

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001373	14/07/2022

OGGETTO: Presa d'atto verbale di transazione e di conciliazione in sede sindacale prot. n. 82277 del 22.06.2022.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002451 DEL 07/07/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 5 (cinque) PAGINE

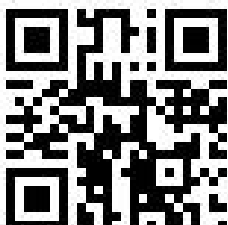
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 13/07/2022 17:49 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 14/07/2022 08:51 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 14/07/2022 11:15 Filomena BAVARO	 Firmato Digitalmente il 14/07/2022 11:06 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/07/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 14/07/2022 11:17
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Presa d'atto verbale di transazione e di conciliazione in sede sindacale prot. n. 82277 del 22.06.2022.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

- dinanzi al Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, il dipendente (come identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione) con ricorso n. R.G. 4576/2017 del 18/04/17, chiedeva di dichiarare l'illegittimità delle due sanzioni disciplinari irrogate e applicate (una di 30 giorni e una di 45 giorni) nei suoi confronti e, per effetto, condannare la ASL alla restituzione dei giorni di paga oggetto delle sanzioni pari a 75 giorni, alla cancellazione delle stesse dal fascicolo personale del dipendente nonché al risarcimento del danno esistenziale e del danno da vessazione;
- con la sentenza del Tribunale di Bari – sezione Lavoro – n° 713/2020 del 07/02/2020 il ricorso è stato accolto parzialmente e, per l'effetto, in riferimento alle giornate oggetto di sanzione disciplinare di 45 giorni, limita l'entità della sanzione a soli 30 giorni condannando la ASL alla restituzione di 15 giorni di paga;
- con ricorso in appello n° R.G. 1102/2020 avverso la sentenza n. 713/2020 del Tribunale di Bari del 30/06/2016, il dipendente impugnava la predetta sentenza chiedendo, in riforma della stessa;

Considerato che le parti dando seguito all'invito del collegio pronunciato all'udienza del 01/03/22, rispetto alla possibile soluzione transattiva, hanno ritenuto di addivenire ad una conciliazione;

Preso atto del verbale di Transazione e Conciliazione in sede sindacale assunto al prot. n. 82277/2022 del 22/06/2022, redatto ai sensi degli artt. 2113 cod.civ. e 411 c.p.c., sottoscritto dal dipendente/istante, dal Direttore Amministrativo, dal rappresentante sindacale, nonché dai legali di fiducia delle parti e allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, ma non soggetto a pubblicazione, ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii.,

Ritenuto, pertanto, di dover prendere atto e dare esecuzione al predetto accordo;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato e confermato

Di prendere atto e dare esecuzione al verbale di Transazione e Conciliazione in sede sindacale assunto al prot. n. 82277/2022 del 22/06/2022, redatto ai sensi degli artt. 2113 cod.civ. e 411 c.p.c., sottoscritto dal dipendente/istante, dal Direttore Amministrativo, dal rappresentante sindacale, nonché dai legali di fiducia delle parti e allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, non pubblicabile ai sensi del D.Lgs. n. 196/03 e ss.mm.ii., che prevede: a) l'annullamento, dei soli effetti giuridici delle due sanzioni disciplinari prevedendo la loro non menzione nel fascicolo personale con la

conferma della trattenuta economica della retribuzione già ad inizio trattenuta dalla ASL e mai corrisposta al dipendente; b) la rinuncia da parte del dipendente a qualsiasi riconoscimento economico, con riferimento alla procedure delle due sanzioni disciplinari anche in termini di voci e accessori previdenziali, trattamento di fine servizio, indennità di mensa e a qualsiasi pretesa economica connessa ai procedimenti disciplinari; c) al riconoscimento di n° 8 giornate di ferie utilizzabili liberamente dal dipendente; d) alla integrale compensazione delle spese legali per il doppio grado di giudizio;

Di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane:

- all'interessato per il tramite dell'Avv. to P. F.
- all'ufficio giuridico;
- alla Struttura Legale per gli adempimenti di propria competenza.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

“Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220002451 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001373 DEL 14/07/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Boccuzzi Giuseppe	 Firmato digitalmente il 08/07/2022 18:16
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 11/07/2022 17:21
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 13/07/2022 13:02