

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0001970            | 17/10/2022       |

OGGETTO: Mobilità compensativa tra Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super dipendenti della ASL Bari e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003152 DEL 06/10/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 5 (cinque) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 8 (otto) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

|   |  |
|---|--|
| <b>Parere del Direttore Amministrativo</b>  | <b>Parere del Direttore Sanitario</b>  |
| <br>Firmato Digitalmente il 13/10/2022 14:33<br>Luigi FRUSCIO    | <br>Firmato Digitalmente il 13/10/2022 16:58<br>Donato SIVO         |
| <b>Il Segretario</b>  | <b>Il Direttore Generale</b>   |
| <br>Firmato Digitalmente il 17/10/2022 07:01<br>Gianpaolo PARISI | <br>Firmato Digitalmente il 14/10/2022 17:37<br>Antonio SANGUEDOLCE |

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

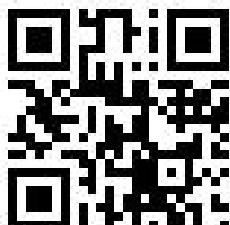
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **17/10/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 17/10/2022 07:30



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

|                 |  |
|-----------------|--|
| <b>OGGETTO:</b> | Mobilità compensativa tra Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super dipendenti della ASL BARI e dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia. |
|-----------------|--|

## IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che

- Con istanza congiunta acclarata al protocollo aziendale n. 91179/2022, l'Operatore socio sanitario cat. B., livello economico super - I.R., - dipendente a tempo indeterminato dell'ASL BARI e l'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - V.S., - dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia, hanno formulato alle rispettive Aziende di provenienza istanza di trasferimento mediante l'Istituto della mobilità a compensazione;

Vista

- la nota della Presidenza del Consiglio dei Ministri - DFP n.002506 P-4.17.1.7.4. del 27.03/2015 che, in relazione alla mobilità compensativa, stabilisce che la stessa vada ricondotta nel contesto dell'art.30 D.Lgs 165/2001;

Visto

- l'art.30 del D.Lgs. 165/2001 novellato dall'art.4 del D.L. n. 90 del 24.06.2014, convertito in Legge 114/2014, il quale prevede, tra l'altro che "le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'art. 2, c. 2, appartenenti ad una qualifica corrispondente ed in servizio presso altre amministrazioni che facciano domanda di trasferimento, [...] ;

Visto

- l'art 52 del C.C.N.L. del Comparto Sanità del 21.05.2018, che al comma 1), riconduce la normativa sulla mobilità volontaria del personale, nell'ambito dell'art.30 del D.Lgs n. 165/2001;

Accertato

- dalla documentazione acquisita agli atti, entrambi gli operatori socio sanitari appartengono allo stesso profilo professionale e sono confermati nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato, avendo superato il periodo di prova.

Ritenuto

- pertanto ai sensi dell'art. 30, comma 1, del D.Lgs 165/2001 e dell'art. 52 del CCNL Comparto Sanità del 21.05.2018, di poter concedere il nulla osta al trasferimento presso l'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia all'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - I.R., - dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda e di poter esprimere l'assenso al trasferimento presso questa ASL Bari all'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - V.S., - dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia;

Preso atto

- che il presente provvedimento è stato redatto nel rispetto dei principi e delle disposizioni in materia di trattamento dei dati, ai sensi del D.Lgs. n.196/2003 e s.m.i. e del Regolamento UE 2016/679 (GDPR) per quanto concerne la pubblicazione sull'Albo pretorio online;

Visto l'art.3 del D.Lgs. 502/92 e s.m.i.

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo del Direttore Sanitario

## DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere l'istanza congiunta di trasferimento a compensazione ed esprimere formale assenso alla mobilità ai sensi dell'art. 30 comma 1 e del D.Lgs. 165/2001 e dell'art.52 del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018, presso questa ASL, dell'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - V.S., - dipendente a tempo indeterminato dell'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia, subordinatamente e contestualmente ad analogo assenso disposto dalla medesima Azienda Ospedaliero Universitaria nei riguardi dell'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - I.R.

Di dare atto che l'assunzione dell'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - V.S. - e la conseguente stipulazione del contratto individuale di lavoro sono subordinati:

- alla valutazione medica di idoneità in esito alle visite mediche alle quali verrà sottoposto il dipendente sopracitato, da parte del servizio di sorveglianza sanitaria;
- alla dichiarazione di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dall'art.53 (incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi) del D.Lgs 165/01 (norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni).

Di assumere, senza novazione del rapporto di lavoro l'Operatore socio sanitario cat. B. livello economico super - V.S. - presso la Macrostruttura del dipendente in uscita - I.R.

Di trasmettere copia del presente provvedimento all'Azienda Ospedaliero Universitaria Policlinico Riuniti Foggia per le determinazioni di competenza nonché ai fini della data di effettiva decorrenza della mobilità a compensazione del personale di che trattasi, nell'intesa che il congedo ordinario eventualmente spettante ai dipendenti venga interamente fruito presso le rispettive Aziende di appartenenza.

Di trasmettere, altresì, copia della presente deliberazione ai dipendenti destinatari del provvedimento.

Di incaricare il competente Ufficio dell'Area gestione Risorse Umane a porre in essere tutti gli adempimenti conseguenti al presente atto deliberativo ivi compresa la sottoscrizione del relativo contratto individuale di lavoro.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

Di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 - quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT - tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

#### PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

#### ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

#### ONERI DI RISERVATEZZA:




CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali

#### DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

**PROPOSTA N.RO 20220003152 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220001970 DEL 17/10/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO  | NOME E COGNOME    | FIRMA  |
|--|-------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Fiore Giuseppe    |  Firmato digitalmente il 06/10/2022 13:23 |
| Responsabile UOS/UOSD                                    | Fruscio Lorenzo   |  Firmato digitalmente il 11/10/2022 15:30 |
| Direttore/Responsabile di Struttura                      | Minervini Rodolfo |  Firmato digitalmente il 12/10/2022 11:46 |