

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0000886 | 11/05/2022 |

OGGETTO: AGRU – DR. P. F., DIRIGENTE PSICOLOGO, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA ASL TA. PROROGA TRASFERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO LA ASL DI BARI, AI SENSI DELL' ART. 21, COMMA 1, CCNL 08.06.2000 DELLA DIRIGENZA SANITARIA.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001919 DEL 03/05/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|---|---|
|  Firmato Digitalmente il 09/05/2022 17:14 Luigi FRUSCIO |  Firmato Digitalmente il 09/05/2022 18:11 Donato SIVO |
| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|  Firmato Digitalmente il 11/05/2022 07:30 Domenico ROVETO |  Firmato Digitalmente il 10/05/2022 16:42 Antonio SANGUEDOLCE |

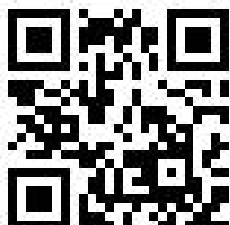
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/05/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 08:19

Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

| | |
|-----------------|---|
| OGGETTO: | AGRU – DR. P. F., DIRIGENTE PSICOLOGO, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA ASL TA. PROROGA TRASFERIMENTO IN POSIZIONE DI COMANDO PRESSO LA ASL DI BARI, AI SENSI DELL' ART. 21, COMMA 1, CCNL 08.06.2000 DELLA DIRIGENZA SANITARIA. |
|-----------------|---|

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

Premesso che:

con DDG n. 1413 del 15.10.2020 è stato disposto il trasferimento in posizione di comando presso la ASL BA, ai sensi dell'art. 21 del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria, del Dr. P.F., Dirigente Psicologo, dipendente a tempo indeterminato della ASL TA, con decorrenza dal 01.11.2020;

con nota prot. n. 0102121 del 04.05.2021 la Asl TA ha comunicato quale data di decorrenza del comando in argomento il 16.05.2021;

con mail del 11.04.2022, il Dr. P.F. ha chiesto la proroga del comando in questione a decorrere dal 16.05.2022;

Preso atto :

che con nota prot. n. 61699 del 08.04.2022, la ASL TA ha autorizzato la proroga per il tempo necessario all' eventuale trasferimento in mobilità e quindi a decorrere dal 16.05.2022 e non oltre ulteriori 3 mesi;

del parere favorevole espresso dalla Direzione Sanitaria in calce alla suddetta nota;

Considerate le necessità Aziendali e le numerose vacanze, per il medesimo profilo, nel P.T.F.P. 2020/2022, adottato in via preliminare con DDG n. 680 del 21.04.2021 e approvato recentemente con DGR n. 390. Del 21.03.2022;

Visti:

- ✓ l'art. 30, comma 2-sexies del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. che stabilisce "Le pubbliche amministrazioni, per motivate esigenze organizzative, risultanti dai documenti di programmazione previsti dall'art. 6, possono utilizzare in assegnazione temporanea, con le modalità previste dai rispettivi ordinamenti, personale di altre amministrazioni per un periodo non superiore a tre anni";

- ✓ l'art. 20 del CCNL 20.09.2001 del Comparto Sanità, che disciplina l'istituto del comando:
 - Per comprovate esigenze di servizio la mobilità del dipendente può essere attuata anche attraverso l'istituto del comando tra aziende ed enti del comparto anche di diversa regione ovvero da e verso altre amministrazioni di diverso comparto, che abbiano dato il loro assenso.

 - Il comando è disposto per tempo determinato ed in via eccezionale con il consenso del dipendente alla cui spesa provvede direttamente ed a proprio carico l'azienda o l'amministrazione di destinazione.

 - Il posto lasciato disponibile dal dipendente comandato non può essere coperto per concorso o qualsiasi altra forma di mobilità.

 - I posti vacanti, temporaneamente ricoperti dal dipendente comandato, sono considerati disponibili sia ai fini concorsuali che dei trasferimenti.

 - Il comando può essere disposto anche nei confronti del dipendente per il quale sia in corso il periodo di prova, purchè la conseguente esperienza professionale sia considerata utile a tal fine dall'azienda e previa individuazione delle modalità con le quali le amministrazioni interessate ne formalizzeranno l'avvenuto superamento.

- ✓ l'art. 1, commi 413 e 414 della Legge 24/12/2012 n. 228;

Precisato che:

- il comando o l'assegnazione temporanea presso altra amministrazione non incide sullo stato giuridico del pubblico dipendente, né comporta il sorgere di un nuovo rapporto di impiego con l'ente di destinazione, ma lascia inalterato quello originario alla cui disciplina il dipendente rimane sottoposto, con la sola evidente eccezione concernente il rapporto gerarchico nel quale, all'ente di appartenenza, si sostituisce quello di destinazione.
- caratteristica peculiare del comando/assegnazione, è la temporaneità della destinazione e dunque la sua reversibilità con la conseguenza che essa non può essere confusa con l'istituto del trasferimento che postula invece la definitiva assegnazione del dipendente; ciò implica che alla posizione di comando del dipendente presso nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;

Atteso che "Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di autorizzare la proroga del trasferimento in posizione di Comando presso ASL BA, del Dr. P.F., Dirigente Psicologo dipendente a tempo indeterminato della ASL TA, a decorrere dal **16 Maggio 2022** e per un periodo di mesi 3, fino al **15.08.2022**, in applicazione di quanto disposto dall'art. 21 del CCNL 08.06.2000 della Dirigenza Sanitaria;

Di dare atto che la spesa relativa al periodo di Comando continuerà ad essere a carico della ASL BA che provvederà direttamente a corrispondere il trattamento economico fondamentale ed accessorio, con esclusione di qualsiasi trattamento di missione o indennità, con iscrizione ai vari istituti assicurativi e previdenziali.

Di stabilire che il provvedimento deliberativo sarà notificato alla ASL TA, al Dr. P.F., al Settore Economico ed al Settore Dotazione Organica della ASL BA.

Di dare atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Di dare atto altresì che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001919 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000886 DEL 11/05/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|--|-------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Riflesso Stefania |  Firmato digitalmente il 03/05/2022 13:18 |
| Responsabile UOS/UOSD | Fruscio Lorenzo |  Firmato digitalmente il 04/05/2022 16:16 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Minervini Rodolfo |  Firmato digitalmente il 04/05/2022 16:49 |