

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001097	03/06/2022

OGGETTO: AREA G.R.U.: PRESA D'ATTO ED ESECUZIONE ORDINANZA DEL 31.03.2022 - R.G. 4433/2020 TRIBUNALE DI BARI – SEZ. LAVORO - DI ACCOGLIMENTO DEL RICORSO PROPOSTO DA UN DIRIGENTE MEDICO

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002168 DEL 31/05/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

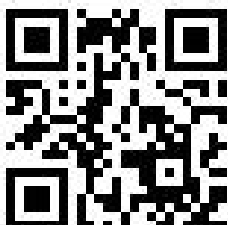
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

<b>Parere del Direttore Amministrativo</b>	<b>Parere del Direttore Sanitario</b>
 Firmato Digitalmente il 31/05/2022 15:55 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 01/06/2022 18:20 Donato SIVO
<b>Il Segretario</b>	<b>Il Direttore Generale</b>
 Firmato Digitalmente il 03/06/2022 14:47 Romana Giovanna PISCITELLI	 Firmato Digitalmente il 03/06/2022 13:00 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **03/06/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione  
 Firmato Digitalmente il 03/06/2022 14:48  
 Piscitelli Romana Giovanna



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	AREA G.R.U.: PRESA D'ATTO ED ESECUZIONE ORDINANZA DEL 31.03.2022 - R.G. 4433/2020 TRIBUNALE DI BARI – SEZ. LAVORO - DI ACCOGLIMENTO DEL RICORSO PROPOSTO DA UN DIRIGENTE MEDICO.
-----------------	--

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

#### Premesso che:

- con deliberazione del Direttore Generale n. 1727 del 17.07.2019, all'esito di procedimento disciplinare, è stato disposto il licenziamento senza preavviso e conseguenziale risoluzione del rapporto di lavoro nei confronti di un dirigente medico, identificato nel file privacy allegato alla presente deliberazione, con decorrenza dal 18.08.2019;
- avverso il provvedimento sopra citato il dirigente medico in questione proponeva ricorso depositato in data 29.04.2020 ex art. 1, comma 48 e ss. della L. n. 92/2012 dinanzi al Giudice del Lavoro del Tribunale di Bari, avente R.G. n. 4433/2020, per accertare e dichiarare nullo il licenziamento intimatogli, e per l'effetto disporre la reintegra nel posto di lavoro, nonché condannare la ASL BA al pagamento, in suo favore, di una indennità risarcitoria corrispondente al periodo dal giorno del licenziamento sino a quello della effettiva reintegra, oltre che al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali; in ultimo, annullare la sanzione disciplinare del licenziamento, perché carente del requisito di proporzionalità, trasformandola in sanzione conservativa;
- quest'Azienda, costituitasi in giudizio, contestava il ricorso insistendo sulla legittimità del proprio operato;
- con ordinanza definitiva del 31.03.2022 il Giudice del Lavoro – Tribunale di Bari – accoglieva parzialmente il ricorso del dirigente medico disponendo: la reintegra nel posto di lavoro; la condanna della ASL BA al solo versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali dal giorno del recesso (18.07.2019) fino a quello di effettiva reintegrazione; la rideterminazione della sanzione nella sospensione di mesi quattro;

**Dato atto che** il dipendente è stato demandato ad accertamento medico da parte del medico competente, anche ai fini COVID-19, ed è stata acquisita la dichiarazione di idoneità, che costituisce requisito di validità del presente atto;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### DELIBERA

**per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e trascritte**

- di prendere atto ed eseguire l'ordinanza definitiva del 31.03.2022 – di accoglimento parziale del ricorso RG 4433/2020 del Giudice del Lavoro - Tribunale di Bari, parte integrante e sostanziale della presente deliberazione non soggetta agli obblighi di pubblicazione, e – per l'effetto – di disporre il reintegro in servizio, **a far data dal 01.06.2022** del dirigente medico, identificato nel “file privacy” allegato alla presente deliberazione non soggetto a pubblicazione, presso la struttura individuata dal Direttore del Dipartimento di Radiodiagnostica, nonché di provvedere al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali dal giorno del recesso (18.07.2019) fino a quello di effettiva reintegrazione all'esito del giudizio definitivo (01.06.2022), fatto salvo per la durata del periodo di sospensione di mesi quattro in cui è stata rideterminata la sanzione disciplinare del licenziamento;
- di disporre i connessi adempimenti ai fini giuridici, economici e previdenziali;
- di stabilire che l'A.G.R.U. provvederà a notificare la presente deliberazione all'interessato, al Direttore del Dipartimento di Radiodiagnostica, alla Direzione Medica e Amministrativa della struttura di assegnazione, affinché alimentino il fascicolo personale del dipendente e lo reimmettano in servizio, all'Ufficio rilevazione presenze di riferimento, all'Ufficio Dotazione Organica ed al Settore Economico e Previdenziale, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, alla SBL aziendale, all'Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri di Bari;
- di inviare il presente provvedimento, ad avvenuta adozione, ai competenti uffici della U.O. Trattamento Giuridico-Economico e Previdenziale dell'Area Gestione Risorse Umane;
- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determinazione dirigenziale.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali




**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

Area Gestione Risorse Umane	Dipartimento di Radiodiagnostica
-----------------------------	----------------------------------

**PROPOSTA N.RO 20220002168 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001097 DEL 03/06/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Napoleone Annamaria	 Firmato digitalmente il 31/05/2022 09:06
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 31/05/2022 09:29
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 31/05/2022 10:07