

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000888	11/05/2022

OGGETTO: A.G.R.U.: Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 2 unità di C.P.S. "Educatore Professionale" - Cat. "D". Presa d'atto.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001936 DEL 05/05/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

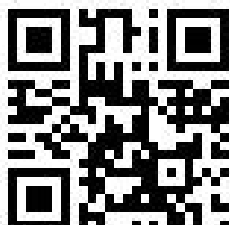
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 09/05/2022 17:14 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 09/05/2022 18:11 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 07:30 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 10/05/2022 16:42 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/05/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 08:19
 Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: A.G.R.U.: Proroga dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 2 unità di C.P.S. "Educatore Professionale" - cat. "D". Presa d'atto.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO CHE:

- nel corso del mese di gennaio 2022, sono giunti a scadenza i contratti di lavoro subordinato a tempo determinato di n. 2 unità di C.P.S. "Educatore Professionale" come di seguito riportati:

N.	COGNOME	NOME	ASSUNZIONE	CESSAZIONE
1	DE SANTIS	PALMIRA	16/01/19	31/01/22
2	MANZO	FRANCESCO	16/01/19	31/01/22

- la Direzione Generale, considerate le esigenze rappresentate dal Dir. Med. Resp. U.O.S. Ser.D, ha disposto, per il personale interessato, la proroga dei contratti di lavoro in scadenza il 31/01/2022, giusta nota prot. n. 13724/2022, previa accettazione da parte degli stessi, nelle more dell'adozione del presente atto deliberativo;
- con nota prot. n. r_puglia/AOO_005/PROT/31/03/2022/0002524, avente ad oggetto: "ricognizione contratti a tempo determinato attivi, procedure di stabilizzazione e procedura concorsuali alla data del 31 marzo 2022 – disposizioni", a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute e dell'Assessore alla Sanità, è stato stabilito, tra l'altro, che nelle more del completamento dell'attività ricognitiva ai fini della procedura di stabilizzazione ex art. 20 D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i. ed ex art. 1, comma 268, della Legge n. 234 del 30/12/2021, i contratti a tempo determinato in scadenza sono prorogati al 30 giugno 2022, nel rispetto della normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato e dei P.T.F.P. 2020/2022;

VISTO:

- l'art. 57 del CCNL Comparto Sanità 2016-2018 il quale prevede, tra l'altro, che "Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di personale con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 e, in quanto compatibili, delle previsioni degli artt. 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015, nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia;
- l'art. 29, comma 2, lett. c), del D.Lgs. 81/2015 che esclude dal campo di applicazione di apposizione del termine e durata massima i contratti a tempo determinato stipulati con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio Sanitario Nazionale;
- la Legge n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio sanitario nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;
- il comma 8 del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i. che dispone "Le amministrazioni possono prorogare i corrispondenti rapporti di lavoro flessibile con i soggetti che partecipano alle procedure di cui

ai commi 1 e 2, fino alla loro conclusione, nei limiti delle risorse disponibili ai sensi dell'articolo 9, comma 28, del decreto-legge 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 luglio 2010, n. 122.

CONSIDERATO

che la sig.ra De Santis Palmira e il sig. Manzo Francesco hanno entrambi partecipato alla procedura di stabilizzazione - ex art. 20, co. 1, del D.Lgs. 75/2017 e s.m.i., indetta con avviso interno di ricognizione prot. n. 21035/2022, per cui è possibile prorogare i corrispettivi rapporti di lavoro ai sensi del precitato articolo 20, co. 8, del Decreto Legislativo 75/2017 e s.m.i.;

PRESO ATTO

- che le proroghe de quo rientrano nel Piano Triennale del Fabbisogno del Personale (P.T.F.P.) 2020/2022", adottato con deliberazione n. 709 del 20/04/2022;

VISTO

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

PRESO ATTO

- che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 193/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di prendere atto della nota prot. n. r_puglia/AOO_005/PROT/31/03/2022/0002524 a firma del Direttore del Dipartimento della Promozione della Salute e dell'Assessore alla Sanità e, per l'effetto, di procedere alla proroga fino al 30/06/2022, dei contratti di lavoro subordinato a tempo determinato delle n. 2 unità di C.P.S. "Educatore Professionale" meglio specificate in narrativa;

Di precisare che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, e/o art. 1, comma 268 della Legge n. 234 del 30/12/2021 per:

- intervenuta copertura del posto vacante mediante procedura concorsuale e/o mobilità volontaria;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

Di dare atto che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022 e risulta rispettoso dei vincoli di finanza pubblica in materia di lavoro flessibile per il medesimo anno;

Di dare mandato al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse umane di procedere alla sottoscrizione delle relative proroghe dei contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220001936 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000888 DEL 11/05/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 05/05/2022 09:46
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 06/05/2022 12:41
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 06/05/2022 16:13