



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N.	<u>1619</u>
Del	<u>25 NOV, 2020</u>

**OGGETTO:** Assunzione a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina “Medicina del Lavoro” da assegnare presso la UO Medico Competente - Autorizzato.

**Il Direttore Generale**

Vista la deliberazione n. 1492 del 05.09.2018, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

**Premesso che:**

con deliberazione n. 1178 del 05.07.2019, in attuazione della DGR n. 741/2019, è stato determinato e rimodulato il “Piano Triennale del fabbisogno del personale 2018/2020” e successivamente con deliberazione n. 763 del 10.06.2020, è stato adottato in via preliminare il “Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021” in corso di approvazione da parte della Regione Puglia nel quale risultano, tra gli altri, n. 9 posti vacanti e disponibili di dirigente medico disciplina “Medicina del Lavoro”;

con nota prot. n. 162370/2020 del 12.11.2020, il dr. Francesco Polemio, Responsabile del Servizio di Sorveglianza Sanitaria, ha rappresentato la necessità di reclutare n. 3 dirigenti medici disciplina “Medicina del Lavoro”, in sostituzione di personale medico collocato in quiescenza o trasferito presso altra sede, al fine di garantire le visite preassuntive, l’esecuzione di vaccinazioni antinfluenzali, divenute obbligatorie per il personale sanitario, la gestione della pandemia da SARS-COV-2;

sulla stessa nota il Direttore Generale ha disposto di procedere con urgenza al reclutamento delle tre unità mediche richieste dal dr. Polemio;

con deliberazione n. 1037 del 30.07.2020, è stata formulata una graduatoria ai sensi dell’art. 10, attingendo dall’elenco dei candidati partecipanti al concorso pubblico per titoli ed esami, per 9 posti di dirigente medico disciplina “Medicina del Lavoro”, da assegnare: n. 3 posti allo SPESAL e n. 6 posti alla UO Medico Competente – Autorizzato, già utilizzata per assicurare altre emergenze assistenziali, nell’ordine della stessa;

**Visto** il Decreto Legge 13.09.12 n. 158 convertito, con modificazioni, in Legge 08.11.2012 n. 189 che esclude dall'applicazione del D.Lgs. n. 368/2001 i contratti a tempo determinato del personale sanitario del S.S.N., in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari ed il rispetto dei livelli essenziali di assistenza;

**Visto**, altresì, la Legge 30.10.2014 n. 161 che ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle Aree Dirigenziali e del ruolo Sanitario del SSN in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

**Dato atto** che le procedure di conferimento degli incarichi a tempo determinato conservano la loro autonomia e che la presente deliberazione viene redatta unitariamente solo al fine di efficientare le procedure amministrative;

**Preso atto** delle suddette motivazioni;

Il Funzionario Istruttore	Francesca CHIAPPERINO	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Direttore AGRU.	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

#### **DELIBERA**

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

**Di conferire n. 3** incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina "Medicina del Lavoro", ai primi candidati che si dichiareranno immediatamente disponibili a prestare servizio attivo e a tempo pieno, da assegnare alla UO Medico Competente – Autorizzato della ASL BA, attingendo dalla graduatoria, formulata ai sensi dell'art. 10 del bando di concorso e nell'ordine della stessa;

**Di precisare** che tali incarichi avranno decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto e della durata di 1 anno;

**Di precisare altresì**, che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal suddetto contratto per:

- 1) l'intervenuto annullamento o revoca della procedura di reclutamento che ne costituisce il presupposto;
- 2) intervenuta copertura delle carenze organiche Aziendali a seguito dell'assunzione a tempo indeterminato dei relativi vincitori delle procedure concorsuali;
- 3) cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo, della Regione Puglia riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni /soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- 4) norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro.

**Di attribuire** il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. dell'Area Sanità 2016/2018 per gli incarichi di che trattasi.

**Di dare atto**, che la spesa presunta rinveniente dal presente atto, per l'anno 2020, rientra nei limiti previsti dall'art. 9, comma 28, del D.Lgs 78/2010 convertito dalla L. 122/2010 per il personale a tempo determinato;

**Di dare mandato** al competente ufficio dell'Area del Personale di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

