

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0000638 | 13/04/2022 |

OGGETTO: AGRU – L. A.L., C.P.S. TECNICO DELLA PREVENZIONE, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AUSL RE. ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL DI BARI, AI SENSI DELL'ART. 42 BIS D.LGS.151/2001.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001665 DEL 05/04/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| | |
|---|--|
| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|  Firmato Digitalmente il 06/04/2022 15:27 Luigi FRUSCIO |  Firmato Digitalmente il 12/04/2022 14:38 Donato SIVO |
| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|  Firmato Digitalmente il 13/04/2022 07:25 Gianpaolo PARISI |  Firmato Digitalmente il 12/04/2022 18:29 Antonio SANGUEDOLCE |

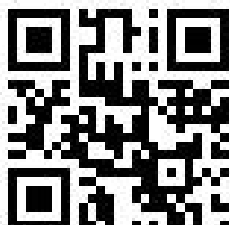
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **13/04/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 13/04/2022 07:32

Parisi Gianpaolo



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | AGRU – L. A.L., C.P.S. TECNICO DELLA PREVENZIONE, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELL'AUSL RE. ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL DI BARI, AI SENSI DELL'ART. 42 BIS D.Lgs.151/2001. |
|-----------------|--|

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

con istanza del 10.01.2022, la Sig. L. A.L. – dipendente a tempo indeterminato dell'AUSL RE in qualità di C.P.S. Tecnico della Prevenzione, ha inoltrato richiesta di assegnazione temporanea presso la ASL di Bari, in quanto genitore di un figlio minore di anni tre, P.C. nata il 24.05.2021, ai sensi dell'art. 42-bis del D.Lgs 151/2001, modificato dal comma 7 dell'art. 14 della L.7/08/2015 n.124.

in allegato alla succitata istanza, la Sig. L. A.L. ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva di certificazione - ex art. 46 D.P.R. 445/2000 - dello Stato di Famiglia e dichiarazione del coniuge, P. A.S. nato il 31.05.1988, attestante l'attività lavorativa svolta nel Comune di Cassano delle Murge;

Preso atto dell'assenso espresso dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione e comunicato con nota prot. n. 42322 del 28.03.2022, all'Azienda di appartenenza della Sig. L. A.L, con la quale si proponeva altresì quale decorrenza del trasferimento in questione il 01.05.2022.;

Atteso che l'AUSL RE, con nota prot. 43494 del 31.03.2022, ha autorizzato l'assegnazione temporanea presso la ASL di Bari del dipendente, con decorrenza dal 01.05.2022 al 30.04.2023;

Preso atto che con la menzionata nota, l'AUSL RE ha altresì specificato che l'interessata non risulta aver concluso il periodo di prova e che pertanto i 6 mesi previsti dall'art. 25 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità matureranno presso la ASL BA che dovrà provvedere a comunicare la valutazione della dipendente ed il conseguente superamento del periodo di prova;

Preso atto che l'art. 42bis (T.U.sulla maternità/paternità) del D.Lgs.n.151/2001, modificato dal comma 7 dell'art. 14 della L.7/08/2015 N.124, testualmente recita: *"Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs.30/03/2001 n.165 e modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato e limitato a casi o esigenze eccezionali. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda"*;

Visto il parere n. 192/04, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito all'arco temporale entro il quale si ha diritto a richiedere il beneficio dell'assegnazione provvisoria;

Precisato che:

- ✓ il comando o l'assegnazione temporanea presso altra amministrazione non incide sullo stato giuridico del pubblico dipendente, né comporta il sorgere di un nuovo rapporto di impiego con l'ente di destinazione, ma lascia inalterato quello originario alla cui disciplina il dipendente rimane sottoposto, con la sola evidente eccezione concernente il rapporto gerarchico nel quale, all'ente di appartenenza, si sostituisce quello di destinazione.
- ✓ caratteristica peculiare del comando/assegnazione, è la temporaneità della destinazione e dunque la sua reversibilità con la conseguenza che essa non può essere confusa con l'istituto del trasferimento che postula invece la definitiva assegnazione del dipendente; ciò implica che alla posizione di comando del dipendente presso nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;

Verificato pertanto la sussistenza di posti vacanti e disponibili di corrispondente posizione retributiva e che sussistono i presupposti di cui all'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., per l'assegnazione temporanea della Sig. L. A.L., con decorrenza dal 01.05.2022;

Atteso che "Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del

vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di prendere atto dell'assegnazione temporanea, presso la ASL di Bari della Sig. L. A.L., C.P.S. Tecnico della Prevenzione, dipendente a tempo indeterminato dell'AUSL RE, a decorrere dal **01 Maggio 2022** e per un periodo di un anno, prorogabile secondo quanto previsto per legge, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001;

Di prendere atto altresì che la Sig. L. A.L. concluderà i 6 mesi del periodo di prova, previsti dall'art. 25 del CCNL 21.05.2018 Comparto Sanità, presso la ASL BA che provvederà a comunicare la conclusione dello stesso nonché la valutazione alla Azienda di appartenenza;

Di dare atto che la spesa relativa al periodo di assegnazione sarà a carico della ASL di Bari che provvederà direttamente a corrispondere il trattamento economico fondamentale ed accessorio, con esclusione di qualsiasi trattamento di missione o indennità, con iscrizione ai vari istituti assicurativi e previdenziali.

Di stabilire che il provvedimento deliberativo sarà notificato alla AUSL RE, alla Sig. L. A.L., al Settore Economico ed al Settore Dotazione Organica della ASL BA.

Di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001665 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000638 DEL 13/04/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|-------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Riflesso Stefania |  Firmato digitalmente il 05/04/2022 11:32 |
| Responsabile UOS/UOSD | Fruscio Lorenzo |  Firmato digitalmente il 05/04/2022 14:47 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Minervini Rodolfo |  Firmato digitalmente il 05/04/2022 14:53 |