

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1760
Del 15 DIC. 2020

OGGETTO: Area Gestione Risorse Umane: Opzione rapporto di lavoro non esclusivo
– Prof. M.V. matricola 4012507.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492/D.G. del 05.09.2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO che:

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- che l'art. 15, comma 1, del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità ha stabilito che *“La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*
 - a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- l'art. 44 della L.R. n. 52/2019 prevede al comma 2 il principio per il quale debba essere prevista la possibilità di scelta tra esclusività e non esclusività del rapporto, anche per i Direttori di struttura complessa;

- quest'Azienda, con nota prot. n. 3317/1 dell'8.01.2020 ha chiesto chiarimenti al Dipartimento regionale per la Promozione della Salute in merito all'art. 44 della L.R. n. 52/2019 e, nello specifico, se il comma 2 di tale articolo costituisse norma di immediata precettività ed applicazione ovvero di natura meramente programmatica;
- con nota prot. AOO183/1529 del 31.01.2020 il Dipartimento Regionale di Promozione della Salute ha chiarito che la norma contenuta nel comma 2 dell'art. 44 L. 52/2019 è di natura programmatica e non direttamente precettiva;
- il Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, con successiva nota prot. n. AOO-183-0015683 del 20.10.2020 ha demandato ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R., nelle more dell'adozione degli atti amministrativi di adeguamento del Regolamento Regionale n. 24/2013 alla previsione di cui all'art. 44 della L.R. n. 52/2019, la valutazione della possibilità di prevedere, nei contratti di conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa, l'opzione di scelta tra esclusività e non esclusività del rapporto di lavoro;
- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha altresì stabilito che l'opzione per la non esclusività del rapporto di lavoro comporta la perdita del trattamento economico aggiuntivo – indennità di esclusività – ma non preclude la direzione di strutture semplici e complesse;

In particolare, ai fini economici, ai sensi dei vigenti CCNL di categoria nonché dell'art. 15, comma 1, e dell'art. 91, comma 11, del CCNL 19.12.2019 il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1° gennaio comporta i seguenti effetti:

1. non compete la retribuzione di risultato
 2. cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività;
 3. le altre conseguenze retributive previste dai vigenti CC.CC.NN.LL;
 4. è inibita l'attività libero professionale intramuraria;
- l'art. 14, comma 4, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, stabilisce che *“il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza”*.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del CCNL 19.12.2019 sono disapplicati l'art. 43, comma 5 del CCNL del 3.11.2005 dell'Area IV e l'art. 45, comma 5, del CCNL del 3.11.2005 dell'Area III;

VISTO che il Prof. M.V., matricola 4012507, Direttore della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Ospedale Di Venere, con nota del 27/11/2020 ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO**;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2021;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato a distanza dalla dott.ssa Letizia Veronico, Dirigente Amministrativo dell'Area G.R.U., in regime di lavoro agile;

L'istruttore del procedimento: Assist. Amm.vo Dott.ssa Anna Maria NAPOLEONE 

Il Direttore della S.C. Area G.R.U.: Dott. Rodolfo MINERVINI 

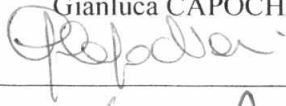
Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

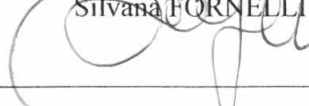
Assunto quanto in premessa :

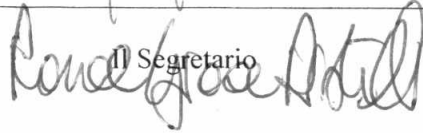
- di accogliere l'istanza presentata dal Prof. M.V., Direttore della U.O.C. Ostetricia e Ginecologia del Ospedale Di Venere, relativa al passaggio al rapporto di lavoro **NON ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2021;
- di applicare, dal 1° gennaio 2021, il nuovo trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area Sanità in vigore;
- di notificare copia del presente provvedimento al Prof. M.V. nonché alla Direzione dell'Ospedale Di Venere ed all'Area G.R.U. – Ufficio trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento ALPI c/o la U.O. Rapporti con Università ed Enti ed Attività Libero Professionale Intramuraria;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.

Parere del Direttore Amministrativo
Gianluca CAPOCHIANI



Parere del Direttore Sanitario
Silvana FORNELLI



Il Segretario


Il Direttore Generale
Antonio SANGUEDOLCE



**Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2020**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

.....
(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Dirigente dell'Area

.....

.....

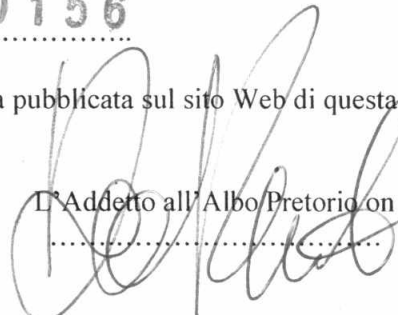
SERVIZIO ALBO PRETORIO

Pubblicazione n. **0156**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in
data **16 DIC 2020**

Bari: **16 DIC 2020**

Il Addetto all'Albo Pretorio on line



Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. del
..... è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti
di competenza.