

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001037	23/05/2022

OGGETTO: AGRU – MOBILITA' COMPENSATIVA TRA CP ASSISTENTI SOCIALI CAT. "D" DIPENDENTI DELLA ASL BARI E DEL COMUNE DI TARANTO.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002083 DEL 19/05/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

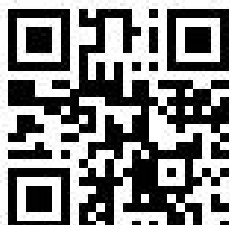
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/05/2022 13:57 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 23/05/2022 10:26 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 23/05/2022 14:15 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 23/05/2022 14:06 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **23/05/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 23/05/2022 14:45
 Parisi Gianpaolo



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU – MOBILITA' COMPENSATIVA TRA CP ASSISTENTI SOCIALI CAT. "D" DIPENDENTI DELLA ASL BARI E DEL COMUNE DI TARANTO.
----------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue

Premesso che con istanza congiunta acclarata al protocollo aziendale n. 30795/22, l'Assistente Sociale cat. "D" –B.R. – dipendente a tempo indeterminato della ASL Bari e, l'Assistente Sociale cat. "D" – D.A.- dipendente a tempo indeterminato del Comune di Taranto, hanno formulato alle rispettive Aziende di provenienza istanza di trasferimento mediante l'istituto della mobilità a compensazione;

Vista la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri – DFP n. 002506 P-4.17.1.7.4. del 27/03/2015 che, in relazione alla mobilità compensativa, stabilisce che la stessa vada ricondotta nel contesto dell'art. 30 D.Lgs 165/2001 e smi;

Visto

l'art. 30 del D.Lgs 165/2001, novellato dall'art. 4 del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito in legge 114/2014, il quale prevede, tra l'altro che "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, c. 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altra amministrazione che facciano domanda di trasferimento [...];

Visto

l'art. 52 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21.05.2018, che al comma 1), riconduce alla normativa sulla mobilità volontaria del personale, nell'ambito dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e s.m.i.;

Accertato

dalla documentazione acquisita agli atti, che entrambi gli Assistenti Sociali appartengono allo stesso profilo professionale e sono confermati nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avendo superato il periodo di prova;

Ritenuto pertanto, ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e smi e dell'art. 52 del CCNL 21.05.2018 del Comparto Sanità, di poter accogliere l'istanza congiunta di trasferimento a compensazione ed esprimere l'assenso al trasferimento presso questa ASL dell' Assistente Sociale cat. "D" Sig – D.A. – dipendente a tempo indeterminato del Comune di Taranto, subordinatamente e contestualmente ad analogo assenso disposto dalla medesima Azienda nei riguardi dell'Assistente Sociale cat. "D" –B.R.- dipendente dell'ASL Bari ;

Preso atto che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Visto l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere l'istanza di trasferimento a compensazione ed esprimere formale assenso alla mobilità presso questa ASL dell' l'Assistente Sociale cat. "D" cat. "D" – D.A.- dipendente a tempo indeterminato del Comune di Taranto subordinatamente e contestualmente ad analogo assenso disposto dal Comune di Taranto nei riguardi dell'Assistente Sociale cat. "D" –B.R.- dipendente dell'ASL BARI;

Di dare atto che l'assunzione dell'Assistente Sociale cat. "D" – D.A.- e la conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro sono subordinati:

- alla valutazione medica di idoneità in esito alle visite mediche alle quali verrà sottoposto il dipendente sopracitato, da parte del Servizio di sorveglianza sanitaria;
- alla dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art. 53 (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) del D.Lgs 165/01 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni).

Di assumere, senza novazione del rapporto di lavoro l'Assistente Sociale cat. "D" – D.A. - presso la Macrostruttura del dipendente in uscita -B.R.-

Di trasmettere copia del presente provvedimento all' ASL FOGGIA per le determinazioni di competenza nonché ai fini della data di effettiva decorrenza della mobilità a compensazione del personale di che trattasi, nell'intesa che il congedo ordinario eventualmente spettante ai dipendenti venga interamente fruito presso le rispettive Aziende di appartenenza.

Di trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione ai dipendenti destinatari del provvedimento.

Di demandare all'Ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto deliberativo ivi compresa la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l.241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest’ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l’esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220002083 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001037 DEL 23/05/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Montenegro Leonardo	 Firmato digitalmente il 19/05/2022 11:27
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 20/05/2022 10:56
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 20/05/2022 11:08