



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **1765**
Del 15 DIC. 2020

OGGETTO:	Area Gestione Risorse Umane: Opzione rapporto di lavoro non esclusivo – Dott.ssa C.F. matricola 5014829.
----------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492/D.G. del 05.09.2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO che:

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- che l'art. 15, comma 1, del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità ha stabilito che *“La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*
 - a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha altresì stabilito che l'opzione per la non esclusività del rapporto di lavoro comporta la perdita del trattamento economico

aggiuntivo – indennità di esclusività – ma non preclude la direzione di strutture semplici e complesse;

In particolare, ai fini economici, ai sensi dei vigenti CCNL di categoria nonché dell'art. 15, comma 1, e dell'art. 91, comma 11, del CCNL 19.12.2019 il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1° gennaio comporta i seguenti effetti:

1. non compete la retribuzione di risultato
 2. cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività;
 3. le altre conseguenze retributive previste dai vigenti CC.CC.NN.LL;
 4. è inibita l'attività libero professionale intramuraria;
- l'art. 14, comma 4, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, stabilisce che *“il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza”*.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del CCNL 19.12.2019 sono disapplicati l'art. 43, comma 5 del CCNL del 3.11.2005 dell'Area IV e l'art. 45, comma 5, del CCNL del 3.11.2005 dell'Area III

VISTO che la Dott.ssa C.F., matricola 5014829, Dirigente Psicologo in servizio presso la U.O. N.P.I.A. del Centro Colli Grisoni Bari, con nota del 17/11/2020 ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO**;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2021;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato a distanza dalla dott.ssa Letizia Veronico, Dirigente Amministrativo dell'Area G.R.U., in regime di lavoro agile;

L'istruttore del procedimento: Assist. Amm.vo Dott.ssa Anna Maria NAPOLEONE 

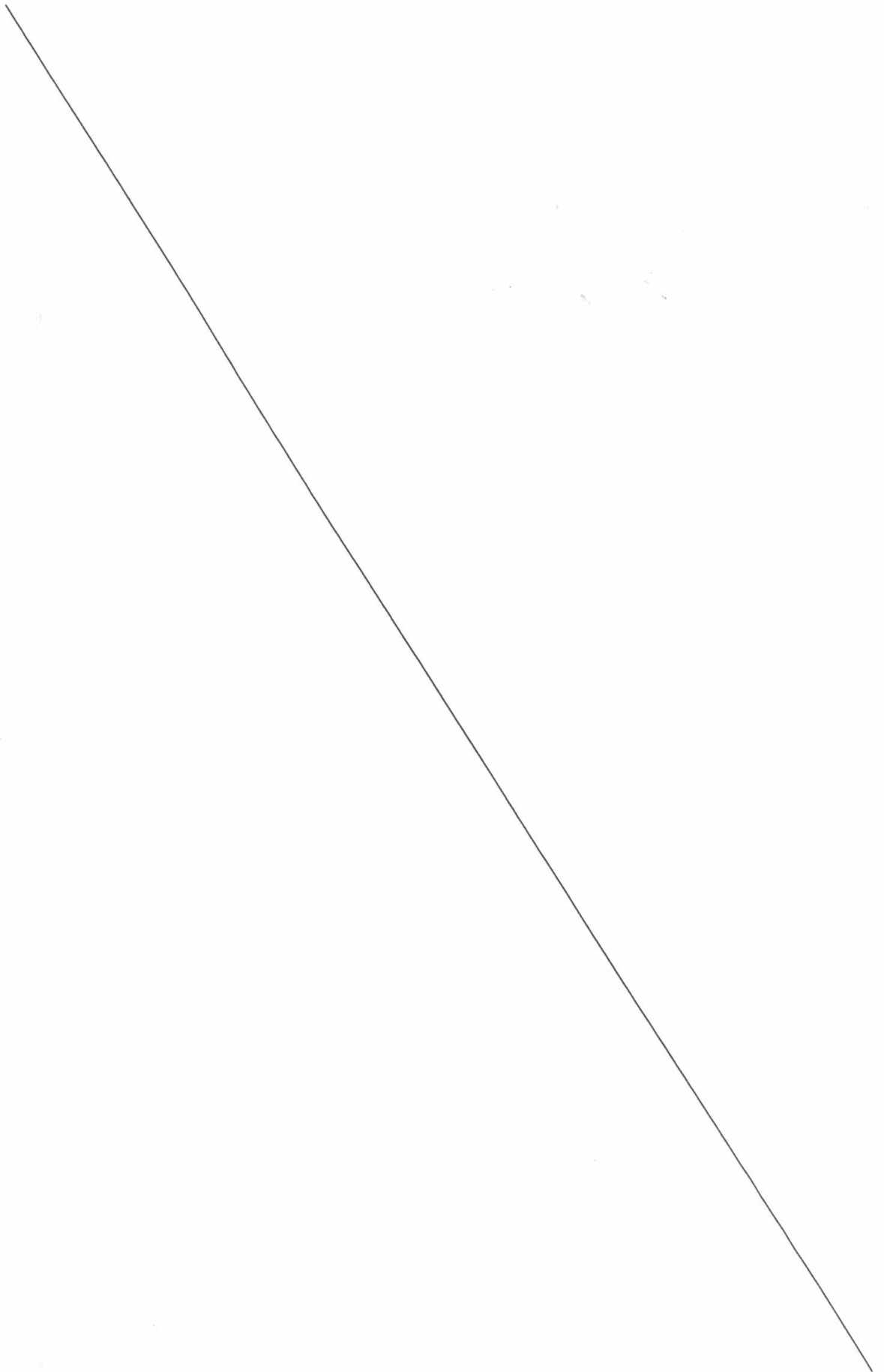
Il Direttore della S.C. Area G.R.U.: Dott. Rodolfo MINERVINI 

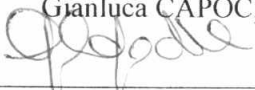

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA


Assunto quanto in premessa :

- di accogliere l'istanza presentata dalla Dott.ssa C.F., Dirigente Psicologo della U.O. N.P.I.A. del Centro Colli Grisoni Bari, relativa al passaggio al rapporto di lavoro **NON ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2021;
- di applicare, dal 1° gennaio 2021, il nuovo trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area Sanità in vigore;
- di notificare copia del presente provvedimento alla Dott.ssa C.F. nonché alla Direzione del Dipartimento Salute Mentale ed all'Area G.R.U. – Ufficio trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento ALPI c/o la U.O. Rapporti con Università ed Enti ed Attività Libero Professionale Intramuraria;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.



Parere del Direttore Amministrativo Gianluca CAPOCHIANI 	Parere del Direttore Sanitario Silvana FORNELLI 
---	--

Il Segretario


Il Direttore Generale
Antonio SANGUEDOLCE


Area Gestione Risorse Finanziarie
Esercizio 2020

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

Conto economico n. _____ per € _____

.....
(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario	Il Dirigente dell'Area
.....

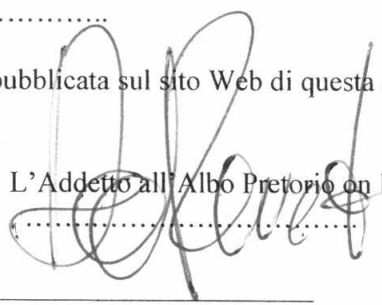
SERVIZIO ALBO PRETORIO

0156

Pubblicazione n.....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data

16 DIC. 2020

L'Addetto all'Albo Pretorio on line


Bari:
16 DIC. 2020

Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. del è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.