

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
<b>0000227</b>	<b>16/02/2022</b>

OGGETTO: Area G.R.U.: Presa d'atto ed esecuzione ordinanza del 20.12.2021 - R.G. 4432/2020 Tribunale di Bari - Sez. Lavoro - di accoglimento del ricorso proposto da M.M.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001122 DEL 04/02/2022


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE



DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 4 (quattro) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 13 (tredici) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 15/02/2022 08:27 Gianluca CAPOCHIANI	

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 15/02/2022 18:17 Romana Giovanna PISCITELLI	 Firmato Digitalmente il 15/02/2022 17:03 Antonio SANGUEDOLCE

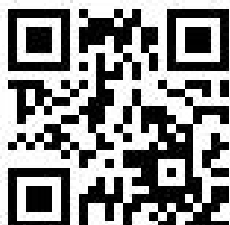
### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **16/02/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

  
Firmato Digitalmente il 16/02/2022 08:13

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	AREA G.R.U.: PRESA D'ATTO ED ESECUZIONE ORDINANZA DEL 20.12.2021 - R.G. 4432/2020 TRIBUNALE DI BARI – SEZ. LAVORO - DI ACCOGLIMENTO DEL RICORSO PROPOSTO DA M.M.
-----------------	--

### **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

#### **Premesso che:**

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1417 del 01.08.2019, all'esito di procedimento disciplinare, è stato disposto il licenziamento senza preavviso e conseguenziale risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di M.M. – come meglio identificato nel “file privacy” allegato alla presente deliberazione – dirigente medico, con decorrenza dal 04.08.2019;
- avverso il provvedimento sopra citato M.M. proponeva ricorso depositato in data 29.04.2020 ex art. 1, comma 48 e ss. della L. n. 92/2012 dinanzi al Giudice del Lavoro del Tribunale di Bari, avente R.G. n. 4432/2020, per accertare e dichiarare nullo il licenziamento intimatole, e per l'effetto disporre la reintegra nel posto di lavoro, nonché condannare la ASL BA al pagamento, in suo favore, di una indennità risarcitoria corrispondente al periodo dal giorno del licenziamento sino a quello della effettiva reintegra, oltre che al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali; in ultimo, annullare la sanzione disciplinare del licenziamento, perché carente del requisito di proporzionalità, trasformandola in sanzione conservativa;
- quest'Azienda, costituitasi in giudizio, contestava il ricorso insistendo sulla legittimità del proprio operato;
- con ordinanza del 20.12.2021 il Giudice del Lavoro – Tribunale di Bari – accoglieva parzialmente il ricorso di M.M. disponendo: la reintegra nel posto di lavoro; la condanna della ASL BA al solo versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali dal giorno del recesso (04.08.2019) fino a quello di effettiva reintegrazione; la rideterminazione della sanzione nella sospensione di mesi quattro;

#### **Dato atto che:**

- è in corso l'opposizione alla detta ordinanza, come da nota prot. n. 6052 del 26.01.2022 della Struttura burocratico legale;
- tuttavia, per evitare l'aggravarsi di spese a carico dell'Amministrazione, stante la messa in mora da parte di M.M. e la piena esecutività dell'ordinanza in questione, (v. nota prot. n. 9431 del 24.01.2022 e nota prot n.8658 del 03.02.2022), è necessario reintegrare la dipendente per evitare un futuro esborso a carico dell'amministrazione a fronte della mancata controprestazione lavorativa, salvi gli esiti del giudizio definitivo e rinviando, invece, il versamento dei contributi al giudizio definitivo;
- il dipendente M.M. è stata demandata ad accertamento medico da parte del medico competente, anche ai fini COVID-19, ed è in corso di acquisizione la dichiarazione di idoneità, che costituisce requisito di validità del presente atto;

## **DELIBERA**

### **per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate**

- salvi gli esiti del giudizio definitivo, di prendere atto ed eseguire l'ordinanza del 20.12.2021 – RG 4432/2020 del Giudice del Lavoro - Tribunale di Bari, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione non soggetto agli obblighi di pubblicazione, e – per l'effetto – di disporre il reintegro in servizio, **a far data dal 16.02.2022** della dott.ssa M.M., come meglio identificata nel “file privacy” allegato alla presente deliberazione non soggetto a pubblicazione, presso la U.O. Medicina Trasfusionale del P.O. di Monopoli, nonché di rinviare il versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali dal giorno del recesso fino a quello di effettiva reintegrazione all'esito del giudizio definitivo;
- salvi gli esiti del giudizio definitivo, di disporre i connessi adempimenti ai fini giuridici, economici e previdenziali;
- di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione all'interessata, alla Direzione Medica e Amministrativa dell'Ospedale di assegnazione, affinché alimentino il fascicolo personale della dipendente e la reimmettano in servizio, all'Ufficio rilevazione presenze di riferimento, all'Ufficio Dotazione Organica ed al Settore Economico e Previdenziale, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, alla SBL aziendale, all'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Bari;
- di inviare il presente provvedimento, ad avvenuta adozione, ai competenti uffici della U.O. Trattamento Giuridico-Economico e Previdenziale dell'Area Gestione Risorse Umane;
- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determinazione dirigenziale.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali




**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	Struttura Burocratico Legale
-----------------------------	------------------------------

**PROPOSTA N.RO 20220001122 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000227 DEL 16/02/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Napoleone Annamaria	 Firmato digitalmente il 08/02/2022 08:42
Dirigente PTA	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 09/02/2022 12:09
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 09/02/2022 17:13