

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0001967	14/10/2022

OGGETTO: Presa d'atto ed esecuzione provvedimento del 30/09/2022 del Tribunale di Bari – Sez. Lavoro (R.G. n. 5814/2022)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003179 DEL 10/10/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 3 (tre) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 35 (trentacinque) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

<p>Parere del Direttore Amministrativo</p> <p> Firmato Digitalmente il 12/10/2022 09:48</p> <p>Luigi FRUSCIO</p>	<p>Parere del Direttore Sanitario</p> <p> Firmato Digitalmente il 13/10/2022 08:58</p> <p>Donato SIVO</p>
<p>Il Segretario</p> <p> Firmato Digitalmente il 14/10/2022 07:38</p> <p>Gianpaolo PARISI</p>	<p>Il Direttore Generale</p> <p> Firmato Digitalmente il 13/10/2022 17:48</p> <p>Antonio SANGUEDOLCE</p>

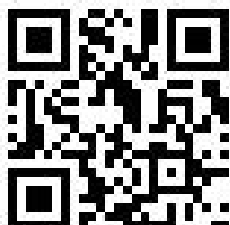
ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

 Firmato Digitalmente il 14/10/2022 08:08

Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Preso atto ed esecuzione provvedimento del 30/09/2022 del Tribunale di Bari – Sez. Lavoro (R.G. n. 5814/2022)
-----------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Il Direttore Generale

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue.

Premesso che:

- il dipendente (come meglio identificato nell'allegato File privacy non soggetto a pubblicazione per ragioni di riservatezza), dipendente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato presso questa Azienda, promuoveva ricorso ex art. 700 c.p.c. dinanzi al Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, iscritto al R.G. n. 5814/2022, al fine di sentire accogliere, anche inaudita altera parte, le seguenti conclusioni: *“a) dichiarare nullo/annullabile il provvedimento di sospensione dal servizio e dalla retribuzione del 15.12.2021 per tutte le motivazioni sopra esposte; b) per l'effetto abrogare il predetto provvedimento sanzionatorio con effetto retroattivo al 15/12/2021 per le motivazioni sopra esposte; c) per l'effetto, ordinare alla resistente la immediata reintegra del [...omissis...] nel suo posto di lavoro con corresponsione di tutte le retribuzioni dal 15.12.2021 al momento della reintegra, maggiorate di interessi e rivalutazione dal dovuto al saldo effettivo [...omissis...]”*

- il Tribunale di Bari – Sezione Lavoro, con decreto n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022, pronunciato *inaudita altera parte* nell'ambito del giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022, così provvedeva *“...omissis...ritenuto che sussistono i presupposti per accogliere la richiesta cautelare con decreto inaudita altera parte, atteso che costituisce danno grave ed irreparabile la protrazione della esclusione dal lavoro di [...omissis...]; sospende provvisoriamente – a far data dalla notifica di ricorso e presente provvedimento e fino alla conclusione del presente procedimento cautelare - gli effetti ostativi per il futuro alla prestazione lavorativa di [...omissis...] collegati al provvedimento della ASL BA del 15.12.2021, salva ogni decisione sugli effetti già spiegati; fissa per la discussione della causa l'udienza del giorno 27/09/2022 ore 11:30, ordinando alle parti la comparizione personalmente [...omissis...]”*;

- l'ASL BA, con ddg n. 1212 del 22/06/2022, in ossequio al citato decreto, così provvedeva: *“...[omissis]...a) di prendere atto del decreto n. cronol. 27414/2022 del 07/06/2022, pronunciato nel giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022; b) di dare esecuzione al provvedimento di cui sopra e, dunque, di sospendere provvisoriamente, fino alla conclusione del procedimento cautelare, gli effetti ostativi per il futuro alla prestazione lavorativa del dipendente collegati al provvedimento della ASL BA del 15.12.2021, disponendo la reintegra del dipendente nel suo posto di lavoro ...[omissis]...”*;

Preso atto dell'Ordinanza del 30/09/2022, pronunciata nell'ambito del giudizio R.G. n. 5814/2022, con cui il Tribunale di Bari – sez. Lavoro, sciolta la riserva assunta all'udienza del 27/09/2022, così provvedeva: *“...[omissis]...1) revoca il decreto concesso inaudita altera parte e rigetta il ricorso...[omissis]...”*;

Vista la nota prot. 64522/2022 del 06/10/2022 trasmessa dalla S.B.L.;

Ritenuto, pertanto:

- di dover prendere atto dell'ordinanza del 30/09/2022, pronunciata nel giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022, con cui il Tribunale di Bari-sez. Lavoro revocava il decreto concesso inaudita altera parte e rigettava il ricorso e, dunque, di disporre la sospensione dall'esercizio dell'attività lavorativa, con privazione della retribuzione, compenso e/o emolumento comunque denominato, così come già disposta con il provvedimento di sospensione dal servizio e dalla retribuzione del 15.12.2021 di cui alla ddg n. 2224/2021:
- di lasciare impregiudicate le retribuzioni percepite in costanza del rientro in servizio;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- a) di prendere atto dell'ordinanza del 30/09/2022, pronunciata dal Tribunale di Bari-sez. Lavoro nel giudizio iscritto al R.G. n. 5814/2022;
- b) di dare esecuzione al provvedimento di cui sopra e, dunque, di disporre la sospensione dall'esercizio dell'attività lavorativa, con privazione della retribuzione, compenso e/o emolumento comunque denominato, così come già disposta con il provvedimento di sospensione dal servizio e dalla retribuzione del 15.12.2021 di cui alla ddg n. 2224/2021;
- c) di lasciare impregiudicate le retribuzioni percepite in costanza del rientro in servizio;
- d) di dare atto, inoltre, che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;
- e) di trasmettere copia del presente provvedimento a cura dell'Area Gestione Risorse Umane:
 - al dipendente;
 - all'Ufficio economico e all'Ufficio previdenziale;
 - alla Struttura Legale e alla GRF per gli adempimenti di propria competenza;
- f) di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 470/2022) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003179 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001967 DEL 14/10/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 10/10/2022 13:32
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 10/10/2022 14:10