

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0001219 | 24/06/2022 |

OGGETTO: Accertamento inosservanza obbligo vaccinale e sospensione per inadempimento vaccinale Sars-Cov 2 art. 4 ter d.l. 44/2021.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002101 DEL 20/05/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

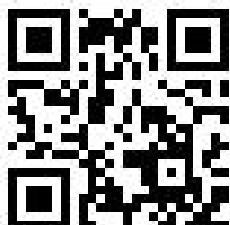
| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|--|---|
|  Firmato Digitalmente il 22/06/2022 08:32 Luigi FRUSCIO |  Firmato Digitalmente il 24/06/2022 11:08 Donato SIVO |
| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|  Firmato Digitalmente il 24/06/2022 16:58 Romana Giovanna PISCITELLI |  Firmato Digitalmente il 24/06/2022 16:04 Antonio SANGUEDOLCE |

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **24/06/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

 Firmato Digitalmente il 24/06/2022 16:59
 Romana Giovanna PISCITELLI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

| | |
|-----------------|--|
| OGGETTO: | Accertamento inosservanza obbligo vaccinale e sospensione per inadempimento vaccinale Sars-Cov 2 art. 4 ter d.l. 44/2021. |
|-----------------|--|

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della istruttoria e della proposta formulata dal Direttore AGRU, dott. Rodolfo Minervini, dal Dirigente del Servizio sorveglianza sanitaria, dott. Francesco Polemio, e dal Direttore del Dipartimento di Prevenzione dott. Domenico Lagravinese, che ne attestano la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, secondo le rispettive competenze, considera e determina quanto segue.

Richiamato l'art. 4 ter del d.l. 44/2021, introdotto giusta d.l. 172/2021;

Preso atto che questa Azienda, nella figura del Medico competente, su delega del Direttore Generale, attivava, anche ai sensi della legge 241/1990, la procedura di cui all'art. 4 del d.l. 44/2021 e, in particolare, invitava con atto formale i dipendenti interessati alla produzione di documentazione giustificativa, concedendo il termine di legge di cinque giorni – confermato dalla più recente normativa – anche per l'eventuale presentazione della richiesta di vaccinazione nelle modalità stabilite nell'ambito della campagna vaccinale in atto; con il medesimo atto formalizzava, contestualmente, l'invito alla vaccinazione, da poter effettuare senza necessità di prenotazione presso un qualsiasi punto hub vaccinale aziendale;

Verificato, da parte del Medico competente aziendale, dalla piattaforma digitale dei vaccini, il perdurante inadempimento, anche alla luce delle indicazioni e dei termini previsti con circolare del Ministero della Salute, del dipendente di cui all'allegato file (non pubblicabile per ragioni di privacy), rientrante nell'ambito di applicazione dell'art. 4-ter d.l. 44/2021 ovvero tra coloro che svolgono, a qualsiasi titolo, la propria attività lavorativa nelle strutture di cui all'art. 8 ter del d.lgs 502/1992, tra cui la ASL BA;

Preso atto, pertanto, del rifiuto alla sottoposizione all'obbligo vaccinale e/o, comunque, della espressione di motivazioni e giustificazioni diverse da quelle codificate dalla legge per l'esonero vaccinale e/o della mancata risposta all'invito aziendale, secondo l'istruttoria effettuata dal medico competente aziendale e sulla base degli atti da quest'ultimo detenuti, e ritenuto, dunque, di accertare l'inosservanza dell'obbligo vaccinale nei confronti del dipendente di cui all'allegato file (non soggetto a pubblicazione per ragioni di privacy, recante ulteriori riferimenti ad atti ed estremi);

Considerato che il dipendente, ai sensi dell'art. 4-ter del d.l. 44/2021, in forza del presente atto, è sospeso *ex lege* dal diritto di svolgere l'attività lavorativa e dalla retribuzione e da qualunque altro compenso o emolumento, fino alla comunicazione da parte dell'interessato al datore di lavoro dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale e, comunque, non oltre il termine del 31/12/2022 (o il diverso termine che la legge intenda prorogare sullo specifico punto);

Dato atto che, anche per la complessità del procedimento e per il numero di dati gestiti, con inevitabile gradualità, da parte delle strutture interessate, aldilà dell'adozione di comunicazioni e/o provvedimenti formali, si richiama la vigenza dell'obbligo vaccinale quale obbligo personale del dipendente che presta servizio presso al ASL, a qualsiasi titolo, in quanto

secondo il d.l. 44/2021, l'effettuazione della vaccinazione è un requisito essenziale per lo svolgimento delle prestazioni lavorative dei soggetti obbligati; la violazione dell'obbligo è punita con sanzioni amministrative, ferme restando le conseguenze disciplinari da CCNL;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- a) di accertare l'inosservanza dell'obbligo vaccinale nei confronti del dipendente di cui all'allegato file (non soggetto a pubblicazione per ragioni di tutela della privacy, recante ulteriori puntuali riferimenti ad atti ed estremi);
- b) di procedere alla sospensione *ex lege* del dipendente di cui all'allegato file (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non soggetto a pubblicazione per ragioni di tutela della privacy, recante ulteriori riferimenti ad atti ed estremi) dal diritto di svolgere l'attività lavorativa e dalla retribuzione e da qualunque altro compenso o emolumento, fino alla comunicazione da parte dell'interessato al datore di lavoro dell'avvio o del successivo completamento del ciclo vaccinale e, comunque, non oltre il termine del 31/12/2022 (o il diverso termine che la legge intenda prorogare sullo specifico punto);
- c) di dare atto che ove il soggetto interessato avvii il ciclo primario di vaccinazione o ottenga un certificato di esenzione validamente emesso, esso sarà riammesso in servizio, fermo restando l'obbligo di osservanza dei successivi adempimenti e prescrizioni in materia vaccinale; in tal caso, la presente deliberazione sarà destituita di efficacia a seguito di nota di riammissione in servizio debitamente protocollata;
- d) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato e al Direttore di riferimento del dipendente;
- e) di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio economico e previdenziale, per i conseguenti adempimenti;
- f) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:





CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220002101 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001219 DEL 24/06/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|---|-------------------------|--|
| Estensore | Veronico Letizia |  Firmato digitalmente il 20/05/2022 12:38 |
| Direttore UOC | Polemio Francesco Paolo |  Firmato digitalmente il 26/05/2022 13:21 |
| Direttore del Dipartimento di Prevenzione | Lagravinese Domenico |  Firmato digitalmente il 13/06/2022 12:35 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Minervini Rodolfo |  Firmato digitalmente il 21/06/2022 11:01 |