



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1533  
del 6 NOV. 2020

**OGGETTO:** Dr.ssa D'Errico Maria Nicolà dirigente medico disciplina "Medicina del Lavoro". Proroga del rapporto di lavoro.

#### II DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

#### PREMESSO che:

con nota prot. 53208/2020 del 24.09.2020, il Direttore del Dipartimento di Prevenzione e il Coordinatore dello Spesal hanno rappresentato la necessità di prorogare l'incarico della dr.ssa D'Errico Maria Nicolà, dirigente medico disciplina "Medicina del Lavoro" in scadenza a novembre, al fine di garantire la verifica della applicazione delle misure anti contagio, a garanzia delle condizioni di salubrità e sicurezza degli ambienti di lavoro e delle modalità di lavoro, rinvenienti dalla emergenza COVID-19, nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale, indetta con deliberazione n. 1931 del 31.10.2019;

sulla stessa nota, il Direttore Generale ha disposto di procedere con la proroga per anni uno del contratto a tempo determinato della dr.ssa D'Errico Maria Nicolà,

#### PRESO ATTO, che:

- con nota prot. n. AOO\_005/25.03.2020 n. 252, a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite indicazioni in merito ai contratti di lavoro a tempo determinato del personale SSR, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- con nota prot. n. AOO\_005/03.04.2020 n. 280, sempre a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute della Regione Puglia, sono state fornite direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 (decreto Madia), in merito alla stabilizzazione del personale SSR con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile, che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;

#### CONSIDERATA:

- l'emergenza sanitaria legata all'epidemia da COVID-19 ed il suo carattere particolarmente diffusivo;
- l'impellente necessità di assicurare le risorse umane presso le strutture aziendali, che sono chiamate a fronteggiare l'emergenza sanitaria che ne deriva;

## VISTO

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto anche conto della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi (...)";
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha aggiunto all'art. 10 del D.Lgs. n. 368/2001 il comma 4 ter il quale prevede che "Nel rispetto dei vincoli finanziari che limitano, per il Servizio Sanitario Nazionale, la spesa per il personale e il regime delle assunzioni, sono esclusi dall'applicazione del presente decreto i contratti a tempo determinato del personale sanitario del medesimo Servizio Sanitario Nazionale, ivi compresi quelli dei dirigenti, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza.";
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

## ACCERTATO

- che la proroga de quo rientra nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale della ASL BA - triennio 2018-2020 - di cui alla deliberazione n. 1178 del 05/07/2019;

Il Funzionario Istruttore	Francesca CHIAPPERINO	
Il Dirigente Amministrativo A.G.R.U.	Lorenzo FRUSCIO	
Il Direttore A.G.R.U.	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## DELIBERA

Per tutte le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

di prorogare per anni uno, secondo quanto disposto dalla Direzione Strategica, il contratto a tempo determinato della dr.ssa D'Errico Maria Nicolà, dirigente medico disciplina "Medicina del Lavoro", in servizio attivo, con contratto in scadenza al 15.11.2020, al fine di far fronte alle esigenze straordinarie ed urgenti derivanti dall'emergenza epidemiologica da COVID – 19;

di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto a tempo determinato per:

1. intervenuta copertura delle carenze organiche Aziendali a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei relativi vincitori delle procedure di mobilità, regionale/extraregionale e concorsuali;
2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro a tempo determinato;

di dare atto, che la spesa presunta rinveniente dal presente atto, per l'anno 2020, pari a **€ 10.002,64** al lordo dell'Irap e degli Oneri Sociali, rientra nei limiti previsti dall'art. 9 comma 28 del DLgs 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 per il personale a tempo determinato;

di dare mandato al competente ufficio dell'Area del Personale di procedere alla sottoscrizione del relativo contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

---

