



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1732  
del 15 DIC. 2020

OGGETTO: Definizione degli obiettivi generali di budget per l'anno 2021.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione del Direttore Generale n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Coordinatore della STP che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**Premesso che:**

- la l.r. Puglia 38/1994, recante “*Norme sull' assetto programmatico, contabile, gestionale e di controllo delle Unità sanitarie locali in attuazione del decreto legislativo 30 dicembre 1992, n. 502*”, introduce all'art. 18 la metodica di budget, prevedendo – in particolare – che “*Allo scopo di pervenire alla formulazione di articolate e puntuali previsioni, relativamente ai risultati da conseguire, alle attività da realizzare, ai fattori operativi da utilizzare, alle risorse finanziarie da acquisire e da impiegare, agli investimenti da compiere, è obbligatoria l'adozione della metodica di budget secondo una struttura che comprenda:*
  - a) *il documento di direttive;*
  - b) *il budget generale [disciplinato al successivo art. 20];*
  - c) *il budget delle strutture;*
  - d) *il budget di centro di responsabilità*”;
- per effetto dell'entrata in vigore del d. lgs. 150/2009, avente ad oggetto “*Attuazione della l. 15/2009, in materia di ottimizzazione del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni*”, l'anzidetta metodica di budget, prevista dal legislatore

- regionale per aziende ed enti del SSR, confluisce nel più ampio quadro del ciclo della performance, disciplinato dal Capo II (artt. 4-10), d. lgs. 150/2009;
- conseguentemente, con d.D.G. 285/2020, questa Azienda – anche a seguito delle profonde modifiche impresse al d. lgs. 150/2009 dal successivo d. lgs. 74/2017 – ha proceduto ad aggiornare il Sistema di Misurazione e Valutazione della performance:
    - a. disciplinando al suo interno anche il procedimento di budget e chiarendone l'integrazione con il Piano della Performance, per l'effetto delineando un unico e complessivo ambito di valutazione della performance che prende avvio dalla definizione degli obiettivi generali di budget e – attraverso la successiva definizione, in sede di adozione del bilancio di previsione, degli obiettivi operativi di budget, ulteriormente distinti per Macrostruttura aziendale – giunga alla puntuale definizione ed assegnazione, anche attraverso il Piano della performance, della suddivisione tra obiettivi di performance organizzativa ed obiettivi di performance individuale;
    - b. prevedendo che la programmazione tenga conto dei risultati conseguiti nei precedenti cicli della performance o, comunque, delle risultanze preliminari emerse in sede di monitoraggio periodico della performance, così garantendo ai nuovi obiettivi carattere di raggiungibilità ed effettiva utilità per la collettività destinataria dell'azione dell'Amministrazione;

**Dato atto** che, con riferimento all'anno 2020, l'Azienda ha approvato:

- con d.D.G. 2370/2019, gli obiettivi generali di budget, dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R., da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuano a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:
  - a. dalla D.G.R. 2437/2019, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per il triennio 2016-2018, in applicazione del sistema di valutazione del M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;
  - b. dalla D.G.R. 129/2018, avente ad oggetto "*Programma Operativo 2016-2018. Piano delle azioni avviate nel biennio 2016-2017 e delle misure da attuare nel 2018*";
  - c. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 5/9/2018, come successivamente integrato in attuazione della D.G.R. 1487/2019;
  - d. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
  - e. dagli obiettivi LEA, come da ultimo individuati con d.p.c.m. 12/1/2017;
  - f. agli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale;
- con successiva d.D.G. 2533/2019, gli obiettivi operativi di budget, in stretta correlazione con la negoziazione svolta tra la Direzione Strategica e i Direttori/Responsabili delle articolazioni aziendali;
- con d.D.G. 74/2020, il Piano della Performance 2020/2022, contenente declinazione annuale, per il 2020, degli obiettivi di budget operativi;
- all'esito dell'attività di monitoraggio periodico circa l'andamento della performance ed anche in considerazione dell'assoluta eccezionalità conseguente alla situazione pandemica da COVID-19, inaspettatamente sviluppatasi fin dai primi mesi del 2020, con d.D.G. 1314/2020, la rimodulazione degli obiettivi generali ed operativi di budget, così come degli obiettivi di performance, programmati ed assegnati ad inizio 2020;

**Considerato** che, alla luce del persistere della grave situazione sanitaria, risulta opportuno confermare – anche per l'anno 2021 – l'approccio seguito in sede di rimodulazione degli obiettivi con la predetta d.D.G. 1314/2020, preferendo l'individuazione di obiettivi "qualitativi",

tesi al miglioramento dell'organizzazione e delle procedure aziendali, a scapito di obiettivi meramente "quantitativi", le cui possibilità di conseguimento appaiono – fin d'ora – imprevedibili ed aleatorie, a tutto danno della certezza degli impegni assunti con gli stakeholder esterni;

**Ritenuto** necessario, pertanto, provvedere ad approvare gli obiettivi generali di budget per l'anno 2021:

- dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R, da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuano a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:
  - a. dalla D.G.R. 2437/2019, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per il triennio 2016-2018, in applicazione del sistema di valutazione del M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;
  - b. dalla D.G.R. 129/2018, avente ad oggetto "*Programma Operativo 2016-2018. Piano delle azioni avviate nel biennio 2016-2017 e delle misure da attuare nel 2018*";
  - c. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 5/9/2018, come successivamente integrato in attuazione della D.G.R. 1487/2019;
  - d. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
  - e. dagli obiettivi LEA, come da ultimo individuati con d.p.c.m. 12/1/2017, il cui perseguimento sarà misurato, secondo le dimensioni dell'equità, dell'efficacia, e della appropriatezza, attraverso il Nuovo Sistema di Garanzia (D.M. Salute 12 marzo 2019), basato sulle informazioni disponibili sul Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS);
  - f. dagli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale;
- confermando, altresì, alla luce del persistere della grave situazione sanitaria da COVID-19, l'approccio seguito in sede di rimodulazione degli obiettivi generali, operativi e di performance per l'anno 2020, con la predetta d.D.G. 1314/2020, preferendo l'individuazione di obiettivi "qualitativi", tesi al miglioramento dell'organizzazione e delle procedure aziendali, a scapito di obiettivi meramente "quantitativi", le cui possibilità di conseguimento appaiono – fin d'ora – imprevedibili ed aleatorie, a tutto danno della certezza degli impegni assunti con gli stakeholder esterni;

secondo il prospetto di seguito riportato:

<b>CAPACITA' DI GOVERNO DELLA DOMANDA SANITARIA</b>
Riorganizzazione rete ospedaliera
Implementazione delle reti cliniche regionali quali, tra le altre, la Rete Oncologica Pugliese (DGR.n.221/2017), la Rete Nefrologico/Dialitica/Trapiantologica Pugliese (DGR.n.1679/2018); la Rete trasfusionale pugliese (DGR.n.900/2017), la Rete diffusa di Servizi di Genetica Medica (DGR.n.986/2017), le Reti tempo dipendenti (rete ictus, rete trauma, rete cardiologica)
Attuazione del Piano Aziendale per il governo delle liste di attesa in applicazione del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa vigente
<b>APPROPRIATEZZA E QUALITA'</b>
Miglioramento appropriatezza chirurgica
Miglioramento appropriatezza medica
Miglioramento qualità e appropriatezza area materno-infantile
Miglioramento qualità e appropriatezza area emergenza-urgenza
Miglioramento qualità di processo
Miglioramento qualità percepita

Potenziamento delle attività nell'ambito del Rischio Clinico
Potenziamento del controllo dell'appropriatezza dei ricoveri/congruità SDO in Strutture Ospedaliere Private
Miglioramento della qualità globale da sostenere mediante una politica della formazione aziendale adeguata a sviluppare le competenze professionali del personale
<b>ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE</b>
Potenziamento dei Presidi Territoriali di Assistenza (P.T.A.)
Potenziamento delle attività mirate all'integrazione Ospedale-Territorio
Potenziamento assistenza domiciliare
Potenziamento dell'offerta nell'ambito della salute mentale
<b>PREVENZIONE</b>
Attuazione Piano Regionale della Prevenzione
Potenziamento screening oncologici (mammografico, cervice uterina, colon retto)
Potenziamento copertura vaccinale
<b>ASSISTENZA FARMACEUTICA</b>
Potenziamento del monitoraggio dell'appropriatezza prescrittiva dei Medici Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta al fine del contenimento della spesa farmaceutica con particolare riferimento all'utilizzo di farmaci biosimilari e generici nel rispetto delle delibere e delle circolari regionali
Pieno utilizzo della piattaforma Edotto per la redazione dei Piani Terapeutici e delle prescrizioni farmaceutiche ospedaliere e territoriali
Incremento della distribuzione diretta del primo ciclo terapeutico a seguito di dimissione ospedaliera o visita ambulatoriale
Misure per il contenimento della spesa farmaceutica relativa agli acquisti diretti di farmaci e dispositivi medici nel rispetto dei tetti di spesa regionali
Utilizzo dei registri di monitoraggio sulla piattaforma AIFA
<b>SANITA' DIGITALE</b>
Implementazione del Piano triennale 2020-2022 per l'Informatica nella Pubblica Amministrazione
Diffusione ed utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico
Diffusione dei servizi online sul portale regionale della salute
Diffusione e corretta gestione della ricetta dematerializzata
Miglioramento della copertura e qualità dei flussi informativi
<b>ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI ED EFFICIENZA OPERATIVA</b>
Monitoraggio del rispetto dei vincoli di finanza pubblica
Riduzione dei Tempi di Pagamento dei fornitori
Perfezionamento del Percorso Attuativo di Certificabilità dei bilanci (PAC) degli Enti del S.S.R.
Accordi contrattuali con le strutture sanitarie e socio-sanitarie private accreditate
Deflazionamento del Contenzioso
Revisione sistematica delle procedure amministrative ( <i>governance aziendale</i> ) con l'obiettivo di garantire l'ottimizzazione dei processi nel rispetto dei principi di equità e trasparenza
Realizzazione del Piano degli Investimenti e aggiornamento delle gare
Pianificazione dei fabbisogni di personale ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.
Potenziamento del sistema relativo alla sicurezza sul lavoro
Utilizzo Finanziamenti FESR o di altra provenienza
Prosecuzione delle attività per la realizzazione dell'Ospedale Monopoli-Fasano
Definizione ed adozione dell'Atto Aziendale
Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

e confermando che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, c. 2, lett. c), d. lgs. 150/2009, così come dall'art. 12, SMVP, approvato con d.D.G. 285/2020, gli stessi obiettivi potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazione di nuovi obiettivi da parte della Regione ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance da parte della Struttura Tecnica Permanente;

Il Dirigente Amministrativo componente della Struttura Tecnica Permanente  
dott.ssa Romana Giovanna Piscitelli

.....  


Il Dirigente Analista componente della Struttura Tecnica Permanente  
dott. Vittorio Zanframundo

.....  


Il Coordinatore della Struttura Tecnica Permanente  
dott. Pasquale Bratta

.....  


Acquisiti i pareri favorevoli del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario, resi ai sensi dell'art. 3, d. lgs. 502/1992;  
Per le motivazioni esposte in narrativa, che qui si intendono integralmente acquisite e che formano parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo

### **DELIBERA**

1. di approvare gli obiettivi generali di budget per l'anno 2021:
  - dando esplicitamente atto che - nelle more della individuazione ed assegnazione degli obiettivi di performance aggiornati alle Aziende Sanitarie Locali ed alle Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. da parte della Giunta Regionale - gli Obiettivi Generali aziendali continuino a fare riferimento, di massima, a quanto previsto:
    - a. dalla D.G.R. 2437/2019, con cui l'organo di governo regionale ha individuato ed assegnato gli obiettivi di performance delle Aziende Sanitarie Locali ed Aziende Ospedaliero-Universitarie del S.S.R. per il triennio 2016-2018, in applicazione del sistema di valutazione del M.E.S. (Laboratorio Management & Sanità) della Scuola Superiore Sant'Anna di Pisa;
    - b. dalla D.G.R. 129/2018, avente ad oggetto "*Programma Operativo 2016-2018. Piano delle azioni avviate nel biennio 2016-2017 e delle misure da attuare nel 2018*";
    - c. dal contratto di prestazione d'opera intellettuale sottoscritto dal Direttore Generale in data 5/9/2018, come successivamente integrato in attuazione della D.G.R. 1487/2019;
    - d. dalle indicazioni del Programma Nazionale Esiti (P.N.E.), sviluppato da AGENAS, su mandato del Ministero della Salute, in tema di misurazione comparativa di efficacia, equità, sicurezza e appropriatezza delle cure prodotte nell'ambito del servizio sanitario italiano;
    - e. dagli obiettivi LEA, come da ultimo individuati con d.p.c.m. 12/1/2017, il cui perseguimento sarà misurato, secondo le dimensioni dell'equità, dell'efficacia, e della appropriatezza, attraverso il Nuovo Sistema di Garanzia (D.M. Salute 12 marzo 2019), basato sulle informazioni disponibili sul Nuovo Sistema Informativo Sanitario (NSIS);
    - f. dagli altri obiettivi previsti dalla legge nazionale e regionale;
  - confermando, altresì, alla luce del persistere della grave situazione sanitaria da COVID-19, l'approccio seguito in sede di rimodulazione degli obiettivi generali, operativi e di performance per l'anno 2020, con la predetta d.D.G. 1314/2020, che privilegia l'individuazione di obiettivi "qualitativi", tesi al miglioramento dell'organizzazione e delle procedure aziendali, a scapito di obiettivi meramente

“quantitativi”, le cui possibilità di conseguimento appaiono – fin d’ora – imprevedibili ed aleatorie, a tutto danno della certezza degli impegni assunti con gli stakeholder esterni;

secondo il prospetto di seguito riportato:

<b>CAPACITA' DI GOVERNO DELLA DOMANDA SANITARIA</b>
Riorganizzazione rete ospedaliera
Implementazione delle reti cliniche regionali quali, tra le altre, la Rete Oncologica Pugliese (DGR.n.221/2017), la Rete Nefrologico/Dialitica/Trapiantologica Pugliese (DGR.n.1679/2018); la Rete trasfusionale pugliese (DGR.n.900/2017), la Rete diffusa di Servizi di Genetica Medica (DGR.n.986/2017), le Reti tempo dipendenti (rete ictus, rete trauma, rete cardiologica)
Attuazione del Piano Aziendale per il governo delle liste di attesa in applicazione del Piano Regionale di Governo delle Liste di Attesa vigente
<b>APPROPRIATEZZA E QUALITA'</b>
Miglioramento appropriatezza chirurgica
Miglioramento appropriatezza medica
Miglioramento qualità e appropriatezza area materno-infantile
Miglioramento qualità e appropriatezza area emergenza-urgenza
Miglioramento qualità di processo
Miglioramento qualità percepita
Potenziamento delle attività nell’ambito del Rischio Clinico
Potenziamento del controllo dell’appropriatezza dei ricoveri/congruità SDO in Strutture Ospedaliere Private
Miglioramento della qualità globale da sostenere mediante una politica della formazione aziendale adeguata a sviluppare le competenze professionali del personale
<b>ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE</b>
Potenziamento dei Presidi Territoriali di Assistenza (P.T.A.)
Potenziamento delle attività mirate all’"integrazione Ospedale-Territorio
Potenziamento assistenza domiciliare
Potenziamento dell’offerta nell’ambito della salute mentale
<b>PREVENZIONE</b>
Attuazione Piano Regionale della Prevenzione
Potenziamento screening oncologici (mammografico, cervice uterina, colon retto)
Potenziamento copertura vaccinale
<b>ASSISTENZA FARMACEUTICA</b>
Potenziamento del monitoraggio dell’appropriatezza prescrittiva dei Medici Ospedalieri, Specialisti Ambulatoriali, Medici di Medicina generale e Pediatri di libera scelta al fine del contenimento della spesa farmaceutica con particolare riferimento all’utilizzo di farmaci biosimilari e generici nel rispetto delle delibere e delle circolari regionali
Pieno utilizzo della piattaforma Edotto per la redazione dei Piani Terapeutici e delle prescrizioni farmaceutiche ospedaliere e territoriali
Incremento della distribuzione diretta del primo ciclo terapeutico a seguito di dimissione ospedaliera o visita ambulatoriale
Misure per il contenimento della spesa farmaceutica relativa agli acquisti diretti di farmaci e dispositivi medici nel rispetto dei tetti di spesa regionali
Utilizzo dei registri di monitoraggio sulla piattaforma AIFA
<b>SANITA' DIGITALE</b>
Implementazione del Piano triennale 2020-2022 per l’Informatica nella Pubblica Amministrazione
Diffusione ed utilizzo del Fascicolo Sanitario Elettronico
Diffusione dei servizi online sul portale regionale della salute
Diffusione e corretta gestione della ricetta de materializzata
Miglioramento della copertura e qualità dei flussi informativi
<b>ASPETTI ECONOMICO-FINANZIARI ED EFFICIENZA OPERATIVA</b>
Monitoraggio del rispetto dei vincoli di finanza pubblica
Riduzione dei Tempi di Pagamento dei fornitori
Perfezionamento del Percorso Attuativo di Certificabilità dei bilanci (PAC) degli Enti del S.S.R.
Accordi contrattuali con le strutture sanitarie e socio-sanitarie private accreditate
Deflazionamento del Contenzioso
Revisione sistematica delle procedure amministrative ( <i>governance aziendale</i> ) con l’obiettivo di garantire l’ottimizzazione dei processi nel rispetto dei principi di equità e trasparenza

Realizzazione del Piano degli Investimenti e aggiornamento delle gare
Pianificazione dei fabbisogni di personale ai sensi del D.Lgs.n.165/2001 e ss.mm.ii.
Potenziamento del sistema relativo alla sicurezza sul lavoro
Utilizzo Finanziamenti FESR o di altra provenienza
Prosecuzione delle attività per la realizzazione dell'Ospedale Monopoli-Fasano
Definizione ed adozione dell'Atto Aziendale
Attuazione del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza

2. di dare atto che, in applicazione della facoltà riconosciuta alle pubbliche amministrazioni dall'art. 4, c. 2, lett. c), d. lgs. 150/2009, così come dall'art. 12, SMVP, approvato con d.D.G. 285/2020, gli obiettivi approvati al precedente punto 1 potranno essere oggetto di rimodulazione in corso d'anno, all'esito di eventuali future assegnazione di nuovi obiettivi da parte della Regione ovvero, in ogni caso, all'esito delle attività di monitoraggio intermedio della performance da parte della Struttura Tecnica Permanente;
3. di trasmettere il presente provvedimento, a cura del segretario della Struttura Tecnica Permanente di supporto all'OIV, al medesimo Organismo, al Collegio Sindacale e al Dipartimento Promozione della salute, del benessere sociale e dello sport per tutti della Regione Puglia;
4. di trasmettere, altresì, il presente provvedimento, a cura della Segreteria della Direzione Generale, a tutti i Direttori di Macrostruttura e ai Direttori/Responsabili delle Strutture poste in staff e, per il loro tramite, a tutti i dipendenti;
5. di trasmettere, infine, il presente provvedimento, a cura della U.O.S. Relazioni Sindacali alle OO.SS.;
6. di demandare all'URP la pubblicazione del presente provvedimento deliberativo, ai sensi del d. lgs. 33/2013 e delle indicazioni fornite con delibera ANAC 1310/2016, sul sito istituzionale dell'ASL di Bari nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto sezione "Performance";
7. di dare atto che dal presente provvedimento non derivano oneri di spesa a carico del bilancio aziendale;
8. di attestare di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90 e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, dal vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

