



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. 1789
Del 15 DIC, 2020

OGGETTO:	Area Gestione Risorse Umane: Opzione rapporto di lavoro esclusivo – Dott. G.G. matricola 4042509.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492/D.G. del 05.09.2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

PREMESSO che:

- l'art. 2 septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- l'art. 15 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, rubricato "Effetti del passaggio dal rapporto esclusivo al rapporto non esclusivo e viceversa", al comma 2, ha stabilito che "*Tale passaggio [dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo] non ripristina la situazione di incarico preesistente con la correlata retribuzione di posizione... Al dirigente che passa al rapporto esclusivo è riconosciuta la retribuzione di risultato...*";

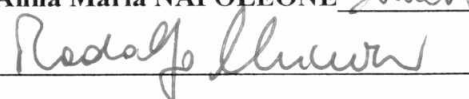
- l'art. 89 del C.C.N.L. Area Sanità del 19.12.2019, rubricato "Indennità di esclusività", ha stabilito che "...l'indennità di esclusività del rapporto di lavoro resta disciplinata dagli artt. 5 del CCNL dell'8.6.2000, Il biennio, articolo 8, comma 1, lett. e) del CCNL del 22.2.2001, art. 36 del CCNL del 3.11.2005 e articolo 12 del CCNL del 6.5.2010 (...) per l'Area IV..."

PRESO ATTO che il Dott. G.G. matricola 4042509, Dirigente Medico della U.O. Chirurgia Generale dell'Ospedale di Putignano con nota del 30/11/2020 ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro ESCLUSIVO**;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2021;

DATO ATTO che il presente provvedimento è stato adottato a distanza dalla dott.ssa Letizia Veronico, Dirigente Amministrativo dell'Area G.R.U., in regime di lavoro agile;

L'istruttore del procedimento: Assist. Amm. Dott.ssa Anna Maria NAPOLEONE 

Il Direttore Area G.R.U. - Dott. Rodolfo MINERVINI 

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa :

- di accogliere l'istanza presentata dal Dott. G.G., matricola 4042509, Dirigente Medico della U.O. Chirurgia Generale del Ospedale di Putignano, relativa al passaggio al rapporto di lavoro **ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2021;
- di applicare, dal 1° gennaio 2021, il trattamento economico previsto dai CC.NN.LL. della Dirigenza Medica/Veterinaria/Sanitaria in vigore;
- di stabilire che la spesa che si genera a seguito del passaggio a rapporto esclusivo, riferita all'esclusività, alla retribuzione di posizione ed alla indennità di risultato, nonché oneri sociali ed IRAP, sarà contabilizzata ai rispettivi conti di contabilità generale del bilancio 2021;
- di notificare il presente provvedimento al Dott. G.G., nonché alla Direzione dell'Ospedale di Putignano ed all'Area G.R.U. – Trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento A.L.P.I c/o U.O. Rapporti Università e Istituzioni e Attività Libero Professionale Intramuraria.

