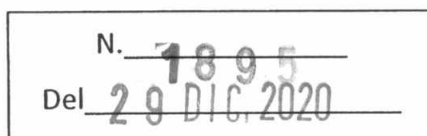


**AZIENDA SANITARIA LOCALE DELLA PROVINCIA DI BARI**

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**



**OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021 – Adozione in via definitiva e recepimento D.G.R. n. 1886/2020.**

**Il Direttore Generale**

Vista la deliberazione n.1492 del 5/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata, dal Direttore A.G.R.U. che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

**Premesso** che con D.D.G. n. 763 del 10/06/2020, che ivi si richiama anche ai fini della motivazione del presente provvedimento, la Asl di Bari ha approvato, in via di prima adozione, il Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2019/2021, approvato dalla Regione Puglia con D.G.R. n.1886 del 30/11/2020, notificata addì 21/12/2020 - prot. regionale n. 18388/2020, e aziendale n. 180889/2020, con la quale ha richiamato le prescrizioni e raccomandazioni già espresse con D.G.R. n. 741/2019, di approvazione del PTFP 2018/2020 ASL BA, e ha rinviato alle interlocuzioni intervenute giusta note prot. regionale n. 14682/2020 e aziendale 143542/2020; con queste ultime, in particolare, venivano offerti chiarimenti in ordine al numero di dirigenti medici (e al loro rapporto con gli FTE ministeriali) per la disciplina Cardiologia-emodinamica-servizio cardiologico e neonatologa-terapia intensiva neonatale, nonché sul contingente di personale amministrativo aziendale;

**Richiamati:**

- l'art.6 del D.lgs 165/2001, così come modificato dall'art.4 del D.lgs 75/2017;
- le linee guida di cui al decreto 8 maggio 2018 del Ministero per la PA, pubblicate sulla G.U. n.173 del 27.7.2018;
- l'art. 35, comma 4, del d.lgs. n. 165/2001;
- l'art. 36, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001;
- le "Linee guida regionali per l'adozione dei Piani triennali del Fabbisogno di personale (PTFP) delle Aziende ed Enti del S.S.R. ai sensi degli artt. 6 e 6 ter del d.lgs. 165/2001 e delle linee di indirizzo ministeriali approvate con D.M. 08/05/2018", approvate con D.G.R. n. 2416 del 21/12/2018 e conseguenti integrazioni di cui alla D.G.R. n. 2452/2019, al cui contenuto si è uniformata la stesura del presente documento;

**Visto** il quadro normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni ed in particolare:

- il comma 71, art. 2 della legge n. 191/2009 e ss.mm.ii., che dispone che la spesa complessiva del personale per ciascuno degli anni successivi al 2004, al netto dei rinnovi contrattuali intervenuti successivamente all'anno 2004, non può superare quella del 2004 ridotta del 1,4%;
- l'art. 11, comma 1, d.l. n. 35/2019 convertito in legge n. 60/2019, la quale conferma il limite sopra esposto;
- l'art. 9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

**Dato atto che** la Regione Puglia, con DGR n. 2293 del 11/12/2018, ha indicato il tetto annuale per la spesa del personale ai fini del rispetto del vincolo di spesa di cui all'art. 2, comma 71, della Legge 191/2009 e s.m.i., a livello regionale, ridefinendo in € **443.377.537,00** il tetto di spesa della Asl Bari, così come indicato anche nella richiamata D.G.R. 1886/2020;

**Considerato che** sulla scorta del personale in servizio e delle assunzioni programmate con il presente provvedimento, per ciascuna delle tre annualità 2019 – 2020 – 2021 la spesa del personale rispetta il suddetto limite finanziario, come esposto nella richiamata D.d.g. n. 763/2020;

**Considerato che:**

- l'Azienda ha proceduto a redigere il definitivo Piano triennale del Fabbisogno di personale 2019/2021, non modificato rispetto alla D.d.g. n. 763/2020;
- il Piano è articolato distintamente per unità operative, in coerenza con l'organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente di cui alla D.D.G. n. 687/2014 e ss.mm.ii., *pro-tempore* vigente, ed è espresso secondo la metodologia dell'unità di personale a tempo pieno equivalente di cui al citato D.M. 08/05/2018, nel rispetto dei valori soglia di fabbisogno FTE approvabile di cui all'allegato A alla D.G.R n. 1886/2020;
- contiene le assunzioni delle categorie protette previste ai sensi della legge 68/89;
- rispetta il limite percentuale del 12% per il personale amministrativo di cui alla citata D.G.R. n. 2452/2019;
- tiene conto del personale operante in Sanitaservice Asl Ba s.r.l.;
- tiene conto delle attività sanitarie garantite dalla specialistica ambulatoriale;

**Rilevato che**, al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano, anche in relazione alle mutate esigenze di contesto normativo, organizzativo o funzionale, nonché sulla base delle variazioni dei volumi di attività delle strutture aziendali e dell'eventuale necessità di fronteggiare urgenze col ricorso al lavoro flessibile, in coerenza con quanto previsto dalle richiamate linee guida ministeriali d.m. 08/05/2018, par. 2, ferma la rimodulazione dello stesso per il triennio 2020/2022, ed in particolare, si provvederà alla modifica del documento ad esito:

- della riorganizzazione delle strutture aziendali di cui alla d.d.g. n. 1005/2020;
- delle imprevedibili esigenze assunzionali connesse all'evoluzione del quadro pandemico, il quale sta determinando un'alterazione della programmazione dovuta alla situazione emergenziale;

**Considerato che** la spesa, come prevista nel presente atto, trova copertura nel bilancio di esercizio 2019, approvato con d.d.g. n. 839/2020 e assistito dal parere positivo del collegio sindacale, e nel bilancio preventivo economico preventivo anno 2020 e nel bilancio pluriennale di previsione 2020/2022, approvati con D.D.G. n. 2534 del 30/12/2019, parimenti assistiti dal parere positivo del collegio sindacale;

**Dato atto che:**

- non risultano agli atti dichiarazioni di eccedenze di personale per il triennio in discorso ai sensi dell'art. 33, comma 2, d.lgs. 165/2001 e sono state analizzate le richieste di personale pervenute dalla varie Macrostrutture;

- l'Azienda ha approvato il piano delle azioni positive ai sensi dell'art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006, giusta D.D.G. n. 976 del 06/06/2019 e D.D.G. n. 233 del 25/02/2020;
- è stato approvato il Piano della performance 2019/2021, giusta D.D.G. n. 127 del 31/01/2019, nonché il Piano della performance 2020/2022, con D.D.G. n. 74 del 31/01/2020;

**Preso atto** di quanto sopra richiamato e, in particolare, di quanto indicato nella D.G.R. n. 1886/2020, e del contenuto della D.d.g. n. 763/2020, ivi definitivamente sancita, sulla base del quale l'Azienda attiverà le procedure di reclutamento necessarie, nel rispetto della normativa in materia, tra cui concorsi, scorrimenti di graduatorie, procedura di mobilità, eventualmente prevedendo le riserve consentite dalla normativa vigente, nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, così come riflessi nel redigendo Bilancio di previsione 2021/2023, il cui termine di adozione è stato prorogato al 31/12/2020;

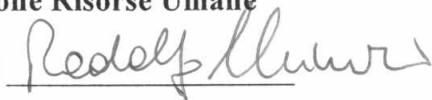
**Il Dirigente Amministrativo**

Dott. Lorenzo Fruscio



**Il Direttore Area Gestione Risorse Umane**

Dott. Rodolfo Minervini



Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## D E L I B E R A

Assunto quanto in premessa, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento

- in attuazione della D.G.R. n. 1886/2020, di determinare in via definitiva il Piano triennale del fabbisogno di personale 2019-2021, già approvato con d.d.g. n. 763/2020;
- di trasmettere il provvedimento al Collegio sindacale secondo quanto prescritto dalla D.G.R. 2416/2018 e ss.mm.ii., dalla D.G.R n. 1886/2020 e della richiamata normativa nazionale;
- di dare atto che al fine di fronteggiare situazioni nuove, attualmente non prevedibili, sarà possibile motivatamente modificare il presente Piano, ferma la rimodulazione dello stesso per il triennio 2020/2022, ed in particolare, le modifiche del documento ad esito della riorganizzazione delle strutture aziendali di cui alla d.d.g. n. 1005/2020 e del quadro emergenziale pandemico;
- di conferire mandato all'AGRU di pubblicare il presente provvedimento, completo degli allegati di cui alla d.d.g. n. 763/2020, in formato editabile, in Amministrazione Trasparente, Disposizioni generali/Atti generali/Documents di programmazione strategico-gestionale, entro sette giorni dall'adozione del presente atto, ai sensi dell'art. 12, comma 1, d.lgs. 33/2013;
- di conferire, altresì, mandato all'AGRU di trasmettere il presente atto:
  - alla Regione Puglia - Dipartimento Promozione della Salute
  - alle OO.SS. firmatarie dei tre C.C.N.L. e alla R.S.U;
  - alla piattaforma ministeriale SICO/MEF, entro trenta giorni dalla sua adozione, anche ai fini della pubblicità prescritta dall'art. 16 del d.lgs. 33/2013;

