

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1625
Del 25 NOV. 2020

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE: Sig. S.C.D. – Mutamento profilo professionale ex art. 6 del C.C.N.L. Integrativo Comparto Sanità del 20/09/2001
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Rodolfo MINERVINI che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

Premesso che il Sig. S.C.D. (matricola 4042721) - Posizione Funzionale di Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato di questa Azienda - causa il suo stato di salute è stato sottoposto a visita medica da parte del Collegio Medico Legale del Dipartimento di Prevenzione ASL BA al fine di accertare la sussistenza o meno della condizione di inidoneità al profilo professionale di appartenenza;

Rilevato che il predetto Collegio Medico - in esito alla visita medica collegiale espletata in data 20/02/2017, con verbale trasmesso con nota prot. n. 42027/UOR9 del 22/02/2017 a firma del Presidente del Collegio Medico del Dipartimento di Prevenzione di questa Azienda - ha formulato il seguente giudizio: "Non idoneo alle mansioni di ausiliario. Permane idoneità per le mansioni di commesso";

-che in data 23/09/2020 il dott. Lagravinese Domenico, a seguito della richiesta di questa Direzione Operativa, ha specificato che "il Sig. S.C.D. è inidoneo permanentemente ed in maniera assoluta alla qualifica di appartenenza";

Preso atto che l'art. 6 del C.C.N.L. integrativo del C.C.N.L. del personale del comparto Sanità del 7 aprile 1999 stipulato data 20 settembre 2001 stabilisce che: "1. Nei confronti del dipendente riconosciuto non idoneo in via permanente allo svolgimento delle mansioni del proprio profilo professionale ma idoneo a proficuo lavoro, l'azienda non potrà procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica o psichica prima di aver esperito ogni utile tentativo per recuperarlo al servizio attivo nelle strutture organizzative dei vari settori, anche in posizioni lavorative di minor aggravio ove comunque possa essere utilizzata la professionalità espressa dal dipendente.

2. A tal fine, in primo luogo, l'azienda, per il tramite del collegio medico legale della azienda sanitaria competente per territorio, accerta quali siano le mansioni che il dipendente in relazione alla categoria, posizione economica e profilo professionale di ascrizione, sia in grado di svolgere senza che ciò comporti mutamento di profilo

3. In caso di mancanza di posti, ovvero nell'impossibilità di rinvenire mansioni compatibili con lo stato di salute ai sensi del comma 2, previo consenso dell'interessato e purché vi sia la disponibilità organica, il dipendente può essere impiegato in un diverso profilo di cui possieda i titoli, anche collocato in un livello economico immediatamente inferiore della medesima categoria oppure in un profilo immediatamente inferiore della categoria sottostante, assicurandogli un adeguato percorso di qualificazione. Il soprannumero è consentito solo congelando un posto di corrispondente categoria e posizione economica 4.....".

Considerato che il Sig. S.C.D., a seguito del suddetto giudizio del citato Collegio Medico, con istanza pervenuta a mezzo e-mail in data 23/12/2019 assunta protocollo n.4707 in data 09/01/2020, ha chiesto il passaggio ad altro profilo professionale da ruolo tecnico a ruolo amministrativo all'interno della stessa categoria "A";

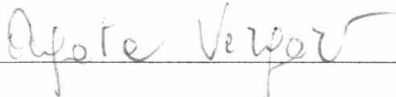
Rilevato che il dipendente di cui trattasi è in possesso dei requisiti prescritti per essere inquadrato nel profilo professionale di Commesso - Categoria "A";

Accertato che nell'attuale dotazione organica vi è la disponibilità di n. 15 posti di Commesso;

Ritenuto, pertanto, di prendere atto formalmente di quanto espresso nella nota del 22/02/2017 del Collegio Medico Legale ASL BA, nonché nell'istanza del 23/12/2019 dell'interessato e, conseguentemente, di collocare il Sig. S.C.D. nel profilo professione di Commesso categoria "A" ai sensi dell'art. 6 del C.C.N.L. Integrativo Comparto Sanità del 20/09/2001;

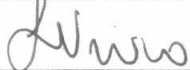
Il Responsabile del procedimento

Dott.ssa Agata Vergari



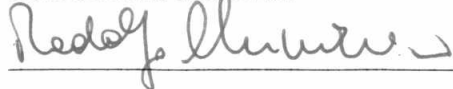
Il Dirigente Amministrativo

Dott.ssa Letizia Veronico



Il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane

Dott. Rodolfo Minervini



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa:

di prendere atto che il Collegio Medico Legale di questa Azienda in data 20/02/2017, in esito agli accertamenti sanitari ex art. 6 del C.C.N.L. integrativo del personale Comparto Sanità del 20/09/2001, ha espresso la seguente valutazione medico-legale nei confronti del Sig. S.C.D. – Posizione Funzionale Ausiliario Specializzato a tempo indeterminato di questa Azienda – “Non idoneo alle mansioni di ausiliario. Permane idoneità alle mansioni di Commesso” e con successiva specificazione del 23/09/2020 che trattasi di “inidoneità permanente ed in maniera assoluta alla qualifica di appartenenza”;

di provvedere - sulla base del giudizio medico-legale del citato Collegio Medico nonché dell’istanza dell’interessato pervenuta il 09/01/2020 - all’inquadramento del Sig. S.C.D. nel profilo professionale di Commesso da ruolo tecnico a ruolo amministrativo Categoria “A” con decorrenza dalla data di stipula del nuovo contratto individuale di lavoro, nel quale sarà anche individuata la nuova sede di servizio sulla base delle esigenze di servizio aziendali;

di riconoscere al Sig. S.C.D. il medesimo trattamento economico spettante per il profilo professionale di provenienza;

di dare atto che il dipendente di cui trattasi va a ricoprire n. 1 posto di Commesso nella dotazione organica dell’Azienda e che contestualmente si rende vacante n. 1 posto di Ausiliario Specializzato;

di trasmettere il presente provvedimento all’Ufficio Economico, all’Ufficio Concorsi e Settore Piante Organiche AGRU;

di trasmettere la presente deliberazione al Direttore della Struttura Complessa di appartenenza del dipendente al fine di informare l’Ufficio Rilevazione Presenze, nonché di alimentare il fascicolo personale del medesimo;

Il Dirigente della Struttura Operativa proponente dà atto che la presente deliberazione non comporta impegni di spesa.

