

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000058	25/01/2022

OGGETTO: A.G.R.U. – PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022 NEL PROFILO DI DIRIGENTE FARMACISTA – AREA TERRITORIALE. PRESA D'ATTO.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220000163 DEL 18/01/2022


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 22/01/2022 09:50 Gianluca CAPOCHIANI	

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 25/01/2022 18:16 Romana Giovanna PISCITELLI	 Firmato Digitalmente il 25/01/2022 14:04 Antonio SANGUEDOLCE

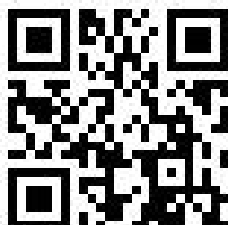
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **25/01/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 25/01/2022 18:17


Romana Giovanna PISCITELLI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – PROROGA DEI CONTRATTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL MESE DI GENNAIO 2022 NEL PROFILO DI DIRIGENTE FARMACISTA – AREA TERRITORIALE. PRESA D’ATTO.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- nel corso del mese di gennaio 2022, giungono a scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Farmacisti, di seguito indicati:

N.	COGNOME	NOME	DISCIPLINA	ASSUNZIONE	CESSAZIONE
1	AZZOLINI	TERESA	FARMACIA – AREA TERRITORIALE	16/01/2021	15/01/2022
2	MASTRANGELO	MARISTELLA	FARMACIA – AREA TERRITORIALE	16/01/2021	15/01/2022

- con pec del 10/01/2022 - prot. n. 2672/2022, a firma del Direttore Generale, è stato già comunicato, ai Dirigenti Farmacisti su indicati, la proroga dell’incarico a tempo determinato, nelle more dell’adottando presente provvedimento;
- il Direttore Generale, in calce al prospetto degli incarichi dei Dirigenti Farmacisti in scadenza nel mese di gennaio 2022, al fine di sopperire alle gravi criticità assistenziali esistenti presso le Strutture della Farmacia Territoriale, ha autorizzato la proroga dei contratti in scadenza delle Dott.sse Azzolini Teresa e Mastrangelo Maristella, per la durata di anni 1;
- agli atti risulta avviato il concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 6 posti, di Dirigente Farmacista – disciplina “Farmacia Territoriale”, indetto con D.D.G. n. 1931 del 11/10/2019;

VISTO il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l’art. 108 del CCNL dell’Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all’art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: “1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. Le Aziende ed Enti individuano la durata massima dei contratti di lavoro a tempo determinato, tenuto anche conto della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque la durata massima non può superare i trentasei mesi [...]”;

- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.”;
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;
- l'art. 9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

RILEVATO, pertanto, che sussistono le condizioni per procedere alla proroga degli incarichi indicati in oggetto;

RILEVATO, altresì, che la proroga del contratto a tempo determinato dei Dirigenti Farmacisti non produce nuovi ulteriori costi sul Bilancio dell'esercizio 2022 essendo lo stesso già sostenuto in Bilancio;

VISTO

l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di prendere atto della nota prot. n. 2672/2022 del 10/01/2022 e di quanto riportato nel prospetto degli incarichi in scadenza nel mese di gennaio 2022 dei Dirigenti Farmacisti, a firma del Direttore Generale e, per l'effetto, di procedere alla proroga, per la durata di anni 1, del contratto di lavoro a tempo determinato di n. 2 Dirigenti Farmacisti, di seguito indicati:

N.	Cognome	Nome	Disciplina	Assunzione	Cessazione	Proroga
1	AZZOLLINI	TERESA	FARMACIA – AREA TERRITORIALE	16/01/2021	15/01/2022	15/01/2023
2	MASTRANGELO	MARISTELLA	FARMACIA – AREA TERRITORIALE	16/01/2021	15/01/2022	15/01/2023

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, ex art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;

- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90. Artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. E), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. C) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220000163 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000058 DEL 25/01/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Rizzo Daniele	 Firmato digitalmente il 18/01/2022 14:43
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Rizzo Daniele	 Firmato digitalmente il 18/01/2022 14:44
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 18/01/2022 18:02
Direttore UOC	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 18/01/2022 18:34
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 18/01/2022 18:36