

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000368	03/03/2022

OGGETTO: A.G.R.U. – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel 1 ^ semestre 2022 nel profilo di Dirigente Psicologo

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001378 DEL 01/03/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 6 (sei) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 02/03/2022 13:11 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 02/03/2022 13:21 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 03/03/2022 09:32 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 02/03/2022 18:04 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/03/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 03/03/2022 09:35
 Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel 1 ^ semestre 2022 nel profilo di Dirigente Psicologo.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 239/DG del 16.02.2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- nel corso del 1 ^ semestre 2022 giungono a scadenza i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 47 Dirigenti Psicologi;
- con nota prot. n. 2328/2022, il Direttore Generale, verificato che presso le Strutture Ospedaliere e Territoriali della ASL BA sono in servizio Dirigenti Psicologi a tempo determinato prossimi alla scadenza, ha chiesto ai Direttori delle predette Strutture se permangono le necessità aziendali per una eventuale proroga ipotizzabile sino al 31 agosto c.a. in attesa del completamento della procedura concorsuale per n. 8 posti di Dirigente Psicologo, indetta con deliberazione n. 874/C.S. del 7.05.2018, ancora in corso, che ha subito rallentamenti dovuti sia alla composizione della Commissione Esaminatrice sia un rallentamento fisiologico di tutte le procedura concorsuali su cui ha impattato la pandemia ancora in corso;
- con successiva nota prot. n. 7905/2022, il Direttore Generale, preso atto delle relazioni dei Direttori e Dirigenti di Macrostrutture/ UU.OO. (agli atti della Direzione), che hanno confermato la necessità aziendale di prorogare i contratti di lavoro a tempo determinato dei Dirigenti Psicologi di cui all'allegato elenco della nota prot. n. 2328 del 12.01.2022, ha disposto al Direttore AGRU di predisporre atto deliberativo contenente la proroga dei Dirigenti Psicologi sino al 31/8/2022;

VISTO il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia (...)"
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.;"
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;

- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

PRESO ATTO

- che le proroghe de quo rientrano nel PTFP 2019-2021 approvato con D.D.G. n. 1895 del 29.12.2020, nel quale risultano, tra gli altri, n. 96 posti vacanti nel profilo di Dirigente Psicologo,
- che, nelle more dell'adottando presente provvedimento, con nota prot. n. 21652/2022, è stato comunicato al Dirigente Psicologo - L.A. - la proroga dell'incarico in scadenza nel mese di febbraio 2022;

VISTO

- L'art. 20, co. 8, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. che stabilisce *"Le Amministrazioni possono prorogare i corrispettivi rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'art. 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122"*;
- che il Dirigente Psicologo - L.A. - ha partecipato all'avviso interno di ricognizione prot. n. 136669/2021 relativo alla procedura di stabilizzazione di cui al precitato art. 20 del D.Lgs 75/2017 e s.m.i.;
- che, pertanto, la posizione della dott.ssa L.A. rientra nelle previsioni stabilite dalla stessa norma per quanto concerne la proroga dei rapporti di lavoro flessibili in favore dei dipendenti che partecipano alle procedure di stabilizzazione di cui ai commi 1 e 2 del D.Lgs. 75/2017;

PRESO ATTO

- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 193/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

VISTO

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di procedere, per quanto esposto in premessa, alla proroga, sino al 31.08.2022, dei contratti di lavoro a tempo determinato di n. 46 Dirigenti Psicologi, di cui all'allegato elenco della nota prot. n. 2328 del 12.01.2022, nelle more del completamento della procedura concorsuale per n. 8 posti di Dirigente Psicologo indetta con deliberazione n. 874/C.S. del 7.05.2018 e, precisamente:

COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	CESSAZIONE	PROROGA
L.	A.	16/02/2019	15/02/2022	31/08/2022

F.	R.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
F.	F.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
L.	V.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
L.	M.	16/03/2020	15/03/2022	31/08/2022
M.	M.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
M.	P.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
M.	A.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
P.	E.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
R.	L. I. C.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
S.	B.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
S.	M.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
Z.	C.	16/09/2020	15/03/2022	31/08/2022
A.	A. E.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
C.	A.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
C.	I.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
C.	M.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
C.	V.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
de C.	M. P.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
F.	A.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
F.	C.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
I.	S.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
L.	C.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
M.	L. P.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
M.	M.	01/04/2019	31/03/2022	31/08/2022
P.	A. M.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
P.	C.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
S.	S.	01/04/2019	31/03/2022	31/08/2022
S.	T.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
S.	C.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
T.	R.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
T.	B.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
T.	V.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
V.	R. G.	01/10/2020	31/03/2022	31/08/2022
M.	G. C.	03/04/2020	02/04/2022	31/08/2022
A.	R.	16/04/2019	15/04/2022	31/08/2022
C.	O.	16/04/2019	15/04/2022	31/08/2022
C.	N.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
C.	R.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
G.	B.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
G.	A.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
M.	A.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
P.	M.	16/04/2019	15/04/2022	31/08/2022
S.	R.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
Y.	M.	16/10/2020	15/04/2022	31/08/2022
L.	M.	16/05/2019	15/05/2022	31/08/2022

Di precisare che la proroga del contratto di lavoro del Dirigente Psicologo - L.A. - è disposta ai sensi del

comma 8 dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. e comunque fino al completamento della procedura di stabilizzazione del precitato Decreto Legislativo.

Di precisare, altresì, che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001378 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000368 DEL 03/03/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Chiapperino Francesca	 Firmato digitalmente il 01/03/2022 17:10
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 01/03/2022 17:28
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 02/03/2022 11:23