

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001185	17/06/2022

OGGETTO: Piano degli Sposamenti casa-lavoro (PSCL) - Nomina del Mobility Manager aziendale

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002259 DEL 13/06/2022


COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 2 (due) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 11 (undici) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

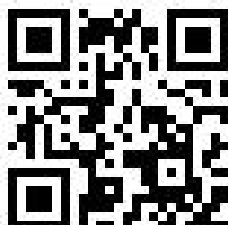
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 15/06/2022 16:05 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 17/06/2022 06:49 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 17/06/2022 13:05 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 17/06/2022 12:54 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/06/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 17/06/2022 13:29
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Piano degli Sposamenti casa-lavoro (PSCL) - Nomina del Mobility Manager aziendale
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239 del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria effettuata e proposta formulata dal Direttore Area Gestione Tecnica, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

- l'art. 229, comma 4, del D.L. n. 34/2020, convertito con modif. dalla L. n. 77/2020, al fine di favorire il decongestionamento del traffico nelle aree urbane mediante la riduzione dell'uso del mezzo di trasporto privato individuale, ha introdotto l'obbligo per le imprese e le pubbliche amministrazioni di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001 con singole unità locali con più di 100 dipendenti ubicate in un capoluogo di Regione, in una Città metropolitana, in un capoluogo di Provincia ovvero in un Comune con popolazione superiore a 50.000 abitanti, di adottare, entro il 31 dicembre di ogni anno, un "Piano degli spostamenti casa-lavoro" (PSCL) del proprio personale dipendente, nominando, a tal fine, un "Mobility Manager" da individuare tra il proprio personale di ruolo;
- lo stesso articolo 229 conferisce al "Mobility Manager" funzioni di supporto professionale continuativo alle attività di decisione, pianificazione, programmazione, gestione e promozione di soluzioni ottimali di mobilità sostenibile, nonché di promozione, anche in occasione dell'adozione del piano di mobilità sostenibile, di interventi di organizzazione e gestione della domanda di mobilità delle persone, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane, tramite l'attuazione di interventi di mobilità sostenibile;
- il Decreto del Ministero della Transizione Ecologica di concerto con il Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili n. 179 del 12 maggio 2021, pubblicato sulla GU serie generale n. 124 del 26/05/2021, definisce le modalità attuative delle disposizioni di cui all'art. 229, comma 4, del D.L. n. 34/2020, convertito con modif. dalla L. n. 77/2020;
- l'art. 3, comma 5 del citato Decreto n. 179 del 12/05/2021 prevede che con successivo decreto direttoriale del Ministero della transazione ecologica e del Ministero delle infrastrutture e della mobilità sostenibili, entro novanta giorni dall'entrata in vigore del decreto, sono adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa lavoro (PSCL)", tenendo conto dei principi previsti nel decreto medesimo;
- con il Decreto Dirigenziale n. 209/2021 del Ministero delle Infrastrutture e della Mobilità Sostenibili sono state adottate le "Linee guida per la redazione e l'implementazione dei piani degli spostamenti casa-lavoro (PSCL)";

Considerato che:

- il Direttore Generale della ASL della Provincia di Bari ha incaricato il Direttore dell'Area Gestione Tecnica di individuare, tra i dipendenti assegnati all'AGT, una figura professionale a cui affidare l'incarico di Mobility Manager aziendale;
- l'art. 6 del Decreto n. 179 del 12/05/2021 descrive le funzioni attribuite al Mobility Manager aziendale, come da elenco di seguito riportato:
 - promozione, attraverso l'elaborazione del PSCL, della realizzazione di interventi per l'organizzazione e la gestione della domanda di mobilità del personale dipendente, al fine di consentire la riduzione strutturale e permanente dell'impatto ambientale derivante dal traffico veicolare nelle aree urbane e metropolitane;
 - supporto all'adozione del PSCL;
 - adeguamento del PSCL anche sulla base delle indicazioni ricevute dal Comune territorialmente competente, elaborate con il supporto del mobility manager d'area;
 - verifica dell'attuazione del PSCL, anche ai fini di un suo eventuale aggiornamento, attraverso il monitoraggio degli spostamenti dei dipendenti e la valutazione, mediante indagini specifiche, del loro livello di soddisfazione;
 - cura dei rapporti con enti pubblici e privati direttamente coinvolti nella gestione degli spostamenti del personale dipendente;
 - attivazione di iniziative di informazione, divulgazione e sensibilizzazione sul tema della mobilità sostenibile;
 - promozione con il mobility manager d'area di azioni di formazione e indirizzo per incentivare l'uso della mobilità ciclo-pedonale, dei servizi di trasporto pubblico e dei servizi adesso complementari e integrativi anche a carattere innovativo;
 - supporto al mobility manager d'area nella promozione di interventi sul territorio utili a favorire l'intermodalità, lo sviluppo in sicurezza di itinerari ciclabili e pedonali, l'efficienza e l'efficacia dei servizi di trasporto pubblico, lo sviluppo di servizi di mobilità condivisa e di servizi di infomobilità;
- ai sensi dell'art. 7, comma 1 del Decreto n. 179/2021, è necessario individuare quale Mobility Manager un soggetto in possesso di un'elevata e riconosciuta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti e della tutela dell'ambiente;
- con e-mail del 19/04/2022 il Direttore dell'Area Gestione Tecnica ha formulato richiesta di disponibilità allo svolgimento dell'incarico agli Ingegneri appartenenti alla Macrostruttura, riservandosi di valutare le proposte pervenute;
- il Collaboratore Tecnico Prof.le Ing. Luigi Damiano Coluccia ha presentato per le vie brevi la sua candidatura, formalizzata a mezzo e-mail in data 08/06/2022, alla quale ha allegato il suo *curriculum vitae*;
- dall'analisi del suddetto curriculum, allegato al presente provvedimento ma non pubblicabile per motivi di privacy, emergono competenze professionali ed esperienze formative inerenti l'incarico da ricoprire ed, in particolare, si è rilevato che l'Ing. Coluccia:
 - negli anni 2020/2021 ha preso parte al gruppo di lavoro che ha elaborato il Piano Energetico Aziendale della AUSL di Ferrara (FE), approvato con D.D.G. n. 305 del 31/12/2021, contenente anche le azioni da intraprendere per la gestione della mobilità sostenibile della stessa azienda;
 - negli stessi anni ha collaborato alla riqualificazione energetica ED. 12 dell'Ex Ospedale Cittadella S. Rocco – Locali Gestione del Personale e Formazione;

- negli anni 2017/2018 ha offerto il supporto tecnico per la partecipazione al Bando pubblico della Regione Puglia per la selezione delle Aree Urbane e per l'individuazione delle Autorità Urbane in attuazione dell'Asse prioritario XII "*Sviluppo Urbano Sostenibile*" – Azione 12.1 "*Rigenerazione urbana sostenibile*" del P.O.R. FESR – FSE 2014-2020; Ass. Città Fertile, Via Montegrappa, 1 – 73100 Lecce (LE);
 - nell'anno 2016 ha svolto il tirocinio professionale in analisi dinamica per la determinazione della temperatura operativa interna in edificio residenziale in assenza di impianti di climatizzazione presso il Laboratorio di Bioclimatica del Dipartimento di Ingegneria dell'Innovazione dell'Università del Salento;
 - è coautore della pubblicazione scientifica "*Envelope Design Optimization by Thermal Modelling of a Building in a Warm Climate*" di L.D. Coluccia – C- Baglivo – P.M. Congedo - M. Di Cataldo, in *Energies*, 10(11), DOI: 10.3390/en10111808.
- alla luce del profilo professionale delineato, il Direttore dell'Area Gestione Tecnica ha ritenuto di proporre il conferimento dell'incarico di Mobility Manager aziendale all'Ing. Coluccia;

Precisato che non saranno corrisposti, per lo svolgimento del relativo incarico, gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, così come previsto dall'art. 9 del più volte citato Decreto n. 179/2021;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di nominare quale Mobility Manager aziendale il Collaboratore Tecnico Prof.le Ing. Luigi Damiano Coluccia in servizio presso l'Area Gestione Tecnica della ASL della Provincia di Bari in possesso della richiesta competenza professionale e/o comprovata esperienza nel settore della mobilità sostenibile, dei trasporti e della tutela dell'ambiente;

di dare mandato al Mobility Manager aziendale di elaborare il PSCL;

di precisare che per tale incarico non saranno corrisposti gettoni, compensi, rimborsi di spese o altri emolumenti, così come previsto dall'art. 9 del D.L. n. 179/2021;

di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo nei termini di legge.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220002259 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001185 DEL 17/06/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Estensore	Buia Giuseppina	 Firmato digitalmente il 15/06/2022 10:21
Dirigente PTA	Iorio Raffaele	 Firmato digitalmente il 15/06/2022 13:37
Direttore/Responsabile di Struttura	Sansolini Nicola	 Firmato digitalmente il 15/06/2022 13:45