubblicazione di tutti gli avvisi pubblici per l'attribuzione di incarichi di UOC, definiti dalla Direzione Strategica dietro autorizzazione regionale e la connessa implementazione di una banca dati informatizzata estesa anche alle altre tipologie di incarichi;
    - b. l'avvio delle procedure relative al concorso unico regionale per CPS Infermieri;
    - c. la diffusione di circolari esplicative e procedure virtuose, conseguenti ai lavori del Nucleo;

**Ritenuto, pertanto, di:**

- poter considerare esaurita l'esperienza del Nucleo, proprio in ragione del tendenziale consolidamento delle indicazioni dallo stesso diramate a livello aziendale complessivo, anche per il tramite delle attività di sensibilizzazione ed informazione garantite dall'AGRU;
- poter disporre, conseguentemente, la formale soppressione del medesimo Nucleo, fermo l'obbligo per le Macrostrutture di continuare a garantire – mediante le consuete interazioni istituzionali – la più ampia e sollecita collaborazione finalizzata al mantenimento dei risultati raggiunti;

**Visti:**

- la l. 241/1990, recante “*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*” ed, in particolare, l'art. 3;
- il d. lgs. 502/92, recante “*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*” ed, in particolare, l'art. 3, c. 6;
- la l. r. Puglia 36/1994, avente ad oggetto “*Norme e principi per il riordino del Servizio sanitario regionale in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502, così come modificato dal decreto legislativo 7 dicembre 1993, n. 517*”;
- la l. r. Puglia 38/1994, avente ad oggetto “*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”;
- il d.lgs. n. 165/2001, recante “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” ed, in particolare, gli artt. 4 e 17;
- l. r. Puglia 25/2006, avente ad oggetto “*Principi e organizzazione del Servizio sanitario regionale*”;
- la l. r. Puglia 39/2006, ed in particolare l'art. 5, recante istituzione ed individuazione dell'ambito territoriale dell'ASL Bari;
- la d.G.R. Puglia 1508/2018, avente ad oggetto “*D. lgs. 171/2016 s,m,i, - L.R. 15/2018. Nomina del Direttore Generale della ASL BA*”;
- la d.D.G. 1492/2018, recante “*Preso d'atto della deliberazione di Giunta regionale n. 1508 del 04/9/2018. Insediamento del Direttore Generale della ASL di Bari*”;

- la d.D.G. 1495/2018, recante “*Nomina del Direttore Amministrativo della ASL di BARF*”;
- la d.D.G. 1496/2018, recante “*Nomina del Direttore Sanitario della ASL di BARF*”;

IL Dirigente Amm. in staff alla Direzione Amministrativa

Dott.ssa Romana Giovanna Piscitelli



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, reso ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992

#### DELIBERA

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato per costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

1. di disporre, per le motivazioni tutte espresse in narrative, la formale soppressione del Nucleo, istituito con D.D.G. n. 12 del 12/1/2017, fermo l'obbligo per le Macrostrutture di continuare a garantire – mediante le consuete interazioni istituzionali – la più ampia e sollecita collaborazione finalizzata al mantenimento dei risultati raggiunti in tema di prevenzione e riduzione del contenzioso civile, anche ai fini di cui all'art. 21, d. lgs. 165/2001;
2. di dare atto che dall'adozione del presente atto non derivano oneri a carico del bilancio aziendale;
3. di notificare il presente atto ai componenti del Nucleo, nella compagine aggiornata con D.D.G. n. 1246 del 10/7/2019 e al Collegio Sindacale;
4. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90 e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, al paragrafo 20 del vigente PTPCT, – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001;

