

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000316	25/02/2022

OGGETTO: A.G.R.U. – EMERGENZA COVID – 19 - PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A T.D. IN SCADENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021 NEL PROFILO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE – AREA INFERMIERISTICA ED OSTETRICIA. PRESA D'ATTO.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001303 DEL 22/02/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 25/02/2022 15:23 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 25/02/2022 15:51 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 25/02/2022 16:11 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 25/02/2022 16:07 Antonio SANGUEDOLCE

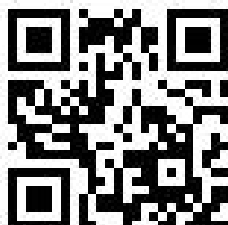
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **25/02/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 25/02/2022 16:12

Parisi Gianpaolo



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – EMERGENZA COVID – 19 - PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL MESE DI DICEMBRE 2021 NEL PROFILO DI DIRIGENTE DELLE PROFESSIONI SANITARIE – AREA INFERMIERISTICA ED OSTETRICIA. PRESA D'ATTO.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

PREMESSO

- che con D.D.G. n. 1838/2021 è stato conferito un incarico a tempo determinato di Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica ed Ostetricia, mediante utilizzo e secondo l'ordine della graduatoria approvata dall'Azienda Ospedaliero-Universitaria "Consortiale Policlinico" di Bari con D.D.G. n. 352 del 06/05/2021, alla Dr. F.I., collocata al 6^a posto nella stessa graduatoria, ai sensi delle disposizioni regionali e dell'accordo tra le Aziende del SSR della Puglia del 06/04/2017, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31/12/2021, salvo ulteriore proroga dello stato emergenziale;

- l'incarico è stato conferito nelle more dell'individuazione dei requisiti organizzativi, strutturali e tecnologici coerenti con la normativa vigente da assegnare all'istituendo dipartimento per l'assistenza alle Cure Palliative e per le Persone Fragili e Complesse ed ad Alta Complessità Assistenziale, indicato come "Fragilità e Complessità", così come da richiesta invita al Direttore del Dipartimento Promozione della Salute, di cui alla nota prot. n. 107900/2020, atteso che a seguito della pandemia da COVID-19 il modello organizzativo di cui trattasi era stato già di fatto realizzato e si riteneva necessario ed indispensabile individuare un Dirigente di detto profilo;

VISTO

- il protrarsi dell'emergenza pandemica e del notevole incremento dei pazienti fragili e ad alta complessità assistenziale che, se pur vaccinati, sono stati contagiati dalla nuova variante COVID19 e che pertanto necessitano di assistenza domiciliare;

CONSIDERATA

- la necessità di rinforzare le attività di sorveglianza all'interno delle strutture residenziali presenti all'interno della UOC di Cure Palliative (Hospice di Monopoli e

Hospice di Grumo) al fine di evitare il diffondersi della infezione COVID-19 all'interno delle stesse;

CONSIDERATA, altresì,

- la necessità di mantenere, all'interno della UOC di Cure Palliative una figura professionale di Dirigente Infermieristico che assicuri il coordinamento delle attività infermieristiche domiciliari (sia per i pazienti ad alta complessità assistenziale che per i pazienti oncologici) nonché l'assistenza infermieristica presso le strutture residenziali;

PRESO ATTO

- che il Direttore Generale, giusta nota agli atti prot. n. 82922/2021, ha disposto la proroga dell'incarico conferito alla Dr. I.F. Dirigente della Professioni Sanitarie – Area Infermieristica ed Ostetricia, in scadenza nel mese di dicembre 2021, per la durata di anni 1 (uno);

VISTO il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia (...);"

- la Legge Finanziaria n. 234 del 30/12/2021, art. 1, comma 268, lett. a), che, tra l'altro, ha esteso l'efficacia dell'art. 2-ter Legge n. 27 del 24/04/2020 e s.m.i., che consente, in via transitoria, il conferimento, non oltre il 31/12/2022, da parte degli enti ed aziende del SSN [...];

PRESO ATTO

-che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 193/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

VISTO

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di prendere atto della nota prot. n. 82922/2021 a firma del Direttore Generale e, per l'effetto, di procedere alla proroga, per la durata di anni 1 (uno), del contratto di lavoro a tempo determinato della Dr. I.F. Dirigente delle Professioni Sanitarie – Area Infermieristica ed Ostetricia, in scadenza nel mese di dicembre 2021;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, ex art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che la spese riveniente dalla presente assunzione per l'anno 2022 sarà ascritta secondo quanto previsto dall'art. 1, comma 258, della Legge 30 dicembre 2021, n. 234.

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90. Artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. E), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. C) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare

l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d.lgs. 165/2001;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001303 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000316 DEL 25/02/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	De Matteis Matilde	 Firmato digitalmente il 22/02/2022 12:06
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 22/02/2022 13:33
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 24/02/2022 14:55