

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001479	29/07/2022

OGGETTO: AGRU – Attivazione distacco Sindacale retribuito al 50%.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220002593 DEL 22/07/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

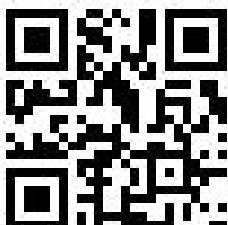
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 26/07/2022 14:44 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 27/07/2022 14:06 Donato SIVO

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 29/07/2022 14:09 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 29/07/2022 13:51 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **29/07/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 29/07/2022 14:09
 Gianpaolo PARISI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU – Attivazione distacco Sindacale retribuito al 50%.
-----------------	----------------------------------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che con nota del 15/07/2022 e acquisita al protocollo aziendale in data 20/07/2022 prot n. 94469, l'Organizzazione sindacale Funzione Pubblica CGIL Bari ha chiesto per il dipendente a tempo pieno e indeterminato della ASL Bari, con profilo di collaboratore professionale sanitario infermiere, di cui all'allegato privacy, un distacco sindacale retribuito al 50% a decorrere dal 01/08/2022 fino a nuova revoca e/o trasformazione, precisando che lo stesso riveste la carica di dirigente ed è componente degli organismi direttivi statutari in seno all'Organizzazione sindacale;

Preso atto della dichiarazione di accettazione con la quale il dipendente in questione dichiara la propria disponibilità ad essere collocato in distacco retribuito nella misura del 50% al fine di svolgere il proprio mandato sindacale;

Preso, altresì, atto della nota prot. 2022/197 del 21/07/2022, acquisita al prot. n. 95199 del 21/07/2022, con cui l'Area Organizzazione e Politiche delle Risorse dell'Organizzazione Sindacale CGIL Nazionale ha chiesto l'utilizzo in distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione lavorativa al 50% fino a revoca o variazione del dipendente di cui trattasi, specificando che:

- tale distacco è da ricomprendersi tra quelli assegnati alla Confederazione usufruendo della facoltà di compensazione tra comparti, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del CCNQ del 4/12/2017;
- per l'attivazione di tale distacco viene richiesta l'applicazione della procedura d'urgenza di cui all'art. 21, comma 2, del citato CCNQ del 4/12/2017;
- il dipendente per cui si chiede l'attivazione dell'istituto del distacco sindacale di cui trattasi è dirigente sindacale in quanto componente di organismo direttivo statutario;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta presentata dalla O.S. FP CGIL Bari di collocamento in distacco sindacale retribuito nella misura del 50% dal 01/08/2022 fino a nuova revoca e/o trasformazione in favore del dipendente di cui all'allegato privacy;

Richiamato il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 7 del citato CCNQ sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, il quale dispone che: "*I dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche part-time, nelle Amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle Aree, che siano componenti degli organismi direttivi statutari delle proprie associazioni sindacali rappresentative, hanno diritto nei limiti numerici previsti dagli artt 27 (Ripartizione*

dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione di cui all'art. 19 (Trattamento economico) per tutto il periodo del mandato sindacali”;

- l'art. 8, commi 3, 4 e 5 del ridetto CCNQ in ordine alle modalità di organizzazione della prestazione lavorativa nonché al trattamento economico spettante al dipendente in distacco;

- l'art. 16, comma 2, del medesimo CCNQ il quale dispone che *“I distacchi assegnati alle confederazioni, ivi inclusi quelli ottenuti per cumulo di permessi, possono essere da queste attivati in tutti i comparti o aree a favore dei propri dirigenti sindacali, ovvero a favore dei dirigenti delle organizzazioni sindacali di categoria, anche non rappresentative, aderenti alle confederazioni stesse”;*

Accertato che l'O.S. FP CGIL è qualificata come Organizzazione Sindacale rappresentativa nel Comparto Sanità dal CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017 e ss.mm.ii., e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere la richiesta presentata dalla FP CGIL Bari e di concedere al dipendente di cui all'allegato privacy non pubblicabile un distacco sindacale retribuito cumulato con prestazione lavorativa al 50% a decorrere dal 01/08/2022 e fino a nuova revoca e/o trasformazione, con procedura d'urgenza ex art. 21, comma 2, CCNQ del 7/12/2017.

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantire la funzionalità della stessa e provvedere alla organizzazione della prestazione lavorativa dello stesso.

Di dare atto che il distacco di cui trattasi è da ricomprendersi tra quelli assegnati alla Confederazione usufruendo della facoltà di compensazione tra comparti, ai sensi dell'art. 16, comma 2, del CCNQ del 4/12/2017;

Di notificare, a cura della segreteria dell'Ufficio Affari Generali, la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale ed all'AGRU.

Di comunicare la concessione in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

Di dare atto che “Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in

relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220002593 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001479 DEL 29/07/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 22/07/2022 12:05
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 25/07/2022 17:09