

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001212	22/06/2022

OGGETTO: Presa d'atto ed esecuzione provvedimento n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022 del Tribunale di Bari – Sez. Lavoro (R.G. n. 5814/2022)

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002301 DEL 16/06/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 20/06/2022 13:35 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 20/06/2022 17:39 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 22/06/2022 10:16 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 21/06/2022 13:27 Antonio SANGUEDOLCE

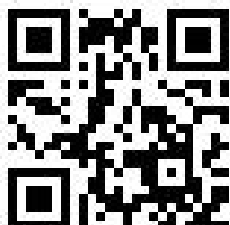
### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/06/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
L'Addetto alla Pubblicazione

  
Firmato Digitalmente il 22/06/2022 10:18

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

<b>OGGETTO:</b>	<b>Preso d'atto ed esecuzione provvedimento n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022 del Tribunale di Bari – Sez. Lavoro (R.G. n. 5814/2022)</b>
-----------------	--

### **Il Direttore Generale**

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

**Premesso** che il dipendente (come meglio identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza), assunto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, promuoveva ricorso ex art. 700 c.p.c. dinanzi al Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, iscritto al R.G. n. 5814/2022, al fine di sentire accogliere, anche inaudita altera parte, le seguenti conclusioni: *“a) dichiarare nullo/annullabile il provvedimento di sospensione dal servizio e dalla retribuzione del 15.12.2021 per tutte le motivazioni sopra esposte; b) per l'effetto abrogare il predetto provvedimento sanzionatorio con effetto retroattivo al 15/12/2021 per le motivazioni sopra esposte; c) per l'effetto, ordinare alla resistente la immediata reintegra del [...omissis...] nel suo posto di lavoro con corresponsione di tutte le retribuzioni dal 15.12.2021 al momento della reintegra, maggiorate di interessi e rivalutazione dal dovuto al saldo effettivo [...omissis...]”*

**Preso atto** che il Tribunale di Bari – Sezione Lavoro con decreto n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022, notificato all'ASL BA in data 13/06/2022, pronunciato nel giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022, così provvedeva *“...omissis...ritenuto che sussistono i presupposti per accogliere la richiesta cautelare con decreto inaudita altera parte, atteso che costituisce danno grave ed irreparabile la protrazione della esclusione dal lavoro di [...omissis...]; sospende provvisoriamente – a far data dalla notifica di ricorso e presente provvedimento e fino alla conclusione del presente procedimento cautelare - gli effetti ostativi per il futuro alla prestazione lavorativa di [...omissis...] collegati al provvedimento della ASL BA del 15.12.2021, salva ogni decisione sugli effetti già spiegati; fissa per la discussione della causa l'udienza del giorno 27/09/2022 ore 11:30, ordinando alle parti di comparire personalmente [...omissis...]”*;

**Ritenuto**, pertanto, di dover prendere atto del decreto n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022, pronunciato nel giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022 e, dunque, di sospendere provvisoriamente, fino alla conclusione del procedimento cautelare, gli effetti ostativi per il futuro alla prestazione lavorativa del dipendente collegati al provvedimento della ASL BA del 15.12.2021, disponendo la reintegra del dipendente nel suo posto di lavoro;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

### **DELIBERA**

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- a) di prendere atto del decreto n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022, pronunciato nel giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022;

- b) di dare esecuzione al provvedimento di cui sopra e, dunque, di sospendere provvisoriamente, fino alla conclusione del procedimento cautelare, gli effetti ostativi per il futuro alla prestazione lavorativa del dipendente collegati al provvedimento della ASL BA del 15.12.2021, disponendo la reintegra del dipendente nel suo posto di lavoro;
- c) di dare atto, inoltre, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane:
- al dipendente per il tramite dello Studio Legale avv. Erica Lucarelli;
  - all'Ufficio economico e all'Ufficio previdenziale;
  - alla Struttura Legale e alla GRF per gli adempimenti di propria competenza;
- e) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20220002301 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001212 DEL 22/06/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 16/06/2022 16:55
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 16/06/2022 17:09