

AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. **1843**  
Del **24 DIC. 2020**

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE: Sig.ra P.C. – ex dipendente a tempo indeterminato - Liquidazione compenso sostitutivo delle ferie non fruito. Importo Complessivo Atto: €. 1.769,74.
----------	---

### II DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore Area Gestione Risorse Umane Dott. Rodolfo MINERVINI che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue.

#### PREMESSO:

che la Sig.ra P.C.(matricola 4811630) – ex dipendente a tempo indeterminato – collocata in quiescenza per inabilità in data 21/09/2019, con istanza assunta a protocollo il 03/03/2020 pervenuta per il tramite dello Studio Legale Giampietro ha chiesto la liquidazione del compenso sostitutivo delle ferie maturate e non fruito alla data di risoluzione del rapporto di lavoro;

**Rilevato** che la Sig.ra P.C. alla data di cessazione dal servizio non aveva fruito di gg. 82 (ottantadue) di ferie (gg. 04/2016; 29/2017; gg. 28/2018; gg. 21/2019) come si evince dalla nota prot. n. 47207/2020 del 31/08/2020 della Direzione Amministrativa del Presidio Ospedaliero "Di Venere" di Bari Carbonara;

#### Accertato:

- che nella suddetta nota il Direttore Amministrativo del citato Presidio Ospedaliero ha

specificato che la Sig.ra P.C. è stata assente per malattia continuativamente dal 23/05/2019 al 20/09/2019, ultimo giorno di servizio, a seguito del giudizio di inidoneità temporanea al servizio espresso della Commissione Medica di Verifica di Bari;

- che in data 10/12/2020 il Direttore Medico del Presidio Ospedaliero "Di Venere" a mezzo e-mail ha trasmesso la nota a firma del Dott. Mario Vicino Direttore UO. Ostetricia e Ginecologia nella quale è specificato che "la Sig.ra P.C. ha ricevuto autorizzazioni ai giorni di ferie richiesti. Al di fuori di quanto trasmesso la dipendente non ha avanzato ulteriori richieste di ferie";

- che, conseguentemente, la mancata fruizione delle ferie relative all'anno 2019 da parte della Sig.ra P.C. è dipesa effettivamente da un periodo ininterrotto di assenza per inidoneità temporanea nonché dal collocamento in quiescenza con effetto immediato a seguito del giudizio di inabilità permanente della Commissione Medica di Verifica di Bari, mentre per gli anni antecedenti manca idonea documentazione comprovante l'impossibilità a fruire delle ferie;

**Preso atto :**

- che l'art. 72 del Personale del Comparto Sanità del 21/05/2018 al comma 8 stabilisce che "in caso di decesso del dipendente o a seguito di accertamento dell'inidoneità assoluta dello stesso ad ogni proficuo servizio, l'Azienda o Ente corrisponde agli aventi diritto l'indennità sostitutiva del preavviso secondo quanto stabilito dall'art. 2122 del c.c. nonché, ove consentito ai sensi dell'art. 33 comma 10 (Ferie e recupero festività soppresse), una somma corrispondente ai giorni di ferie maturati e non goduti";

- che l'art. 33 al comma 11 stabilisce che "le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la retribuzione di cui al comma 1" e al comma 14 stabilisce che "in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruite entro il primo semestre dell'anno successivo;

- che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri con parere DPF n. 40033 dell'08/10/2012, i cui contenuti sono stati condivisi dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. n. 0094806 del 09/11/2012, ha chiarito che nel divieto alla monetizzazione delle ferie maturate e non fruite posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. n. 95 del 06/07/2012 convertito in Legge 07/08/2012 n. 135 non rientrano i casi in cui "l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio per maternità. Resta fermo, in ogni caso, che la monetizzazione delle ferie in questi residui casi potrà essere disposta solo in presenza delle limitate ipotesi normativamente e contrattualmente previste e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto.";

**Considerato** alla luce di quanto esposto:

- che il citato contratto del Comparto Sanità nel disciplinare le ferie pone dei limiti all'eventuale rinvio nella fruizione delle stesse disponendo la loro trasportabilità all'anno successivo non oltre il mese di giugno per esigenze di servizio;

**Ritenuto** sulla scorta di quanto innanzi riportato, di procedere al pagamento sostitutivo di gg. 21 (ventuno) di ferie limitatamente all'anno 2019 maturate e non fruite alla data del collocamento in quiescenza per inabilità dell'ex dipendente per motivi non imputabili alla volontà della medesima; al contrario di non pagare i giorni di ferie residui degli anni antecedenti poiché non è stato rispettato l'obbligo di riporto contrattualmente definito;

Il Funzionario Istruttore

Dott.sa Agata Vergari

Il Direttore dell'Area Gestione Risorse Umane

Dott. Rodolfo Minervini

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa :

**di dare atto** che, per i motivi espressi in narrativa e che qui si intendono riportati integralmente, alla Sig.ra P.C. – ex dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda - spetta la liquidazione del compenso sostitutivo di gg. 21 (ventuno) di ferie – limitatamente all'anno 2019 - maturate e non fruite alla data di risoluzione del rapporto di lavoro;

**di corrispondere** - per il tramite dell'Ufficio Trattamento Economico dell'A.G.R.U. - in favore della Sig.ra P.C. la somma, al lordo delle ritenute di legge - calcolata con dati d'ufficio in base alle norme dei vigenti CCNL - di € 1.299,56 per monetizzare n. 21 giorni di ferie maturate e non fruite dell'anno 2019;

**di imputare** la spesa complessiva di € 1.769,74 comprensiva degli oneri ed IRAP, ai seguenti conti del Bilancio 2020:

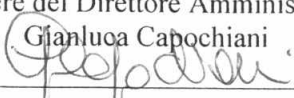
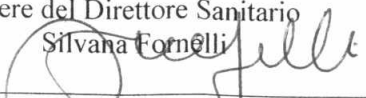
€ 1.299,56 al Conto 270.120.00110 – Debiti v/personale dipendente per ferie maturate e non godute;

€ 359,72 al Conto 260.140.00860 – Debiti verso Enti Previdenziali per competenze esercizi precedenti;

€ 110,46 al Conto 270.110.00630 – IRAP per competenze esercizi precedenti

**di trasmettere** copia del presente provvedimento all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale dell'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza.

**di notificare** l'avvenuta liquidazione allo Studio Legale Giampietro – Cassano delle Murge (BA).

Parere del Direttore Amministrativo Gianluca Capochiani 	Parere del Direttore Sanitario Silvana Fornelli 
---	--

Il Segretario  


IL DIRETTORE GENERALE  
Antonio Sanguedolce  

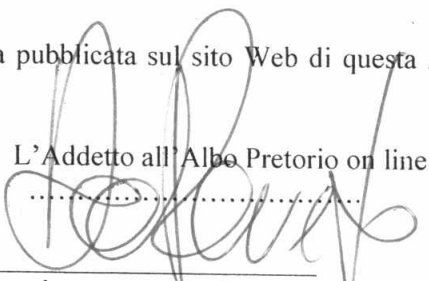

<b>Area Gestione Risorse Finanziarie</b> <b>Esercizio _____</b>	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
..... (rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata)	
Il Funzionario	Il Dirigente dell'Area
.....	.....
_____	

**SERVIZIO ALBO PRETORIO**

Pubblicazione n. **0160** .....

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data ... **28 DIC. 2020** .....

Bari: ... **28 DIC. 2020** .....

L'Addetto all'Albo Pretorio on line  


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. .... del ..... è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.