

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001270	30/06/2022

OGGETTO: Presa d'atto della sospensione dall'esercizio della professione sanitaria disposta dall'Ordine professionale per inadempimento all'obbligo vaccinale anti Sars-Cov 2 di cui al d.l. 44/2021.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002357 DEL 24/06/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 27/06/2022 17:17 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 27/06/2022 19:08 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 30/06/2022 10:48 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 30/06/2022 10:25 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

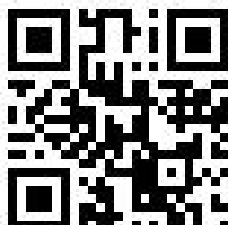
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **30/06/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 30/06/2022 10:50



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO	Preso d'atto della sospensione dall'esercizio della professione sanitaria disposta dall'Ordine professionale per inadempimento all'obbligo vaccinale anti Sars-Cov 2 di cui al d.l. 44/2021.
----------------	---

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

Visto:

- il decreto-legge 26 novembre 2021, n. 172, che ha modificato l'art. 4 del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44 convertito, con modificazioni, dalla Legge 28 maggio 2021, n. 76, riportante *“misure urgenti per il contenimento dell'epidemia da COVID-19 e per lo svolgimento in sicurezza delle attività economiche e sociali”*;
- l'articolo 4, comma 3, del d.l. 44/2021 che attribuisce agli Ordini degli esercenti le professioni sanitarie l'obbligo di verificare, per il tramite delle Federazioni nazionali, il possesso delle certificazioni verdi COVID-19 comprovanti lo stato di avvenuta vaccinazione anti Sars-Cov2;
- l'art. 4, comma 5, del d.l. 44/2021, convertito, con modificazioni, dalla l. 76/2021 e ss.mm.ii, a mente del quale: *“La sospensione di cui al comma 4 e' efficace fino alla comunicazione da parte dell'interessato all'Ordine professionale territorialmente competente e, per il personale che abbia un rapporto di lavoro dipendente, anche al datore di lavoro, del completamento del ciclo vaccinale primario e, per i professionisti che hanno completato il ciclo vaccinale primario, della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il 31 dicembre 2022 [...omissis...]”*;

Preso atto della nota prot. 376/2022 del 27.05.2022 e, segnatamente, della delibera n. 306/2022 del 27.05.2022, con cui l'Ordine TSRM e PSTRP BA-TA-BAT - accertato l'inadempimento dell'obbligo vaccinale di cui al d.l. 44/2021 - ha disposto, tra l'altro, la sospensione dall'esercizio della professione sanitaria della dipendente (come meglio identificata nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza);

Ritenuto, pertanto, alla stregua del citato provvedimento deliberativo di sospensione adottato dall'Ordine professionale, di disporre la sospensione *ex lege* della dipendente (come meglio identificata nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza) dal diritto di svolgere l'attività lavorativa e dalla retribuzione e da qualunque altro compenso o emolumento, fino alla comunicazione da parte dell'interessato all'Ordine territoriale competente e, per il personale che abbia un rapporto di lavoro dipendente, anche al datore di lavoro, del completamento del ciclo vaccinale primario e, per i professionisti che hanno completato il ciclo vaccinale primario, della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine del 31/12/2022 (o il diverso termine che la legge intenda prorogare sullo specifico punto);

Dato atto che, anche per la complessità del procedimento e per il numero di dati gestiti, con inevitabile gradualità, da parte delle strutture interessate, aldilà dell'adozione di comunicazioni e/o provvedimenti formali, si richiama la vigenza dell'obbligo vaccinale quale obbligo personale del dipendente che presta servizio presso al ASL, a qualsiasi titolo, in quanto secondo

il d.l. 44/2021, l'effettuazione della vaccinazione è un requisito essenziale per lo svolgimento della professione e per lo svolgimento delle prestazioni lavorative dei soggetti obbligati; la violazione dell'obbligo è punita con sanzioni amministrative, ferme restando le conseguenze disciplinari da CCNL;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato:

- a) di prendere atto della nota prot. 376/2022 del 27.05.2022 e, segnatamente, della delibera n. 306/2022 del 27.05.2022, con cui l'Ordine TSRM e PSTRP BA-TA-BAT - accertato l'inadempimento dell'obbligo vaccinale di cui al d.l. 44/2021 - ha disposto, tra l'altro, la sospensione dall'esercizio della professione sanitaria della dipendente (come meglio identificata nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza);
- b) di procedere, pertanto, alla sospensione *ex lege* della dipendente di cui all'allegato file (costituente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ma non soggetto a pubblicazione per ragioni di tutela della privacy) dal diritto di svolgere l'attività lavorativa e dalla retribuzione e da qualunque altro compenso o emolumento, fino alla comunicazione da parte dell'interessato all'Ordine territoriale competente e, per il personale che abbia un rapporto di lavoro dipendente, anche al datore di lavoro, del completamento del ciclo vaccinale primario e, per i professionisti che hanno completato il ciclo vaccinale primario, della somministrazione della dose di richiamo e comunque non oltre il termine del 31/12/2022 (o il diverso termine che la legge intenda prorogare sullo specifico punto);
- c) di dare atto che ove il soggetto assolva all'obbligo vaccinale di cui al d.l. 44/2021 o ottenga un certificato di esenzione validamente emesso, secondo le disposizioni di legge e le circolari ministeriali, sarà riammesso in servizio; in tal caso, la presente deliberazione sarà destituita di efficacia grazie alla riammissione in servizio;
- d) di dare atto che con successivi provvedimenti sarà esaminata la posizione del dipendente ai fini delle eventuali sanzioni amministrative e disciplinari previste dalla legge;
- e) di trasmettere copia del presente provvedimento all'interessato e al Direttore di riferimento del dipendente;
- f) di trasmettere copia del presente provvedimento all'ufficio economico e previdenziale, per i conseguenti adempimenti;
- g) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220002357 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001270 DEL 30/06/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 24/06/2022 09:40
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 24/06/2022 14:38