

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001885	06/10/2022

OGGETTO: A.G.R.U.: Conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato di C.P.S. "Terapista della neuro e psicomotricità dell'età evolutiva", in sostituzione di personale di pari qualifica assente a vario titolo.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003081 DEL 29/09/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 3 (tre) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 04/10/2022 15:18 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 04/10/2022 18:03 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 06/10/2022 09:08 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 06/10/2022 08:29 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

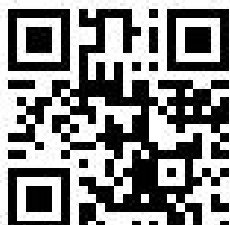
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **06/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 06/10/2022 09:09



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	A.G.R.U.: Conferimento di n. 2 incarichi a tempo determinato di C.P.S. “Terapista della neuro e psicomotricità dell’età evolutiva”, in sostituzione di personale di pari qualifica assente a vario titolo.
-----------------	---

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legalità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- con e-mail del 15/07/2022, acquisita al protocollo aziendale n. 48255 del 19/07/2022, agli atti, il Direttore della U.O.C. di N.P.I.A., ha relazionato, tra l'altro, in merito alla necessità di sostituire 2 dipendenti del profilo C.P.S. “Terapista della Neuro e Psicomotricità dell’Età Evolutiva” assenti a vario titolo e precisamente:
 - ✓ C. A. - assente per maternità fino al 14/01/2023;
 - ✓ L. M. - assente per congedo straordinario fino al 30/09/2023;
- con annotazione a margine della suddetta nota, la Direzione Aziendale ha espresso parere favorevole;

Considerato che:

- con D.D.G. n. 1385 del 18/07/2022, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per n. 1 posto di C.P.S. “Terapista della Neuro e psicomotricità dell’età evolutiva” cat. “D”, indetto con D.D.G. n. 2306 del 15/12/2021, è stata approvata la graduatoria formulata, secondo quanto stabilito dall’Art. 11 del bando di concorso, per il conferimento di incarichi a tempo determinato per urgenti ed inderogabili esigenze di carattere assistenziale;
- la suddetta graduatoria può essere utilizzata per sostituire tale personale assente;

Visto

- il D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i. recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” prevede all’art. 36, co. 2 che “Le amministrazioni pubbliche possono stipulare contratti di lavoro subordinato a tempo determinato (...), nonché avvalersi delle forme contrattuali flessibili previste dal codice civile e dalle altre leggi sui rapporti di lavoro nell’impresa, esclusivamente nei limiti e con le modalità in cui se ne preveda l’applicazione nelle amministrazioni pubbliche. Le amministrazioni pubbliche possono stipulare i contratti di cui al primo periodo del presente comma soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo o eccezionale e nel rispetto delle condizioni e modalità di reclutamento stabilite dall’articolo 35. I contratti di lavoro subordinato a tempo determinato possono essere stipulati nel rispetto degli articoli 19 e s.s. del Decreto Legislativo 15 giugno 2015, n. 81 (...);”
- il D.Lgs. n. 81/2015 recante “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni”, disciplina nel capo III, all’art. 19 e seguenti, il lavoro a tempo determinato prevedendo all’art. 29, co. 2, lett c) che sono, tra l’altro, esclusi dal campo

di applicazione del medesimo capo “i contratti a tempo determinato stipulati (...) con il personale sanitario, anche dirigente, del Servizio sanitario nazionale”;

Precisato che gli incarichi da conferire in sostituzione di personale assente a vario titolo (aspettativa, malattia e maternità), non rientrano nel computo della spesa del personale a tempo determinato previsto dall’art. 9 co. 28 del D.Lgs 78/2010, convertito nella L. 122/2010, così come indicato nella nota Regionale prot. n. A00151/31 MAG. 2013 n. 5670;

Preso atto, inoltre, che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull’Albo pretorio online;

Visto l’art. 3 del D.Lgs. 502/1992 e s.m.i.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di conferire n. 2 incarichi a tempo determinato di C.P.S. “Terapista della Neuro e psicomotricità dell’età evolutiva”, attingendo dalla graduatoria approvata con D.D.G. n. 1385 del 18/07/2022, in sostituzione del personale assente a vario titolo, meglio precisato in narrativa, da assegnare:

- 1 unità alla U.O.C. “NPIA” della Murgia;
- 1 unità alla U.O.C. “NPIA” Area Metropolitana;

Di stabilire che gli incarichi saranno conferiti, con decorrenza immediata e non differibile, e fino al rientro dei titolari, come meglio specificato nei rispettivi contratti di lavoro;

Di precisare che, vista la necessità di reclutare immediatamente personale terapeuta NPEE, si darà precedenza al candidato che risulta immediatamente disponibile a prendere servizio;

Di precisare, altresì, che l’Amministrazione si riserva la facoltà di recedere unilateralmente ed anticipatamente dal contratto per:

1. rientro in servizio del dipendente sostituito;
2. cause dovute a norme di contenimento di spese per il tempo determinato, piano operativo e/o riorganizzazione, riconversione e/o riduzioni/soppressioni delle strutture ospedaliere e territoriali aziendali;
3. norme nazionali e/o regionali che non consentono più la prosecuzione del rapporto di lavoro;

Disporre, per il personale interessato all’assunzione, quanto di seguito:

1. qualora vi siano dimissioni anticipate da parte del neoassunto si procederà alla sua sostituzione senza ulteriore atto, secondo le modalità previste dal presente atto, conferendo incarico di durata corrispondente al periodo residuo ancora da espletare;
2. l’incarico disposto con il presente atto, potrà scadere prima del termine indicato nel caso di rientro anticipato del titolare sostituito;
3. l’incarico di sostituzione, qualora perduri l’assenza del dipendente sostituito, sarà prorogato previa verifica del permanere dell’assenza e comunicazione scritta da parte del Direttore della U.O.C. di N.P.I.A., senza adozione di ulteriore atto deliberativo;

Di stabilire, inoltre, che, in caso di rinuncia da parte di uno o più candidati utilmente collocati nell'elenco di che trattasi, si procederà allo scorrimento dello stesso elenco fino alla concorrenza dei 2 incarichi da conferire;

Di confermare che il presente provvedimento viene adottato per imprescindibili ed oggettive esigenze di assistenza e salute pubblica che devono essere necessariamente assicurate, per cui si stabilisce di non assumere lavoratori che siano temporaneamente impossibilitati, giuridicamente o materialmente a prestare con immediatezza la propria attività lavorativa a tempo pieno;

Di attribuire il trattamento economico previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale per gli incarichi di che trattasi;

Rilevato che le presenti assunzioni, per sostituzione, a tempo determinato richieste dal direttore della N.P.I.A con e-mail acquisita al protocollo aziendale n. 48255 del 19/07/2022, la quale sviluppa, nel corso dell'anno, un costo complessivo stimato in € 5.817,80 (comprensivo di oneri e Irap a carico azienda), considerate le stime contenute nella nota prot. n. 50813/2022, trova capienza nel limite di spesa del personale di cui all'art. 2, comma 71, legge 191/2009, mentre, quanto al vincolo finanziario di cui all'art. 9, comma 28, d.l. 78/2010, la stessa non ha impatto in quanto destinata a sostituzione per malattia/maternità/aspettativa, come da nota regionale AOO151007260, fermo restando che il rispetto del vincolo sarà assicurato mediante una complessiva azione di riduzione della spesa per il lavoro flessibile secondo le iniziative contenute nella nota prot. n. 50813/2022;

Di imputare la spesa del presente provvedimento nel Bilancio 2022;

Di dare mandato al competente Ufficio dell'Area Gestione Risorse Umane di procedere alla sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro a tempo determinato secondo le modalità stabilite nel presente provvedimento;

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettificare con determina dirigenziale;

Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (D.D.G. n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003081 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001885 DEL 06/10/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Lasorsa Maria Rosaria	 Firmato digitalmente il 30/09/2022 09:16
Responsabile UOS/UOSD	Fruscio Lorenzo	 Firmato digitalmente il 30/09/2022 10:13
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 03/10/2022 15:23