

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001125	10/06/2022

OGGETTO: PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE PSICOLOGO - PRESA D'ATTO.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220001689 DEL 07/04/2022




COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

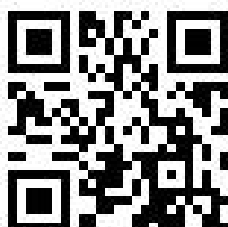
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

<b>Parere del Direttore Amministrativo</b>	<b>Parere del Direttore Sanitario</b>
 Firmato Digitalmente il 07/06/2022 08:48 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 08/06/2022 19:20 Donato SIVO
<b>Il Segretario</b>	<b>Il Direttore Generale</b>
 Firmato Digitalmente il 10/06/2022 11:56 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 10/06/2022 10:23 Antonio SANGUEDOLCE

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **10/06/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>A.G.R.U. – PROROGA DEL CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DI DIRIGENTE PSICOLOGO - PRESA D'ATTO.</b>
-----------------	--

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

### **PREMESSO:**

- che nel corso del mese di marzo 2022, è giunto a scadenza il contratto di lavoro a tempo determinato del Dirigente Psicologo – A.B.;
- che, con annotazione a margine della email pervenuta dal DSS di Bari acquisita al protocollo aziendale al n. 42798/2022, il Direttore Generale e il Direttore Amministrativo aziendale, hanno disposto la proroga dell'incarico fino al 31/08/2022 della Dirigente Psicologa - A. B. –con assegnazione della stessa alla NPIA Area Nord;
- che, nelle more dell'adottando presente provvedimento, con nota prot. 43809/2022 è stato comunicato all'interessata la proroga dell'incarico fino al 31/08/2022 e il trasferimento presso la NPIA Area Nord con nota prot. n. 44189/2022;

### **VISTO**

il quadro contrattuale e normativo vigente in materia di vincoli di finanza pubblica in tema di assunzioni a tempo determinato ed in particolare:

- l'art. 108 del CCNL dell'Area Sanità triennio 2016-2018, che trova applicazione nei confronti di tutti i Dirigenti Medici, Sanitari, Veterinari e delle professioni sanitarie di cui all'art. 7 del CCNQ sulla definizione dei Comparti di contrattazione collettiva del 13 luglio 2016, il quale prevede che: "1. Le Aziende ed Enti possono stipulare contratti individuali per l'assunzione di Dirigenti con contratto di lavoro a tempo determinato, nel rispetto delle previsioni dell'art. 36 del D.Lgs. n. 165/2001 e, dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia ...;
- il D.L. n. 158/2012, convertito con modificazioni nella L. n. 189/2012, che ha escluso dal campo di applicazione il D.Lgs. 368/2001 e, segnatamente, dai limiti numerici e temporali ivi previsti, i contratti a tempo determinato del personale sanitario, anche Dirigente, del SSN, in considerazione della necessità di garantire la costante erogazione dei servizi sanitari e il rispetto dei livelli essenziali di assistenza e dato atto che tale esclusione è stata trasfusa, dunque, nell'art. 29 del D.Lgs. 81/2015 e s.m.i.”;

- il D.Lgs. n. 161 del 30/10/2014 che all'art. 14 ha dettato nuove disposizioni in materia di orario di lavoro del personale delle aree dirigenziali e del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale in adempimento agli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'U.E.;
- l'art. 9, comma 28, del dl 78/2010, convertito con modificazioni nella legge n. 122/2010, che dispone, a decorrere dall'anno 2011, che le Aziende Sanitarie possono avvalersi di personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, o con convenzioni ovvero con contratto di collaborazione coordinata e continuata, nel limite del 50% della spesa sostenuta per la stessa finalità nell'anno 2009;

### **PRESO ATTO**

- che la proroga de quo rientra nel PTFP 2020/2021, approvato in via preliminare con D.D.G. n. 680 del 21/04/2021, recentemente approvato con D.G.R. n. 390/2022, nel quale risultano, tra gli altri, n. 96 posti vacanti nel profilo di Dirigente Psicologo;

### **DATO ATTO**

- che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 193/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

### **VISTO**

- l'art. 3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **DELIBERA**

Per tutte le ragioni espresse in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e confermate

**Di prendere** atto della nota prot. n. 43809/2022 e, per l'effetto, di procedere alla proroga sino al 31/08/2022, del contratto di lavoro a tempo determinato della dipendente –A.B. - Dirigente Psicologo nelle more del completamento della procedura concorsuale per n. 8 posti di Dirigente Psicologo indetta con deliberazione n. 874/ C.S. del 07/05/2018.

**Di precisare** che l'Amministrazione si riserva la facoltà di recedere anticipatamente dal contratto a tempo determinato, salvo che il personale interessato non abbia maturato il requisito per la stabilizzazione, di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017, per:

- intervenuta copertura del posto vacante a seguito di completamento della procedura concorsuale;
- cause dovute a norme di contenimenti di spesa per il tempo determinato, piano operativo della Regione Puglia, riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni o soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
- norme nazionali e/o regionali che non consentano la prosecuzione dei rapporti di lavoro a tempo determinato;

**Di dare atto** che il costo del presente provvedimento sarà imputato al Bilancio anno 2022;

**Di dare mandato** al competente ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione della relativa proroga del contratto di lavoro a tempo determinato di cui all'oggetto, secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

**Di dare atto** che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90. Artt. 6,7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/02013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. E), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. C) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs n. 165/2001;

**Di dare atto** che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Personale	Personale non a tempo indeterminato	Art. 17, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

**ONERI DI RISERVATEZZA:**




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

**PROPOSTA N.RO 20220001689 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001125 DEL 10/06/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	De Matteis Matilde	 Firmato digitalmente il 07/04/2022 16:45
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 21/04/2022 13:29
Direttore UOC	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 21/04/2022 16:30