

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000237	16/02/2022

OGGETTO: A.G.R.U. - Emergenza COVID: Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 1 C.P.S. "Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico" - Cat. "D".

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001147 DEL 08/02/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE


DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 14/02/2022 17:49 Gianluca CAPOCHIANI	

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 15/02/2022 18:17 Romana Giovanna PISCITELLI	 Firmato Digitalmente il 15/02/2022 17:03 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

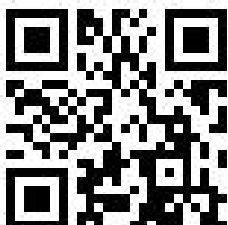
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **16/02/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 16/02/2022 08:13



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. - Emergenza COVID: Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 1 C.P.S. “Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico” - cat. “D”.
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 1492/DG del 05/09/2018, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- Il 15/02/2022 giunge a scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra GALLO Lucia - C.P.S. “Tecnico Sanitario di Laboratorio Biomedico” - cat. “D” in servizio presso il P.O. “Di Venere” – Laboratorio COVID;
- con nota prot. n. 1/22 CS del 26/01/2022, la D.ssa Michela Iacobellis – Responsabile della UOSVD Servizio centralizzato aziendale di citopatologia-screening presso il P.O. “Di Venere”, per esigenze di servizio legate all'emergenza sanitaria pandemica, ha chiesto la proroga del contratto di lavoro in scadenza della Sig.ra Gallo Lucia;
- con nota del 31/01/2022, il Direttore Generale, viste le gravi criticità del personale tecnico di laboratorio del P.O. “Di Venere” e l'emergenza sanitaria, ha disposto la proroga, per un anno, del contratto a tempo determinato in scadenza;

VISTO:

- l'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede, tra l'altro, che “Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D.Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.”;
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

PRESO ATTO CHE le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2019/2021 – approvato con deliberazione n. 1895 del 29/12/2020;

VISTO l'Art. 3 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di prendere atto di quanto disposto dal Direttore Generale con la nota del 31/01/2022 e, per l'effetto, di procedere alla proroga di 12 mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato della Sig.ra GALLO Lucia, con contratto di lavoro in scadenza il 15/02/2022;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale e/o mobilità volontaria;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2021/2022 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001147 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000237 DEL 16/02/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 08/02/2022 09:48
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 08/02/2022 16:46
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 08/02/2022 17:29