



**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N. 1768  
Del 15 DIC. 2020

OGGETTO: Area Gestione Risorse Umane: Opzione rapporto di lavoro non esclusivo  
– Dott. V.L. matricola 4020281.

**IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione n. 1492/D.G. del 05.09.2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

**PREMESSO che:**

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- che l'art. 15, comma 1, del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità ha stabilito che *“La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*
  - a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha altresì stabilito che l'opzione per la non esclusività del rapporto di lavoro comporta la perdita del trattamento economico

aggiuntivo – indennità di esclusività – ma non preclude la direzione di strutture semplici e complesse;

In particolare, ai fini economici, ai sensi dei vigenti CCNL di categoria nonché dell'art. 15, comma 1, e dell'art. 91, comma 11, del CCNL 19.12.2019 il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1° gennaio comporta i seguenti effetti:

1. non compete la retribuzione di risultato
  2. cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività;
  3. le altre conseguenze retributive previste dai vigenti CC.CC.NN.LL.;
  4. è inibita l'attività libero professionale intramuraria;
- l'art. 14, comma 4, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, stabilisce che *“il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza”*.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del CCNL 19.12.2019 sono disapplicati l'art. 43, comma 5 del CCNL del 3.11.2005 dell'Area IV e l'art. 45, comma 5, del CCNL del 3.11.2005 dell'Area III

**VISTO** che il Dott. V.L., matricola 4020281, Dirigente Medico in servizio presso la U.O. Anestesia e Rianimazione del Ospedale San Paolo, con nota del 19/11/2020 ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO**;

**RITENUTO** di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2021;

**DATO ATTO** che il presente provvedimento è stato adottato a distanza dalla dott.ssa Letizia Veronico, Dirigente Amministrativo dell'Area G.R.U., in regime di lavoro agile;

**L'istruttore del procedimento:** Assist. Amm.vo Dott.ssa Anna Maria NAPOLEONE 

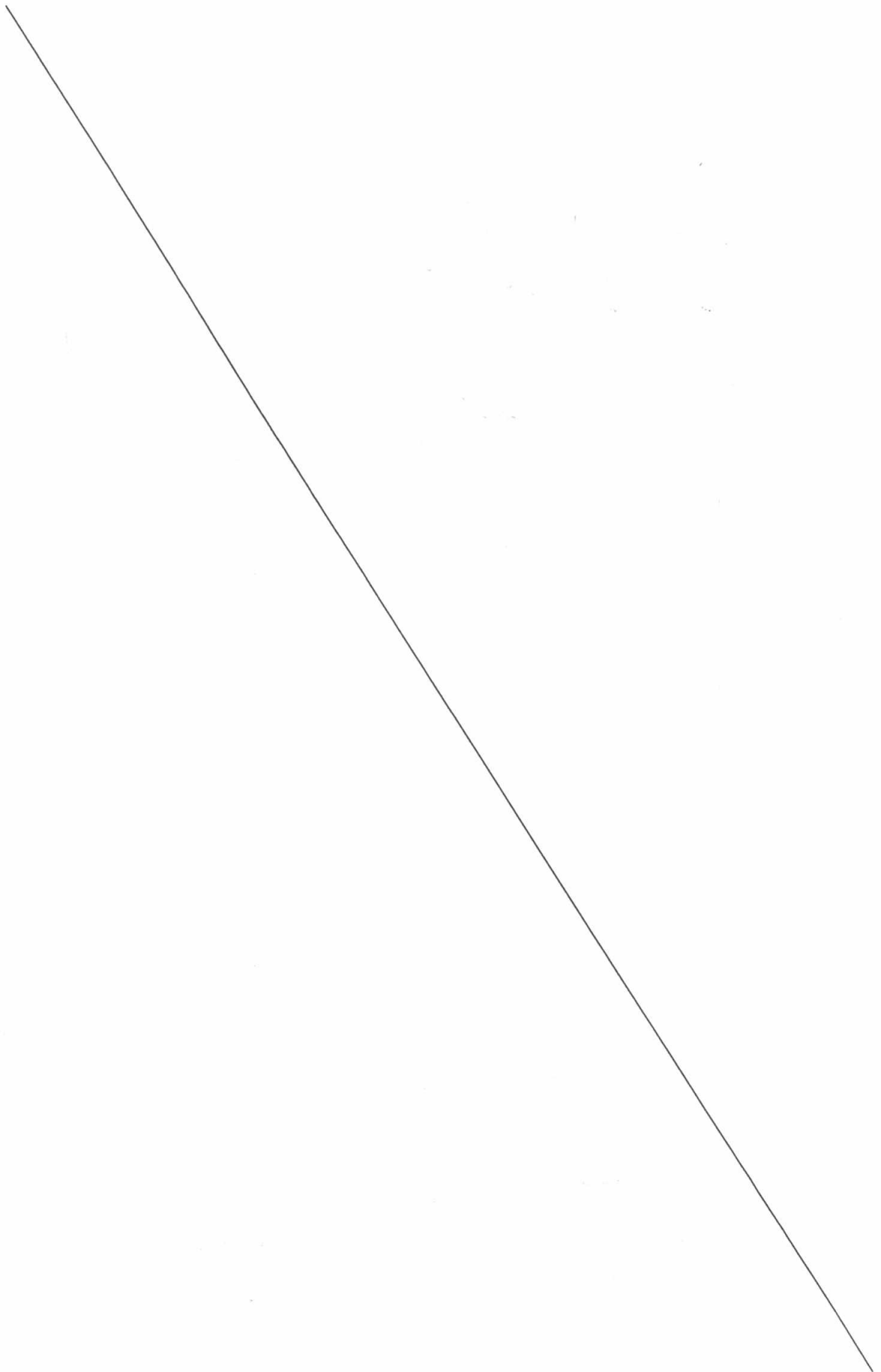
**Il Direttore della S.C. Area G.R.U.:** Dott. Rodolfo MINERVINI 

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

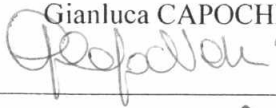
#### DELIBERA

Assunto quanto in premessa :

- di accogliere l'istanza presentata dal Dott. V.L., Dirigente Medico della U.O. Anestesia e Rianimazione del Ospedale San Paolo, relativa al passaggio al rapporto di lavoro **NON ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2021;
- di applicare, dal 1° gennaio 2021, il nuovo trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area Sanità in vigore;
- di notificare copia del presente provvedimento al Dott. V.L. nonché alla Direzione del Ospedale San Paolo ed all'Area G.R.U. – Ufficio trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento ALPI c/o la U.O. Rapporti con Università ed Enti ed Attività Libero Professionale Intramuraria;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.

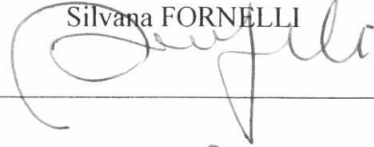


Parere del Direttore Amministrativo  
Gianluca CAPOCHIANI



Il Segretario  


Parere del Direttore Sanitario  
Silvana FORNELLI



Il Direttore Generale  
Antonio SANGUEDOLCE



**Area Gestione Risorse Finanziarie  
Esercizio 2020**

La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

Conto economico n. \_\_\_\_\_ per € \_\_\_\_\_

.....  
(rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)

Il Funzionario

Il Dirigente dell'Area

.....

.....

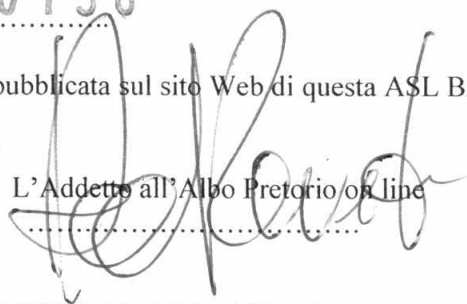
**SERVIZIO ALBO PRETORIO**

Publicazione n. **0156**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in  
data **16 DIC, 2020**

Bari: **16 DIC, 2020**

L'Addetto all'Albo Pretorio on line



Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. .... del  
..... è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti  
di competenza.