

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000676	20/04/2022

OGGETTO: Presa d'atto proposta conciliativa ed esecuzione della sentenza Trib. Bari n.2203/2020

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001664 DEL 05/04/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 14/04/2022 17:24 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 14/04/2022 18:45 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 20/04/2022 07:10 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 15/04/2022 18:23 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **20/04/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 20/04/2022 08:06

Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Presenza d'atto proposta conciliativa ed esecuzione della sentenza Tribunale di Bari n.2203/2020.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

- La sig.ra C.R.C. (meglio identificata nel "File privacy" allegato alla presente deliberazione e di cui fa parte integrante, non soggetto a pubblicazione) dipendente della Asl Ba in servizio con qualifica di Assistente Amministrativo- Cat. C- con rapporto di lavoro a tempo indeterminato dal 28/11/78 ha promosso ricorso al Tribunale di Bari – Sez. Lavoro in data 7/6/2018, chiedendo la condanna della Asl Ba a corrisponderle la somma maturata a titolo di differenze retributive rinvenienti dall'inquadramento contrattuale nel superiore livello D, sin da gennaio 2005 o da altra data che sarà considerata di giustizia;
- con sentenza n.2203/2020 R.G.n.7230/2018, il Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, così provvedeva: *omissis..." accoglie parzialmente il ricorso e, per l'effetto, condanna parte resistente a corrispondere alla c. le differenze retributive maturate in relazione allo svolgimento di mansioni riconducibili alla categoria D, con decorrenza dal 17.5.2011"*;

Richiamata:

- la nota SBL prot.n.44874/2020 con la quale la SBL chiedeva alla A.G.R.U. di predisporre i relativi conteggi al fine di consentire la verifica della quantificazione delle somme da condanna e valutare l'opportunità di proporre eventuale appello;
- la nota prot. n.57242 del 12/10/2020 con la quale l'AGRU trasmetteva i conteggi relativi alle mansioni superiori quantificando le somme oggetto della condanna giudiziale;
- la proposta conciliativa formulata dalla controparte in nome e per conto della sig.ra C.R.C. con la quale chiedeva la corresponsione indicate nella sentenza n.2203/2020 e contestualmente il riconoscimento delle mansioni superiori sino alla data di cessazione, al fine di una definizione bonaria della vicenda;
- la nota prot.46845/2021 con la quale l'A.G.R.U. predisponendo gli ulteriori conteggi al fine di permettere la valutazione della proposta conciliativa, evitando l'instaurazione di ulteriore giudizio per le medesime causali con conseguenti aggravii di spesa per l'Ente;
- la nota prot.n.161144 del 23/12/2021, di riscontro alla proposta conciliativa, con la quale la S.B.L. comunicava alla controparte il mancato accoglimento delle pretese avanzate chiedendo la definizione della vicenda con l'esecuzione della sentenza n.2203/2020;

- la nota prot.n.20928/2022 del 14/2/2022 di accettazione definitiva della controparte.
- la nota 11771/2022 del 16/2/2022 la SBL invitava l'AGRU all'esecuzione della predetta sentenza;

Dato atto che non sono dovuti interessi legali e rivalutazioni;

Visti i prospetti delle differenze retributive e le note suddette;

	A Differenze retributive	B Contributi c/Ente	C IRAP	D Totale
C.R.C.	13.453,32	3.686,21	1.143,53	18.283,06

Ritenuto di dover dare esecuzione alla sentenza del Tribunale di Bari – Sez. Lavoro n.2203/2020 e, quindi, di procedere alla corresponsione, in favore della sig.ra C.R.C., delle somme ivi riconosciute, dovute a titolo di differenze retributive, in ottemperanza a quanto disposto dall'art.19, lettera b) del CCNL Comparto Sanità, nella misura di €=13.453,32= così come previsto dalla proposta conciliativa tra le parti;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

Per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

- a) di prendere atto e dare esecuzione alla sentenza del Tribunale di Bari– Sezione Lavoro n.2203/2020 e, per l'effetto, di corrispondere in favore della sig.ra C.R.C. (meglio identificata nel "File privacy" allegato alla presente deliberazione e di cui fa parte integrante, non soggetto a pubblicazione), le somme ivi riconosciute, dovute a titolo di differenze retributive per un totale pari a €=13.453,32=, oltre contributi e Irap pari ad €=4.829,74= (colonna B e C del prospetto sotto indicato), per un totale pari ad €=18.283,06= (colonna D) così come previsto dalla proposta conciliativa tra le parti;

	A Differenze retributive	B Contributi c/Ente	C IRAP	D Totale
C.R.C.	13.453,32	3.686,21	1.143,53	18.283,06

- b) di dare atto che l'importo complessivo del presente provvedimento, comprensivo degli oneri sociali e dell'IRAP a carico dell'azienda, è pari ad €=18.283,06= (colonna D) ed è così rilevato in Contabilità Generale:
- sul conto "Fondo rischi" in sede di chiusura del bilancio dell'esercizio finanziario relativo all'anno 2018, su cui la Struttura Burocratico Legale ha provveduto ad effettuare il relativo accantonamento per originari €=20.000,00= come da nota SBL prot.n.11774/2021, si intende imputare l'importo di €=18.283,06=;
 -
 -

- di dare atto che si procederà al rilascio della somma di €=1.716,94= quale differenza tra l'accantonamento originario e l'utilizzo, imputandola al conto aziendale 764.110.00040 "Altri ricavi e proventi", giusta nota circolare AGRF prot. n. 276558 del 23.10.2019;
 - di dare atto, inoltre, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- c) dato atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001;
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane:
- all'interessato, per il tramite dello Studio Legale Avv.to Michele Geronimo;
 - alla Struttura Legale per gli adempimenti di propria competenza;
 - alla A.G.R.F.
 - All'Ufficio Trattamento Economico

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

Conto Economico/Patrimoniale	Anno	Importo
23012000110 - Fondo rischi per contenzioso personale dipendente	2018	18.283,06
76411000040 - Altri ricavi e proventi	2022	1.716,94

CONTIENE liquidazione NON Contiene Liquidazione

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali





DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Struttura Burocratico Legale	Area Gestione Risorse Finanziarie
------------------------------	-----------------------------------

PROPOSTA N.RO 20220001664 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000676 DEL 20/04/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Fracchiolla Francesco Nicola	 Firmato digitalmente il 05/04/2022 11:10
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 11/04/2022 16:21
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 12/04/2022 15:41
Direttore UOC	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 13/04/2022 15:10