

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000736	22/04/2022

OGGETTO: A.G.R.U. – Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel mese di aprile 2022 nel profilo di Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001752 DEL 13/04/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 22/04/2022 08:20 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 22/04/2022 09:36 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 22/04/2022 12:53 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 22/04/2022 12:11 Antonio SANGUEDOLCE

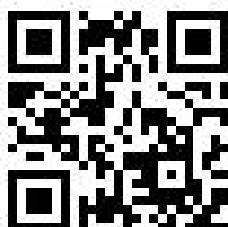
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/04/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 22/04/2022 12:58

Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U. – Proroga del contratto di lavoro subordinato a tempo determinato in scadenza nel mese di aprile 2022 nel profilo di Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la Deliberazione n. 239/DG del 16.02.2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- a fine aprile 2022 giunge in scadenza il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 1 Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica;
- con nota del 23.03.2022, il dr. Gagliardi Giuseppe, Dirigente Medico Responsabile della UOSVD di Microbiologia e Virologia del PO Di Venere, ha rappresentato la necessità di prorogare il contratto di lavoro a tempo determinato, in scadenza al 30.04.2022, della dr.ssa M.C., Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica, in servizio presso il Laboratorio COVID – 19 della ASL BA, afferente alla predetta UOSVD, al fine di garantire la continuità alla diagnostica COVID – 19 anche dopo la fine dell'emergenza prevista per il 31.03.2022;
- in calce alla predetta nota il Direttore Sanitario Aziendale, ha disposto la proroga del predetto contratto di lavoro a tempo determinato, viste le criticità rappresentate dal dr. Gagliardi;

VISTO il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i dirigenti medici, sanitari, veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs.n.165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia (...)"
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.";
- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;
- l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione

coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

PRESO ATTO

- che la proroga de quo rientra nel PTFP 2020/2022 adottato in via preliminare con D.D.G. n. 680 del 21/04/2021 e approvato recentemente con D.G.R. n. 390 del 21/03/2022 risultano, tra gli altri, n. 4 posti vacanti nel profilo di Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica,
- che con nota prot. n. 0002524 del 31.03.2022, il Dipartimento Promozione della Salute e del Benessere Animale, nelle more del completamento dell'attività ricognitiva ai fini della procedura di Stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. n. 75/17 e s.m.i. ed ex art. 1, comma 268 della L. n. 234 del 30.12.2021, ha disposto la proroga dei contratti di lavoro a tempo determinato in scadenza, fino al 30.06.2022;
- il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 193/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

VISTO

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate:

Di procedere, per quanto esposto in premessa, alla proroga, sino al 30.06.2022 del contratto di lavoro a tempo determinato di n. 1 Dirigente Biologo disciplina Patologia Clinica e, precisamente della dr.ssa M.C. in servizio presso il Laboratorio COVID - 19 della ASL BA;

Di precisare, che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da

pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:


CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001752 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000736 DEL 22/04/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Chiapperino Francesca	 Firmato digitalmente il 13/04/2022 11:31
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 19/04/2022 15:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 21/04/2022 13:21