

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000561	01/04/2022

OGGETTO: A.G.R.U. – PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL MESE DI MARZO 2022 NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA “CARDIOLOGIA”. PRESA D’ATTO.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220000166 DEL 18/01/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 31/03/2022 13:20 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 31/03/2022 16:42 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 01/04/2022 07:25 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 31/03/2022 17:00 Antonio SANGUEDOLCE

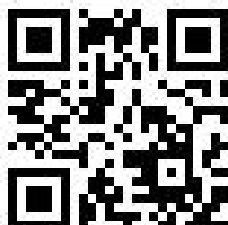
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all’Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell’art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **01/04/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L’Addetto alla Pubblicazione


Firmato Digitalmente il 01/04/2022 07:42

Roveto Domenico



L’originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell’ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell’art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all’articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO IN SCADENZA NEL MESE DI MARZO 2022 NEL PROFILO PROFESSIONALE DI DIRIGENTE MEDICO – DISCIPLINA “CARDIOLOGIA”. PRESA D’ATTO.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l’assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO

che con DDG n. 213 del 10/02/2021 è stata approvata la graduatoria dell’avviso pubblico, per soli titoli, per il conferimento di incarichi a tempo determinato di Dirigente Medico disciplina "Cardiologia";

che a seguito della predetta deliberazione, si è proceduto anche all’assunzione a tempo determinato del Dott. R. A. G. con scadenza dell’incarico al 31/03/2022;

che con nota prot. n. 5770 del 25/01/2022, conservata agli atti dell’Ufficio, il Direttore del Dipartimento Cardiovascolare, ha richiesto tra l’altro, la proroga dell’incarico in scadenza del Dott. R. A. G., dettagliandone le motivazioni;

che il Direttore Generale, con annotazione in calce alla succitata richiesta, ha autorizzato l’Area Gestione Risorse Umane a procedere per quanto richiesto dal Direttore del Dipartimento Cardiovascolare;

VISTO

il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l’art. 108 del CCNL dell’Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle professioni sanitarie di cui all’art. 7 del CCNQ sulla definizione dei Comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: “1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l’assunzione di Dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell’art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche

Dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.”;

- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;
- l'art. 9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

RILEVATO

pertanto, che sussistono le condizioni per procedere alla proroga dell'incarico indicato in oggetto;

RILEVATO

altresì, che la proroga del contratto a tempo determinato del predetto Dirigente Medico non produce nuovi ulteriori costi sul bilancio dell'esercizio 2022 essendo lo stesso già sostenuto;

PRESO ATTO

che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

VISTO

l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate

Di procedere alla proroga, per la durata di dodici mesi, del contratto di lavoro a tempo determinato del Dott. R. A. G. a decorrere dal 01/04/2022;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'oggetto, secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90. Artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. E), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. C) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs n. 165/2001;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220000166 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000561 DEL 01/04/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	De Matteis Matilde	 Firmato digitalmente il 29/03/2022 09:22
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 30/03/2022 10:29
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 31/03/2022 09:09