

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000515	25/03/2022

OGGETTO: AREA GESTIONE RISORSE UMANE: SIG.RA G.M. – EX DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – LIQUIDAZIONE COMPENSO SOSTITUTIVO DELLE FERIE NON FRUITE. IMPORTO COMPLESSIVO ATTO €. 6.046,13=

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001532 DEL 18/03/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 6 (sei) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 29 (ventinove) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 24/03/2022 08:43 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 24/03/2022 08:53 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 25/03/2022 07:24 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 24/03/2022 16:08 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

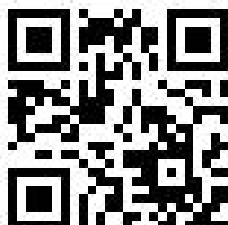
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **25/03/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 25/03/2022 08:20



Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AREA GESTIONE RISORSE UMANE: SIG.RA G.M. – EX DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO – LIQUIDAZIONE COMPENSO SOSTITUTIVO DELLE FERIE NON FRUITE. IMPORTO COMPLESSIVO ATTO €. 6.046,13=
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che la sig.ra G.M. (come meglio identificata nell'allegato file non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy), ex dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, in quiescenza dal 01/10/2021, ha richiesto la liquidazione del compenso sostitutivo delle ferie maturate e non fruita alla data di cessazione del rapporto di lavoro;

Rilevato che la sig.ra G.M. (come meglio identificata nell'allegato file non soggetto a pubblicazione per motivi di privacy), alla data di cessazione dal servizio, non aveva fruito di gg. 51 (cinquantuno) di ferie (21gg/2021; 28gg/2020; 2gg/2019), nonché di gg. 3 (tre) di festività sopresse relative all'anno 2021, come risultante dalla documentazione conservata agli atti d'ufficio e, in particolare, dalla nota prot. 81999/2021 a firma del Direttore DSS 3-Bitonto;

Accertato che:

- l'ex dipendente di cui trattasi non ha potuto fruire delle predette ferie a causa dello stato di malattia protrattosi, senza soluzione di continuità, dal 10/09/2020 al 30/09/2021 (ultimo giorno di servizio), così come risulta sia dai cartellini presenze relativi al medesimo periodo sia dal dettagliato prospetto di verifica del periodo di comporta;
- segnatamente, la mancata fruizione da parte della sig.ra G.M. delle ferie relative agli anni 2020 e 2021, pari a complessivi gg. 49 (21gg/2021; 28gg/2020), nonché di gg. 3 di festività sopresse relative all'anno 2021, è dipesa effettivamente dallo stato di malattia protrattosi, ininterrottamente, dal 10/09/2020 al 30/09/2021 (ultimo giorno di servizio), mentre, al contrario, circa il mancato godimento delle ferie dell'anno 2019, pari a gg. 2 (due), non essendo stato rispettato il termine di riporto contrattualmente definito dal CCNL di categoria;

Preso atto:

- che l'art. 33 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, al comma 11, stabilisce che *“le ferie maturate e non godute per esigenze di servizio sono monetizzabili solo all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, nei limiti delle vigenti norme di legge e delle relative disposizioni applicative. Fermo restando quanto sopra, il compenso sostitutivo è determinato per ogni giornata, con riferimento all'anno di mancata fruizione prendendo a base di calcolo la retribuzione di cui al comma 1”* e al comma 14 stabilisce che *“in caso di indifferibili esigenze di servizio o personali che non abbiano reso possibile il godimento delle ferie nel corso dell'anno, le ferie dovranno essere fruita entro il primo semestre dell'anno successivo”*;
- che il Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri, con parere n. 32937 del 06/08/2012 e parere n. 40033 del 08/10/2012, quest'ultimo condiviso nei suoi contenuti dal Ministero delle Finanze – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con nota prot. 94806 del 09/11/2012, ha chiarito che nel divieto di monetizzazione delle ferie maturate e non fruita, posto dal comma 8 dell'art. 5 del D.L. 95/2012, convertito in Legge n. 135 del 07/08/2012, non rientrano i casi in cui *“l'impossibilità di fruire le ferie non è imputabile o riconducibile al dipendente, come le ipotesi di decesso, malattia e infortunio, risoluzione del rapporto di lavoro per inidoneità fisica permanente ed assoluta, congedo obbligatorio di maternità. Resta fermo in ogni caso che la monetizzazione delle ferie in questi casi potrà essere disposta solo in presenza delle limitate ipotesi normativamente e contrattualmente previste e nel rispetto delle previsioni in materia di riporto”*;

Preso atto che l'art. 1 – comma 3 – della Legge 23/12/1977 n. 937 dispone che le festività soppresse non fruito nell'anno solare sono forfettariamente compensate in ragione di L. 8.500 giornaliere lorde pari ad €. 4,38;

Ritenuto, sulla scorta di quanto innanzi riportato, di procedere al pagamento in favore della sig.ra G.M. del compenso sostitutivo delle ferie relative agli anni 2020 e 2021, pari a complessivi gg. 49 (21gg/2021; 28gg/2020), nonché di gg. 3 di festività soppresse relative all'anno 2021, maturate e non godute alla data di cessazione del rapporto di lavoro, poiché la mancata fruizione è dipesa da motivi non imputabili o riconducibili alla volontà dell'ex dipendente e, segnatamente, dallo stato di malattia protrattosi, senza soluzione di continuità, dal 10/09/2020 al 30/09/2021 (ultimo giorno di servizio), mentre, al contrario, circa il mancato godimento delle ferie dell'anno 2019, pari a gg. 2 (due), non essendo stato rispettato il termine di riporto contrattualmente definito dal CCNL di categoria;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

di dare atto che alla sig.ra G.M. – ex dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda – spetta la liquidazione del compenso sostitutivo delle ferie pari a gg. 49 (21gg/2021; 28gg/2020), nonché di gg. 3 di festività soppresse relative all'anno 2021, maturate e non fruito alla data di risoluzione del rapporto di lavoro;

di corrispondere – per il tramite dell'Ufficio Trattamento Economico dell'A.G.R.U. – in favore della sig.ra G.M., le somme, calcolate con dati di ufficio in base alle norme dei vigenti CCNL, al lordo delle ritenute di legge, che di seguito si riportano:

- a) €. 1.897,14= per monetizzare n. 21 gg. di ferie non fruito - anno 2021;
- b) €. 13,14= per monetizzare n. 3 gg. di festività soppresse non fruito – anno 2021;
- c) €. 2.529,52= per monetizzare n. 28 gg. di ferie non fruito – anno 2020;

di imputare la spesa complessiva di €. 6.046,13=, comprensiva degli oneri ed IRAP, ai seguenti conti:

- al Conto 270.120.00110 – Debiti v/personale dipendente per ferie maturate e non godute per €. 1.897,14=;
- al Conto 260.140.00860 – Debiti verso Enti Previdenziali per competenze esercizi precedenti per €. 525,13=;
- al Conto 270.110.00630 – IRAP per competenze esercizi precedenti per €. 161,26;

- al Conto 721.105.00260 – Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario T.I. per €. 2.542,66;
- al Conto 721.105.00270 – Oneri sociali su Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario T.I. per €. 703,81;
- al Conto 760.100.00005 – IRAP su personale dipendente per €. 216,13

di trasmettere copia del presente provvedimento all'Ufficio Economico e all'Ufficio Previdenziale dell'A.G.R.U. per gli adempimenti di competenza;

di notificare l'avvenuta liquidazione all'interessato;

di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
27012000110 - Debiti V/pers. dip. per ferie matur. e non godute	2021	1.897,14
26014000860 - Debiti verso Enti Prev. per comp. esercizi preced.	2021	525,13
27011000630 - Debiti IRAP per competenze esercizi precedenti	2021	161,26
72110500260 - Ferie maturate e non godute Comparto Ruolo Sanitario Tempo ...	2021	2.542,66
72110500270 - Oneri sociali su ferie maturate e non godute Comparto Ruolo ...	2021	703,81
76010000005 - IRAP su pers. dip. (Base imp.le Redditi da Lavoro)	2021	216,13

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Finanziarie	
-----------------------------------	--

PROPOSTA N.RO 20220001532 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000515 DEL 25/03/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Carabellese Angelantonio	 Firmato digitalmente il 23/03/2022 13:18
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 23/03/2022 13:19
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 23/03/2022 13:58
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 23/03/2022 14:47