

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000335	02/03/2022

OGGETTO: A.G.R.U.: Verbale di conciliazione in sede sindacale per n. 2 unità di C.P.S. "Educatore Professionale". Presa d'atto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220000181 DEL 20/01/2022



COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 01/03/2022 16:48 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 01/03/2022 17:29 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 02/03/2022 09:25 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 01/03/2022 19:11 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

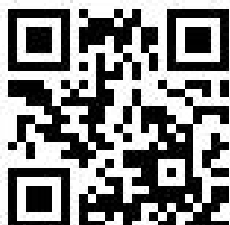
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **02/03/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 02/03/2022 09:32



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. - Verbale di conciliazione in sede sindacale per n. 2 unità di C.P.S. “Educatore Professionale”. Presa d’atto.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- con separati verbali di conciliazione prott. n. 143050/2021 e n. 142945/2021 (che fanno parte integrante del presente atto, non pubblicabili per motivi di privacy), stipulati tra il Direttore Generale e i Sigg.ri D.S. P. e M. F. - CC.PP.SS. “Educatori Professionali” in servizio presso ASL BA, con contratto di lavoro a tempo determinato in scadenza al 30/09/2021, si è preso atto della documentazione allegata agli stessi verbali con cui si chiedeva il riconoscimento giuridico ed economico del lavoro svolto dagli interessati dopo il 30/09/2021, nonché della necessità della prosecuzione dell’attività lavorativa degli stessi fino al 31/01/2022;

Visto:

- l’art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede, tra l’altro, che “Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell’art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D. Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell’art. 29 del D. Lgs. 81/2015 e s.m.i.”;
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all’art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall’appartenenza dell’Italia all’U.E.;

Preso atto che:

- le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2019/2021 – adottato, in via preliminare, con D.D.G. n. 1895 del 29/12/2020;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull’Albo pretorio online;

Visto l'Art. 3 del D. Lgs. 502/92 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di prendere atto dei verbali di conciliazione prott. n. 143050/2021 e n. 142945/2021 (che fanno parte integrante del presente provvedimento, non pubblicabili per motivi di privacy), stipulati rispettivamente dai CC.PP.SS. "Educatori Professionali" – D.S. P. e M. F. e di prorogare, per l'effetto delle condizioni conciliative, fino al 31/01/2022, i contratti di lavoro a tempo determinato degli stessi;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale e/o mobilità volontaria;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2021 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di notificare il presente provvedimento al Dirigente Responsabile del SERD di Bari, al fine di assicurare lo smaltimento delle ferie residue e maturate entro la scadenza dell'incarico al personale di che trattasi;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D. Lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220000181 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000335 DEL 02/03/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 24/02/2022 14:05
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 25/02/2022 12:27
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 28/02/2022 17:28