

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0000936	11/05/2022

OGGETTO: AGRU – D.T. D., C.P.S. INFERMIERA, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA AUSL DI BOLOGNA. PRESA D'ATTO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL DI BARI, AI SENSI DELL'ART. 42 BIS D.LGS.151/2001.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001886 DEL 02/05/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

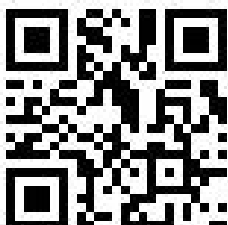
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 15:59 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 16:02 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 16:41 Domenico ROVETO	 Firmato Digitalmente il 11/05/2022 16:14 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **11/05/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione  
Firmato Digitalmente il 11/05/2022 16:44  
Roveto Domenico



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>AGRU – D.T. D., C.P.S. INFERMIERA, DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO DELLA AUSL DI BOLOGNA. PRESA D'ATTO ASSEGNAZIONE TEMPORANEA PRESSO LA ASL DI BARI, AI SENSI DELL'ART. 42 BIS D.Lgs.151/2001.</b>
-----------------	---

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

### Premesso che:

con istanza del 26.01.2021, la Sig. D.T. D. – C.P.S. Infermiera, dipendente a tempo indeterminato della AUSL di Bologna, ha inoltrato richiesta di assegnazione temporanea presso la ASL di Bari, in quanto genitore di un figlio minore di anni tre, G.A. nata il 09.07.2019, ai sensi dell'art. 42-bis del D.Lgs 151/2001, modificato dal comma 7 dell'art. 14 della L.7/08/2015 n.124.

in allegato alla succitata istanza, la Sig. D.T. D. ha trasmesso la dichiarazione sostitutiva di certificazione - ex art. 46 D.P.R. 445/2000 - dello Stato di Famiglia e dichiarazione del padre del minore, G.L., nato il 18.07.1969, attestante la propria attività lavorativa;

**Preso atto** dell'assenso espresso dalla Direzione Generale di questa Azienda con nota prot. n. 43839/2021;

**Atteso che** la A.O.U. di Bologna, con determina n. 337 del 04.02.2022, ha autorizzato l'assegnazione temporanea della dipendente presso la ASL di Bari, con decorrenza dal 01.05.2022 al 30.04.2023;

**Verificato** la sussistenza di posti vacanti e disponibili di corrispondente posizione retributiva e che sussistono i presupposti di cui all'art. 42 bis del D.Lgs 151/2001 e ss.mm.ii., per l'assegnazione temporanea della Sig. D.T. D., con decorrenza dal 01.05.2022;

**Preso atto che** l'art. 42bis (T.U.sulla maternità/paternità) del D.Lgs.n.151/2001, modificato dal comma 7 dell'art. 14 della L.7/08/2015 N.124, testualmente recita: *"Il genitore con figli minori fino a tre anni di età dipendente di amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 – comma 2 – del D.Lgs.30/03/2001 n.165 e modificazioni, può essere assegnato, a richiesta, anche in modo frazionato e per un periodo complessivamente non superiore a tre anni, ad una sede di servizio ubicata nella stessa provincia o regione nella quale l'altro genitore esercita la propria attività lavorativa, subordinatamente alla sussistenza di un posto vacante e disponibile di corrispondente posizione retributiva e previo assenso delle amministrazioni di provenienza e destinazione. L'eventuale dissenso deve essere motivato e limitato a casi o esigenze eccezionali. L'assenso o il dissenso devono essere comunicati all'interessato entro trenta giorni dalla domanda"*;

**Visto** il parere n. 192/04, espresso dal Dipartimento della Funzione Pubblica, in merito all'arco temporale entro il quale si ha diritto a richiedere il beneficio dell'assegnazione provvisoria;

### Precisato che:

- ✓ il comando o l'assegnazione temporanea presso altra amministrazione non incide sullo stato giuridico del pubblico dipendente, né comporta il sorgere di un nuovo rapporto di impiego con l'ente di destinazione, ma lascia inalterato quello originario alla cui disciplina il dipendente rimane sottoposto, con la sola evidente eccezione concernente il rapporto gerarchico nel quale, all'ente di appartenenza, si sostituisce quello di destinazione.
- ✓ caratteristica peculiare del comando/assegnazione, è la temporaneità della destinazione e dunque la sua reversibilità con la conseguenza che essa non può essere confusa con l'istituto del trasferimento che postula invece la definitiva assegnazione del dipendente; ciò implica che alla posizione di comando del dipendente presso nuova amministrazione non si accompagna la corrispondente soppressione del posto in organico presso l'amministrazione di provenienza;

**Atteso che** "Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".

**Acquisito** il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

**Di prendere atto** dell'assegnazione temporanea, presso la ASL di Bari della Sig. D.T. D. C.P.S Infermiera, dipendente a tempo indeterminato dell' AUSL di Bologna, a decorrere dal **01 Maggio 2022**, o dalla data di effettiva presa di servizio, e per un periodo di un anno, in applicazione di quanto disposto dall'art. 42 bis D.Lgs n. 151/2001;

**Di precisare** che l'assegnazione potrà essere interrotta anticipatamente al completamento dei posti nel Fabbisogno Assunzionale per il medesimo profilo a seguito della procedura di reclutamento di C.P.S. Infermieri dalla graduatoria concorsuale e di mobilità;

**Di dare atto** che la spesa relativa al periodo di assegnazione sarà a carico della ASL di Bari che provvederà direttamente a corrispondere il trattamento economico fondamentale ed accessorio, con esclusione di qualsiasi trattamento di missione o indennità, con iscrizione ai vari istituti assicurativi e previdenziali.

**Di stabilire** che il provvedimento deliberativo sarà notificato alla AUSL di Bologna, alla Sig. D.T. D., al Settore Economico ed al Settore Dotazione Organica della ASL BA.

**Di dare atto** che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

**Di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20220001886 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220000936 DEL 11/05/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Riflesso Stefania	 Firmato digitalmente il 11/05/2022 11:18
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 11/05/2022 14:19
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 11/05/2022 14:36