



## AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

### DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. <u>1885</u>
Del <u>29 DIC, 2020</u>

**OGGETTO:** PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, CO. 1, DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I. – PROFILO DIRIGENTE PROFESSIONALE.

#### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

#### PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 763 del 10.06.2020, in attuazione della DGR n. 741/2019, è stato determinato e rimodulato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021", approvato con D.G.R. n. 1886 del 30/11/2020, con prescrizioni/raccomandazioni, nel quale risultano, tra gli altri, n. 2 posti vacanti di Dirigente Professionale, di cui, uno presso SPESAL, e l'altro presso l'AGT;

#### VISTO

- Il D.Lgs 75/2017 e s.m.i. ed, in particolare, l'art. 20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

#### RICHIAMATE

- le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione che hanno fornito gli indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale;
- le circolari della Regione Puglia – Dipartimento della Promozione della Salute – protocollo:
  - 1) AOO\_005/05.03.04.20/0000280 avente ad oggetto: "Stabilizzazione personale del S.S.R. con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile. Direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017, che qui integralmente richiamata e ritrascritta;
  - 2) AOO\_005/03.04.2020/0000843 "Stabilizzazione personale – Nota AOO\_005 n. 280/2020. Ulteriori chiarimenti e disposizioni applicative", che qui integralmente richiamata e ritrascritta;
  - 3) AOO\_005/03.04.2020/0001139 "Ricognizione stabilizzazione personale S.S.R. Ulteriori indicazioni", che qui integralmente richiamata e ritrascritta;

- 4) AOO\_005/03.04.2020/0001449 "Previsioni DL "Rilancio" in materia di procedure di stabilizzazione del personale del SSR. Modifica art. 20, comma II-bis, D.Lgs. 75/2017 – Indicazioni", che qui integralmente richiamata e ritrascritta;
- 5) AOO\_005/12.08.2020/0003345 "Stabilizzazione personale S.S.R. con contratto a tempo ed altre forme di lavoro flessibile. Direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 di cui alla L. n. 77/2020 di conversione del D.L. 34/2020, che qui integralmente richiamata e ritrascritta;

**RILEVATO CHE**, sulla base delle disposizioni di cui al succitato art. 20, comma I, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nonché alla luce delle circolari ministeriali e regionali in materia di stabilizzazione del personale, possono essere ammessi alla procedura in questione i candidati in possesso di tutti i requisiti specifici del bando e, precisamente;

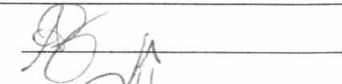
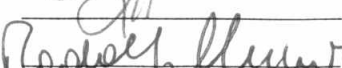

- a) essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione;
- b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
- c) aver maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.

**PRECISATO** al riguardo che, il comma II bis del richiamato art. 20 del decreto in trattazione, prevede che: "Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell'erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi 1 e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al co. 1, lett. c), e al co. 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019", successivamente prorogato al 31 dicembre 2020, a seguito della modifica apportata al D.Lgs. 75/2017 dall'art. 4 bis della Legge 17 luglio 2020, n. 77;

**VISTA** la richiesta del dipendente Giuliano Massimiliano, assunto a tempo indeterminato come Collaboratore Tecnico Professionale presso lo SPESAL, in aspettativa dal 01/07/2017 in quanto titolare di incarico ex art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. "di professionista esperto in materia di Sicurezza del Lavoro", interessato a partecipare alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017, rassegnando le proprie dimissioni dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale, onde partecipare alla procedura di che trattasi, trasmessa a mezzo pec in data 01/09/2020, acquisita al protocollo aziendale in pari data al n. 125794, e successiva pec di integrazione trasmessa in data 17/09/2020;

**DATO ATTO** che con nota prot. n. 136565/2020 del 23/09/2020 è stato richiesto all'avv. Vito Pappalepore di rendere parere pro veritate in merito all'applicazione dell'art. 20 "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni " del D.Lgs. 75/2017 nei confronti del dipendente della ASL BA, Arch. Giuliano Massimiliano;

**PRESO ATTO**, altresì, del parere pro veritate dell'avv. Vito Pappalepore, che qui si intende integralmente riportato per farne parte integrante, acquisito al protocollo aziendale in data 19/10/2020 al n. 148976, in merito alla stabilizzazione del dipendente Giuliano Massimiliano;

L'Istruttore	Annibale BRUNO	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Direttore Area Gestione Risorse Umane	Rodolfo MINERVINI	

## DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

**Di dare atto** che è pervenuta domanda di partecipazione alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017 dal dipendente di questa ASL - Giuliano Massimiliano, assunto a tempo indeterminato come Collaboratore Tecnico Professionale presso lo SPESAL, in aspettativa dal 01/07/2017 in quanto titolare di incarico ex art. 15 octies D.Lgs. 502/1992 e s.m.i. "di professionista esperto in materia di Sicurezza del Lavoro", nel ruolo di Dirigente Professionale a tempo determinato presso lo SPESAL, interessato a partecipare alla procedura di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. 75/2017, rassegnando le proprie dimissioni dal rapporto di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Collaboratore Tecnico Professionale, onde partecipare alla procedura di che trattasi.



**Di ammettere** alla procedura di stabilizzazione il candidato Giuliano Massimiliano, nel profilo di Dirigente Professionale.

**Di precisare** che il completamento della procedura di stabilizzazione e la conseguente sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato è subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti di stabilizzazione ex art. 20 del D.Lgs. 75/2017.

**Dato atto** che la verifica dei requisiti generali e specifici, autocertificati dai concorrenti, potrà essere effettuata/conclusa anche successivamente alla stipula del contratto di lavoro e che, in caso di accertamento negativo del possesso di uno o più dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa in materia, il contratto di lavoro, anche se già stipulato, si intenderà nullo, fatti salvi gli eventuali effetti di natura economica nel contempo maturati, e l'Azienda recederà dal contratto di lavoro senza obbligo di preavviso.

**Dare atto, altresì**, che la suddetta assunzione di personale nel profilo di Dirigente Professionale a tempo indeterminato avverrà nei limiti del PTFP 2019-2021, approvato con DGR n. 1886/2020.

**Di esonerare** il personale da stabilizzare dal periodo di prova in applicazione dell'art. 25, comma 13, del vigente CCNL Comparto Sanità.

Parere del Direttore Amministrativo  Gianluca CAPOCHIANI	Parere del Direttore Sanitario  Silvana FORNELLI
---	--

Il Segretario  

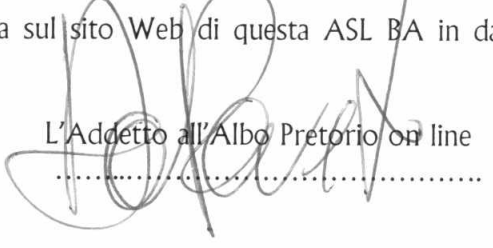

Il Direttore Generale  
 Antonio SANGUEDOLCE  


<b>Area Gestione Risorse Finanziarie</b> <b>Esercizio 2020</b>	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
..... ..... [rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata]	
Il Funzionario .....	Il Dirigente di Area .....

**SERVIZIO ALBO PRETORIO**  
 Pubblicazione n. **0181**

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data  
 ..... **29 DIC. 2020** .....

Bari: ..... **29 DIC. 2020** .....

L'Addetto all'Albo Pretorio on line  


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n. ....  
 del ..... è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di competenza.