



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.	1645
Del	30 NOV. 2020

OGGETTO:	AREA GESTIONE DEL PERSONALE - DETERMINAZIONE FONDI CONTRATTUALI- PERSONALE DEL COMPARTO (NON DIRIGENTI) - ANNO 2020 ED AI SENSI ART. 1 D.L. 18/2020 CONVERTITO IN LEGGE N. 27/2020 E SMI
----------	--

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492/DG del 5-9-2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore AGRU dott. Rodolfo Minervini che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

### HA ADOTTATO

il seguente provvedimento:

#### Premesso che:

- con Delibera n. 862 del 30-6-2020 sono stati determinati i Fondi della Contrattazione integrativa Anno 2019 del personale del Comparto (non dirigente);
- in virtù di quanto disposto dall'art. 40 bis del d.lgs 165/2001 rubricato "Controlli in materia di contrattazione integrativa", con riferimento alle delibere di cui sopra, sono state redatte la relazione tecnico-finanziaria e la relazione illustrativa, documenti necessari ai competenti organi di controllo – Collegio sindacale - per certificare la compatibilità economico finanziaria dei costi della contrattazione integrativa;
- con verbale n. 55 del 16-9-2020, il Collegio Sindacale di codesta azienda, prendendo in esame la relazione tecnico finanziaria e la relazione illustrativa, riferite ai fondi anno 2019 del personale del comparto (non dirigente), ha rilevato che la costituzione degli stessi è stata effettuata in base alla normativa vigente.

#### Preso atto che:

in attesa del completamento delle procedure di cui all'art. 40 bis del d.lgs 165/2001, al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa-contabile è necessario provvedere, alla determinazione dei fondi anno 2020 del personale del comparto (non dirigente);

**Preso atto che** la determinazione dei fondi, al fine di assicurare il contenimento della spesa, è effettuata in base alla normativa di riferimento succedutasi negli anni dal 2010 a tutt'oggi, ed in particolare:

- Art. 9, comma 2 bis del D.L. n. 78 del 2010, convertito in Legge n. 122/2010;
- Art. 1, comma 456 della Legge n. 147 del 27-12-2013;
- Art. 1, comma 236 della Legge n. 208 del 28-12-2015;
- Art. 23, comma 2 del Decreto Legislativo n° 75 del 25 maggio 2017 prevede che:
  - *“a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello Dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;*
  - a decorrere dalla predetta data del 1° gennaio 2017, per effetto del suddetto Decreto n° 75/2017, il comma 236 dell'art. 1 della Legge n° 208 del 28/12/2015 (Legge di Stabilità Anno 2016) che recitava: *“Nelle more della adozione dei Decreti Legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della Legge 7/08/2015 n° 124, con particolare riferimento alla omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale ed accessorio della Dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica – a decorrere dal 1° gennaio 2016 – l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello Dirigenziale, di ciascuna delle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs. 30/03/2001 n° 165 e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”, è stato abrogato.*
- Art. 11, comma 1 D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019;
- Art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019;
- Art. 1 D.L. n. 18/2020 convertito nella Legge n. 27 del 24.4.2020 e smi.

#### **Considerato che**

- allo stato attuale, le disposizioni normative si limitano a dare indicazioni generali a tutte le amministrazioni pubbliche, senza particolari e specifiche modalità per l'applicazione della norma nell'ambito di ciascun comparto;
- questa Azienda, in virtù di quanto esposto al punto precedente, si riserva di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia.
- la regione puglia con nota prot. 141949 del 3 ottobre 2020 ha trasmesso a tutte le ASL ed AO pugliesi la documentazione relativa alla richiesta di parere legata alla gestione dei vincoli di spesa del personale avanzata dalla Conferenza delle Regione e delle province autonome alla Ragioneria generale dello stato in relazione a quanto disposto dall'art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019 e la relativa nota di riscontro contenente i pareri formulati in merito;
- con riferimento alla metodologia di adeguamento in aumento o in diminuzione dei fondi contrattuali ai sensi del D.L. n. 35/2020 convertito in legge n. 60/2020, la regione puglia con nota prot. 146507/2020 del 13-10-2020 ha richiesto alle aziende delle prime informazioni sia in relazione all'ammontare dei fondi che alle unità di personale (dirigenziale e non dirigenziale)

#### **Preso atto che:**

- il 21 maggio 2018 è stato sottoscritto il CCNL per il personale del Comparto Sanità, in particolare gli artt. 80 e 81 prevedono nuove norme in materia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio; In sintesi a decorrere dall'anno 2018, sono istituiti due nuovi fondi, in particolare:

- l'art. 80 prevede le modalità di costituzione nonché di incremento del “Fondo Condizioni di Lavoro ed Incarichi” (in particolare art. 80 comma 3 lett. a));
- l'art. 81 prevede le modalità di costituzione nonché di incremento del “Fondo Premialità e Fasce” in particolare art. 81 comma 3 lett. a));

**Preso atto inoltre, che**

- a seguito dell'emergenza Covid 19, l'art. 1 del D.L. n. 18/2020 rubricato “Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale dipendente del Servizio sanitario nazionale”, convertito in L. n. 27 del 24.4.2020, stabilisce che *“Per l'anno 2020, allo scopo di incrementare le risorse da destinare prioritariamente alla remunerazione delle prestazioni correlate alle particolari condizioni di lavoro del personale dipendente delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale direttamente impiegato nelle attività di contrasto alla emergenza epidemiologica determinata dal diffondersi del COVID-19, i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro della dirigenza medica e sanitaria dell'area della sanità e i fondi contrattuali per le condizioni di lavoro e incarichi del personale del comparto sanità, nonché, per la restante parte, i relativi fondi incentivanti, sono complessivamente incrementati, per ogni regione e provincia autonoma, in deroga all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, e ai vincoli previsti dalla legislazione vigente in materia di spesa di personale, dell'importo indicato per ciascuna di esse nella tabella A allegata al presente decreto”*.
- la regione puglia con nota prot. AOO005/1731 del 28-5-2020 acquisita al prot. aziendale n. 86057/2020, ha trasmesso l'accordo sindacale regionale avente ad oggetto le modalità di riparto dei fondi di cui all'art. 1 DL 18/2020 convertito in legge n. 27/2020 e smi, da cui si rileva che la distribuzione delle risorse di che trattasi per la ASL BA, con riferimento alla Dirigenza medica e sanitaria, è pari ad euro 4.019.540,00 al lordo degli oneri sociali e dell'irap a carico azienda, pari ad € 2.951.637,54 al netto;
- la regione puglia con nota protocollo aziendale n. 122916 del 25-8-2020 ha comunicato che nell'ambito delle interlocuzioni a livello nazionale, con riferimento a tali fondi aggiuntivi Covid, era possibile procedere ai pagamenti a mero titolo di acconto; con successiva nota prot. 125489 del 1° settembre 2020 ha richiesto una relazione in merito allo stato dei fondi aziendali, nonché delle somme da destinare all'emergenza Covid;

**Preso atto, infine,** di quanto disposto dall'art 40 comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001 in materia di obblighi di recupero nel caso di superamento dei vincoli finanziari in relazione agli oneri della contrattazione integrativa e vista la nuova architettura dei fondi del personale del comparto ed in particolare di quanto previsto dall'art. 80 comma 4 ed art. 81 comma 6 lett d);

**Alla luce di quanto sopra** ed al fine di non pregiudicare l'ordinata prosecuzione dell'attività amministrativa-contabile dell'azienda, si ritiene di procedere alla determinazione dei fondi per la contrattazione integrativa del personale del comparto (non dirigenti); il tutto in attesa di completare il reclutamento del personale previsto nell'ambito del piano dei fabbisogni, evidenziando separatamente, l'incremento del fondo per la retribuzione condizioni di lavoro della dirigenza medica e veterinaria, ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27 del 24.4.2020 e smi a seguito dell'emergenza Covid, per la quota parte di fondi attribuiti dalla regione puglia, a seguito dell'accordo sindacale regionale, all'ASL BA.

Fondi Anno 2020 –Comparto (non dirigente) CCNL 2016-2018		Euro
▪ Fondo Condizioni di lavoro e incarichi - art 80	(A)	22.249.998
▪ Incremento fondo contrattuale condizioni di lavoro (al netto oneri ed irap) art. 1 del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27 del 24.4.2020 e smi -	(B)	<u>2.951.637</u>
Sub totale	(C)=A+B	25.201.635
▪ Fondo Premialità e Fasce – art 81	(D)	<u>28.656.926</u>
▪ Totale Fondi provvisori anno 2020 da ccnl	(A+D)	<u>50.906.924</u>
▪ Totale Fondi anno 2020 compreso incremento art. 1 D.L. n. 18/2020 – legge n. 27/2020 e smi	(C+D)	53.858.561

Il Direttore della S.C. AGRU (dott. R. Minervini)



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### D E L I B E R A

Per i motivi esposti in narrativa che qui integralmente si intendono riportati e confermati:

- **di approvare** i Fondi contrattuali Anno 2020 riferiti al trattamento accessorio del personale del Comparto (non dirigente) per un importo totale pari ad euro 53.858.561,00, di cui euro 50.906.924,00 relativi ai fondi previsti da contratto collettivo ed euro 2.951.638,00, rivenienti dal riparto determinato dalla regione puglia in sede sindacale, ai sensi dell'art. 1 del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27 del 24.4.2020 e smi, come dettagliatamente riportato nell'Allegato 1), cui devono aggiungersi gli oneri sociali e l'Irap;
- **di rilevare che** gli stessi sono rideterminati secondo la nuova metodologia di costituzione dei Fondi del Trattamento Economico Accessorio art. 80 e art. 81 del CCNL 21 maggio 2018, tenuto conto di quanto previsto dall'art. 11 comma 1 del D.L. n. 135 del 14-12-2018 convertito nella Legge n. 12 del 2019 e cioè escludendo dal rispetto del limite soglia anno 2016, di cui all'art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017, gli incrementi del Fondo "Condizioni di Lavoro ed Incarichi" previsti dall'art. 80 comma 3 lett. a) e del Fondo "Premialità e fasce" previsti dall'art. 81, comma 3, lett. a), nonché da quanto previsto dall'art. 1 del D.L. n. 18/2020 convertito in L. n. 27 del 24.4.2020 e smi
- **di riservarsi**, con riferimento alla determinazione dei fondi relativi al presente provvedimento, di effettuare modifiche e/o integrazioni a seguito di sopraggiunte disposizioni contrattuali, normative o a diverse disposizioni regionali o nazionali in materia, considerato che allo stato le disposizioni normative si limitano a dare indicazioni generali a tutte le amministrazioni pubbliche, senza particolari e specifiche modalità per l'applicazione della norma nell'ambito di ciascun comparto, soprattutto, con riferimento all'art. 11 D.L. n. 35 del 30 aprile 2019 convertito nella Legge n. 60 del 25-6-2019 ed all'art. 1 D.L. n. 18/2020 convertito nella Legge n. 27 del 24.4.2020 e smi, in virtù anche della nota regionale prot. n. 146507/2020, prot. n. 141949/2020 e prot. 156290/2020;
- **di riservarsi** di procedere, vista la nuova architettura dei fondi e di quanto indicato all'art. 80 comma 4 e art. 81 comma 6 lett. d), alla contrattazione integrativa aziendale;
- **di trasmettere** copia della presente Deliberazione, alla Regione Puglia – Area Politiche per la Salute delle Persone e delle Pari Opportunità – Servizio Programmazione Assistenza Ospedaliera e Specialistica – Ufficio 4 – Risorse Umane e Aziende Sanitarie, all'Area Gestione Risorse Finanziarie, al Collegio Sindacale ed alle OO.SS., per la dovuta informativa.

FONDI PERSONALE DEL COMPARTO ART. 80 ED ART. 81 CCNL 2016-2018 - Anno 2020 Provvisorio			Allegato 1)
	<b>ASL BA FONDI PERSONALE COMPARTO NUOVO CCNL 2016-2018</b>		<b>Anno 2020</b>
Normativa Contrattuale	<b>FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI - ART. 80 CCNL 2016-2018 21/05/2018</b>		<b>Importo</b>
	Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009 Delibera n° 782 del 16/04/2018, comma 2, lettera a) - Anno 2016		14.672.369
	Riduzione Fondo del Disagio per effetto dell' esodo di personale dall'ASL BA all'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		-57.496
	Aumento Fondo del Disagio per effetto del rientro di personale in ASL BA dall'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		26.361
Art. 80, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse Fondo ex art. 7 CCNL 31/07/2009 (Fondo Disagio)	<b>Sub totale (A)</b>	<b>14.641.234</b>
Art. 81, comma 6, lettera d) CCNL 2016/2018	Incremento Risorse per condizioni di lavoro e disagio	(B)	0
Art. 80, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Incremento su base annua pari ad € 91,00 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2005 a valere dall'anno 2019	(C)	605.695
Art. 80, comma 2, lettera b1) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per Indennità di Funzione per Titolari di P.O.	(D)	197.922
Art. 80, comma 2, lettera b1) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per Indennità di Funzione di Coordinamento - Parte Fissa	(E)	171.071
Art. 80, comma 2, lettera b2) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per V.C.I.Q.P. - Valore Comune Indennità Qualificazione Professionale	(F)	4.006.504
Art. 80, comma 2, lettera b3) CCNL 2016/2018	Risorse destinate per indennità professionale specifica (Ex CCNL 05/06/2006 Tabella C)	(G)	2.627.571
	<b>Totale Fondo Condizioni di Lavoro e Incarichi -Anno 2019 art. 80 CCNL 2016-2018</b>	<b>H1=A+B+C+D+E+F+G</b>	<b>22.249.998</b>
Art 1 D.L. 18/2020 convertito in Legge n. 27/2020	Finanziamento aggiuntivo per incentivi in favore del personale del SSN" Emergenza Covid quota parte attribuita dalla Regione Puglia all'ASL BA, a seguito di accordo sindacale regionale, al netto degli oneri sociali e irap a carico - nota regionale protocollo ASL BA 86057/2020	(I1)	2.951.638
	<b>Totale complessivo condizioni di lavoro e incarichi compreso incentivi Emergenza covid</b>	<b>I2=(H1+I1)</b>	<b>25.201.635</b>
	<b>FONDO PREMIALITA' E FASCE - ART. 81 CCNL 2016-2018 21/05/2018</b>		<b>Anno 2020</b>
	Fondo ex Art. 8 CCNL 31/07/2009 Delibera n° 782 del 16/04/2018, comma 2, lettera a) - Anno 2016		5.507.251
	Riduzione Fondo della Produttività per effetto dell' esodo di personale dall'ASL BA all'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		-18.118
	Aumento Fondo della Produttività per effetto del rientro di personale in ASL BA dall'IRCCS Oncologico Giovanni Paolo II° di Bari - Anno 2018		5.971
Art. 81, comma 2, lettera b) CCNL 2016/2018	Risorse Fondo ex Art. 8 CCNL 31/07/2009 (Fondo Incentivo)	<b>Sub totale (A)</b>	<b>5.495.104</b>
Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse destinate alle Fasce Retributive di cui al Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009	(B)	22.239.920
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2016 art.81 Comma. 3 Lett.a	(C)	79.166
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2017 art.81 Comma. 3 Lett.a	(D)	223.794
Art. 81, comma 3, lettera a) CCNL 2016/2018	Importo fasce 2018 art.81 Comma. 3 Lett.a	(E)	570.766
	<b>sub totale incrementi fasce Anno 2018</b>	<b>(F) = C + D + E</b>	<b>873.726</b>
Art. 81, comma 2, lettera a) CCNL 2016/2018	Risorse Storiche destinate ad Assegni ad personam e altre voci di cui al Fondo ex Art. 9 CCNL 31/07/2009	(G)	48.176
	<b>Totale Fondo Premialità e Fasce Anno 2020 art. 81 - CCNL 2016-2018</b>	<b>(H2) = A + B + F + G</b>	<b>28.656.926</b>
	<b>Totale Fondi del Comparto Anno 2020 Provvisorio</b>	<b>H1+H2</b>	<b>50.906.924</b>
	<b>Totale Fondi del Comparto Anno 2020 Provvisorio compreso finanziamento aggiuntivo art 1 DL18/2020 - legge 27/2020</b>	<b>L = (I2) + (H2)</b>	<b>53.858.561</b>

