

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
<b>0000200</b>	<b>14/02/2022</b>

OGGETTO: A.G.R.U. – EMERGENZA COVID. Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel quadrimestre febbraio – maggio 2022 nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. "D"

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220000140 DEL 18/01/2022


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

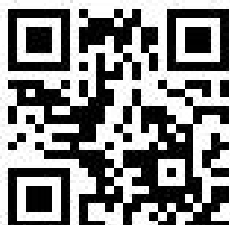
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 14/02/2022 13:12 Gianluca CAPOCHIANI	

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 14/02/2022 14:13 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 14/02/2022 13:53 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/02/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 14/02/2022 14:15  
  
Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

**OGGETTO:** A.G.R.U. – EMERGENZA COVID. Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel quadrimestre febbraio – maggio 2022 nel profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. “D”

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

#### Premesso che

- nel quadrimestre febbraio – maggio 2022 giungono a scadenza i contratti di lavoro a tempo determinato di n. 24 unità di Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. “D”, di cui n. 10 unità assunte dalle graduatorie ARPA Puglia per incrementate le attività legate alle procedure amministrative (acquisto beni e servizi, reclutamento personale, etc.), con particolare riferimento alle Strutture amministrative centrali, giuste D.D.G. 1653/20 e D.D.G. 1654/20, e n. 14 unità dalla graduatoria ASL BT per il potenziamento dei servizi amministrativi, per rendicontazione dei finanziamenti per l'emergenza Covid-19, giuste D.D.G. 40/21, 309/21 e 733/21, come di seguito indicati:

N	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	SCADENZA INCARICO	SEDE DI ASSEGNAZIONE	UTILIZZO GRADUATORIA ARPA PUGLIA/ASL BT
1	ALEMANNI	ELISA	1.03.2021	28.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
2	CARABELLESE	ANGELANTONIO	1.04.2021	31.03.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
3	CARAGNANO	CARMELA	1.04.2021	31.03.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
4	CASCELLA	ROSA	22.02.2021	21.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
5	DE MATTEIS	MATILDE	1.03.2021	28.02.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
6	DI VIETRI	LICIA	16.03.2021	15.03.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
7	FANTASIA	LISA	1.03.2021	28.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
8	FRONZINI	GIULIA	1.03.2021	28.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
9	GIANFREDA	ELISA	16.04.2021	15.04.2022	ASL BA	ASL BT
10	GIGANTELLI	SERENA	8.03.2021	7.03.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
11	GIUSTINIANO	GIOACCHINO	1.03.2021	28.02.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
12	LEPORE	MARILENA	1.04.2021	31.03.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
13	MARMO	LUCIANA	15.02.2021	14.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
14	MASTRANDREA	GIUSEPPE	1.04.2021	31.03.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
15	PACELLA	LAURA	8.02.2021	7.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT

1 6	PANZARINO	ANGELA	1.04.2021	31.03.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
1 7	PATISSO	MARIA PAOLA	16.05.2021	15.05.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
1 8	PERRONE	ANDREA	15.02.2021	14.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
1 9	PREZZANO	ORAZIO NICOLA	16.03.2021	15.03.2022	ASL BA	ASL BT
2 0	PUNZI	MARCELLA	1.03.2021	28.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
2 1	ROMANELLI	PIERFRANCECO DAMIANO	1.03.2021	28.02.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
2 2	SCIACOVELLI	ILARIA	16.03.2021	15.03.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT
2 3	SPEZIALE	CHIARA	1.03.2021	28.02.2022	ASL BA	ARPA PUGLIA
2 4	TOTA	MIRIAM	1.03.2021	28.02.2022	DISTACCO C/O REGIONE PUGLIA – DIPARTIMENTO PROMOZIONE SALUTE	ASL BT

- con varie note agli atti, è stato richiesto dai Direttori/Dirigenti Responsabili delle strutture in cui prestano servizio gli interessati, il prolungamento dell'attività lavorativa dei dipendenti in questione;
- con nota prot. n. AOO\_005/PROT/16/12/2021/0007913, il Direttore del Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, considerato che le attività sanitarie e di vaccinazione legate all'emergenza proseguiranno per tutto il 2022 e tenuto conto che con D.G.R. n. 1346/21 sono state previste risorse finanziarie ad hoc per la proroga dei contratti a tempo determinato connesse al potenziamento delle attività di rendicontazione dei finanziamenti per l'emergenza Covid-19, ha richiesto alle rispettive ASL/AOU/IRCCS pubblici la proroga dei contratti di cui alla D.G.R. n. 1047/2020 per la durata di anni uno;
- la Direzione Generale aziendale, con nota prot. n. 11709/2022, modificata e integrata con successiva nota n. 17943/2022, ha disposto che i citati 24 contratti in scadenza nel periodo febbraio-maggio 2022 vengano tutti prorogati di un anno rispetto alla naturale scadenza dell'incarico;

### Preso atto che

- allo stato, non risulta ancora espletato il concorso unico regionale per Collaboratore Amministrativo Professionale cat. D da parte della Azienda capofila ASL BT, e che, pertanto, è necessario procedere con la proroga dei succitati contratti in scadenza;

### Visto

- l'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede che "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia. 2. I contratti a termine hanno la durata massima di trentasei mesi e tra un contratto e quello successivo è previsto un intervallo di almeno dieci giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata fino a sei mesi ovvero almeno venti giorni dalla data di scadenza di un contratto di durata superiore a sei mesi. Per il personale sanitario, il

relativo limite di durata massima dei contratti a tempo determinato, ivi compresi gli eventuali rinnovi, dovrà essere individuato dalla singola Azienda o Ente in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e in conformità alle linee di indirizzo emanate dalle regioni. Comunque, anche per tale personale, la deroga alla durata massima non può superare i dodici mesi”;

#### Preso atto che:

- le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.] 2019/2021, approvato con D.D.G. n. 1895 del 28/12/2020, in attuazione della D.G.R. n. 1886/2020;

#### Visto

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

### D E L I B E R A

**per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate**

**Di procedere**, per quanto esposto in premessa, alla proroga di un anno dei contratti di lavoro a tempo determinato delle n. 24 unità di Collaboratore Amministrativo Professionale - cat. “D” di seguito indicate, con contratto di lavoro in scadenza nel quadrimestre febbraio – maggio 2022:

N.	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	SCADENZA INCARICO	DATA PROROGA
1	ALEMANNO	ELISA	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
2	CARABELLESE	ANGELANTONIO	1.04.2021	31.03.2022	31.03.2023
3	CARAGNANO	CARMELA	1.04.2021	31.03.2022	31.03.2023
4	CASCELLA	ROSA	22.02.2021	21.02.2022	21.02.2023
5	DE MATTEIS	MATILDE	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
6	DI VIETRI	LICIA	16.03.2021	15.03.2022	15.03.2023
7	FANTASIA	LISA	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
8	FRONZINI	GIULIA	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
9	GIANFREDA	ELISA	16.04.2021	15.04.2022	15.04.2023
10	GIGANTELLI	SERENA	8.03.2021	7.03.2022	7.03.2023
11	GIUSTINIANO	GIOACCHINO	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
12	LEPORE	MARILENA	1.04.2021	31.03.2022	31.03.2023
13	MARMO	LUCIANA	15.02.2021	14.02.2022	14.02.2023
14	MASTRANDREA	GIUSEPPE	1.04.2021	31.03.2022	31.03.2023

15	PACELLA	LAURA	8.02.2021	7.02.2022	7.02.2023
16	PANZARINO	ANGELA	1.04.2021	31.03.2022	31.03.2023
17	PATISSO	MARIA PAOLA	16.05.2021	15.05.2022	15.05.2023
18	PERRONE	ANDREA	15.02.2021	14.02.2022	14.02.2023
19	PREZZANO	ORAZIO NICOLA	16.03.2021	15.03.2022	15.03.2023
20	PUNZI	MARCELLA	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
21	ROMANELLI	PIERFRANCECO DAMIANO	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
22	SCIACOVELLI	ILARIA	16.03.2021	15.03.2022	15.03.2023
23	SPEZIALE	CHIARA	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023
24	TOTA	MIRIAM	1.03.2021	28.02.2022	28.02.2023

**Di precisare** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale e/o mobilità volontaria;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato.

**Di dare atto** che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022 e che per quanto riguarda il personale distaccato presso il Dipartimento Promozione Salute, si procederà con separata nota a richiedere il rimborso delle somme erogate di tutto il personale distaccato in relazione ai finanziamenti di cui alle D.G.R. 1047/20 e D.G.R. 1346/21.

**Di dare mandato** al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

**Di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

**Di dare atto che** tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

**PROPOSTA N.RO 20220000140 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000200 DEL 14/02/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Fumarola Clara	 Firmato digitalmente il 11/02/2022 13:54
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 11/02/2022 14:15
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 14/02/2022 10:17