



AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N. <u>1887</u>
Del <u>29 DIC. 2020</u>

OGGETTO: PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 20, CO. 1, DEL D.LGS. 75/2017 E S.M.I. – PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO PRESSO LA UOC DI MEDICINA PENITENZIARIA DELLA ASL BA.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492 del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal **Direttore Area Gestione Risorse Umane** che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE

- con deliberazione n. 763 del 10.06.2020, in attuazione della DGR n. 741/2019, è stato determinato e rimodulato il "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2019/2021", approvato con D.G.R. n. 1886 del 30/11/2020, con prescrizioni/raccomandazioni, nel quale risultano, tra gli altri, n. 10 posti vacanti di Dirigente Medico presso la UOC di Medicina Penitenziaria della ASL BA;

VISTO

- Il D.Lgs 75/2017 e s.m.i. ed in particolare l'art. 20 avente ad oggetto "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni";

RICHIAMATE

- le circolari n. 3/2017, n. 1/2018 e n. 2/2018 del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione che hanno fornito gli indirizzi operativi e chiarimenti sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale;
- le circolari della Regione Puglia – Dipartimento della Promozione della Salute – protocollo:
 - 1) AOO_005/05.03.04.20/0000280 avente ad oggetto: "Stabilizzazione personale del S.S.R. con contratto a tempo determinato ed altre forme di lavoro flessibile. Direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all'art. 20, D.Lgs. n. 75/2017, che qui integralmente richiamata e ritrascritta;
 - 2) AOO_005/03.04.2020/0000843 "Stabilizzazione personale – Nota AOO_005 n. 280/2020. Ulteriori chiarimenti e disposizioni applicative", che qui integralmente richiamata e ritrascritta;

- 3) AOO_005/03.04.2020/0001139 “Ricognizione stabilizzazione personale S.S.R. Ulteriori indicazioni”, che qui integralmente richiamata e ritrascritta;
- 4) AOO_005/03.04.2020/0001449 “Previsioni DL “Rilancio” in materia di procedure di stabilizzazione del personale del SSR. Modifica art. 20, comma II-bis, D.Lgs. 75/2017 – Indicazioni”, che qui integralmente richiamata e ritrascritta;
- 5) AOO_005/12.08.2020/0003345 “Stabilizzazione personale S.S.R. con contratto a tempo ed altre forme di lavoro flessibile. Direttive regionali integrative in adeguamento alle modifiche legislative all’art. 20, D.Lgs. n. 75/2017 di cui alla L. n. 77/2020 di conversione del D.L. 34/2020, che qui integralmente richiamata e ritrascritta;

PRESO ATTO CHE

- in applicazione alle citate note regionali pervenute dal Dipartimento della Promozione della Salute, al fine di valutare la possibilità introdotta dalla normativa di procedere alla stabilizzazione del personale interessato, con avviso interno prot. n. 73519/U del 6/05/2020, con scadenza fissata al 15/05/2020, e successivo di integrazione - prot. n. 43916 del 06/08/2020, con scadenza fissata al 23/08/2020, è stata avviata una ricognizione del personale medico – tecnico – professionale e infermieristico, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti ai sensi del combinato disposto dei commi I, II e II bis, dell’art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017;
- i suddetti avvisi di ricognizione sono stati regolarmente pubblicati sul sito aziendale alla sezione - Albo pretorio – concorso e avvisi;
- entro i termini di scadenza è stata prodotta, tra le altre, relativamente al profilo di Dirigente Medico l’istanza del candidato – Dr. Acquaviva Vincenzo (n. 16/02/1964), in servizio presso la UOC di Medicina Penitenziaria), specialista nella disciplina Endocrinologia e Malattie Metaboliche;

RILEVATO CHE, sulla base delle disposizioni di cui al succitato art. 20, comma I, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., nonché alla luce delle circolari ministeriali e regionali in materia di stabilizzazione, possono essere ammessi alla procedura in questione i candidati in possesso di tutti i requisiti specifici del bando e, precisamente;

- a) essere in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratto a tempo determinato presso l’amministrazione che procede all’assunzione;
- b) essere stato reclutato a tempo determinato, in relazione alla medesima attività svolta, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all’assunzione;
- c) aver maturato, al 31 dicembre 2020, alle dipendenze dell’amministrazione di cui alla lettera a) che procede all’assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.


PRECISATO al riguardo che, il comma II bis del richiamato art. 20 del decreto in trattazione, prevede che: “Allo scopo di fronteggiare la grave carenza di personale e superare il precariato, nonché per garantire la continuità nell’erogazione dei livelli essenziali di assistenza, per il personale medico, tecnico-professionale e infermieristico, dirigenziale e no, del Servizio sanitario nazionale, le disposizioni di cui ai commi I e 2 si applicano fino al 31 dicembre 2022. Ai fini del presente comma il termine per il requisito di cui al comma I, lettera c), e al comma 2, lettera b), è stabilito alla data del 31 dicembre 2019”, successivamente prorogato al 31 dicembre 2020, a seguito della modifica apportata al D.Lgs. 75/2017 dall’art. 4 bis della Legge 17 luglio 2020, n. 77;

DATO ATTO che sulla scorta dei summenzionati requisiti di ammissione si è proceduto all’esame della predetta istanza di partecipazione agli avvisi del solo personale appartenente al profilo di Dirigente Medico disciplina Endocrinologia e Malattie Metaboliche, con le risultanze di seguito rappresentate:

- il candidato Dr. Acquaviva Vincenzo (n. 16/02/1964) risulta sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 essere in possesso dei necessari requisiti per l’accesso alla stabilizzazione di che trattasi;

DATO ATTO, altresì, che l’assunzione a tempo indeterminato della predetta unità consentirà all’Azienda di ridurre la spesa del personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, di cui all’art. 9, comma 28 D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla legge 122/2010;

PRESO ATTO di quanto sopra riportato;

L'Istruttore	Annibale BRUNO	
Il Dirigente Amministrativo AGRU	Lorenzo FRUSCIO	
Il Direttore Area Gestione Risorse Umane	Rodolfo MINERVINI	

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di dare atto che a seguito degli avvisi interni di ricognizione del personale medico – tecnico – professionale e infermieristico, dirigenziale e non, in possesso dei requisiti previsti ai sensi del combinato disposto dei commi I, II e II bis, dell'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., è pervenuta n. 1 istanza di partecipazione da parte del personale appartenente al profilo di Dirigente Medico disciplina Endocrinologia e Malattie Metaboliche, candidato Dr. Acquaviva Vincenzo (n. 16/02/1964).

Di ammettere alla procedura di stabilizzazione di che trattasi il concorrente nell'ambito dei posti vacanti presso la UOC di Medicina Penitenziaria.

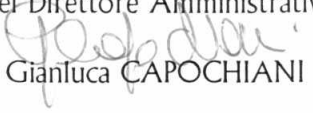
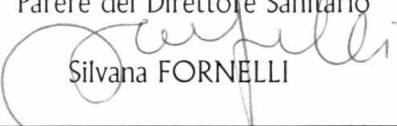
Di precisare che il completamento della procedura di stabilizzazione e la conseguente sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato è subordinato all'accertamento del possesso dei requisiti per la stabilizzazione dichiarati a seguito degli avvisi di ricognizione, dando priorità al personale in servizio presso questa Amministrazione alla data di entrata in vigore del D.Lgs. 75/2017 (22/06/2017), così come stabilito dall'art. 20, comma 12, del citato Decreto Legislativo.

Dato atto che la verifica dei requisiti generali e specifici, autocertificati del concorrente, potrà essere effettuata/conclusa anche successivamente alla stipula del contratto di lavoro e che, in caso di accertamento negativo del possesso di uno o più dei requisiti generali e specifici previsti dalla normativa in materia, il contratto di lavoro, anche se già stipulato, si intenderà nullo, fatti salvi gli eventuali effetti di natura economica nel contempo maturati, e l'Azienda recederà dal contratto di lavoro senza obbligo di preavviso.

Dare atto, altresì, che la suddetta assunzione di personale nel profilo di Dirigente Medico disciplina Endocrinologia e Malattie Metaboliche a tempo indeterminato:

- avverrà nei limiti del PTFP 2019-2021, approvato con DGR n. 1886/2020;
- nel rispetto dei limiti di spesa del personale, di cui al comma 71, art. 2 Legge n. 191/2009 e s.m.i.;
- che l'assunzione a tempo indeterminato della predetta unità consentirà una riduzione della spesa per il lavoro flessibile con contestuale e corrispondente diminuzione della spesa del personale a tempo determinato.

Di esonerare il personale da stabilizzare dal periodo di prova in applicazione dell'art. 25, comma 13, del vigente CCNL Comparto Sanità.

Parere del Direttore Amministrativo  Gianluca CAPOCHIANI	Parere del Direttore Sanitario  Silvana FORNELLI
---	--

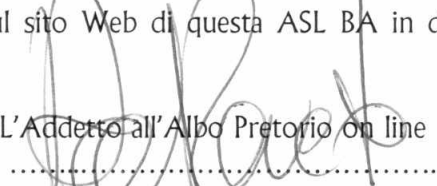

 Il Segretario


 Il Direttore Generale
 Antonio SANGUEDOLCE

Area Gestione Risorse Finanziarie Esercizio 2020	
La spesa relativa al presente provvedimento è stata registrata sui seguenti conti:	
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
Conto economico n. _____	per € _____
..... [rigo da utilizzare per indicare finanziamenti a destinazione vincolata]	
Il Funzionario	Il Dirigente di Area

SERVIZIO ALBO PRETORIO
 Pubblicazione n. ...0161

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata sul sito Web di questa ASL BA in data
 29 DIC, 2020
 Bari: 29 DIC, 2020

L'Addetto all'Albo Pretorio on line


Ai sensi della vigente normativa, la presente deliberazione – con nota n.
 del è stata/non è stata trasmessa alla Regione Puglia per gli adempimenti di
 competenza.