

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002077	04/11/2022

OGGETTO: Area G.R.U.: Adozione Regolamento modalità sostitutiva mensa aziendale – Dirigenti Area Sanità (CCNL 10/02/2004)

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003314 DEL 31/10/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

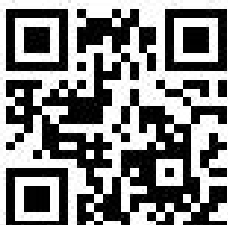
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 02/11/2022 13:25 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 03/11/2022 08:48 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 04/11/2022 07:06 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 03/11/2022 16:31 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **04/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 04/11/2022 08:10
Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Area G.R.U.: Adozione Regolamento modalità sostitutiva mensa aziendale – Dirigenti Area Sanità (CCNL 10/02/2004).

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso che:

- attualmente l'Azienda, anche in considerazione del vastissimo ambito territoriale in cui si dispiegano i servizi e presidi sanitari, non dispone di locali da destinare allo svolgimento della mensa aziendale che siano territorialmente distribuiti e organizzati in modo da consentire a tutto il personale la fruizione del servizio mensa;
- la vigente contrattazione collettiva consente di garantire il servizio mensa con modalità sostitutive;
- l'erogazione del servizio mediante buoni pasto sostitutivi, secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi di Lavoro vigenti, è disciplinata dall'art. 24 ccnl integrativo 10/2/2004 Area della Dirigenza SPTA, modificato dall'art. 18 ccnl integrativo Area della Dirigenza SPTA del 06/05/2010;
- In particolare, l'art. 24, dispone che *"1. Le aziende, in relazione al proprio assetto organizzativo e compatibilmente con le risorse disponibili, possono istituire mense di servizio o, in alternativa, garantire l'esercizio del diritto alla mensa con modalità sostitutive. (...) 2. Hanno diritto alla mensa tutti i dirigenti, ivi compresi quelli che prestano la propria attività in posizione di comando, nei giorni di effettiva presenza al lavoro, in relazione alla particolare articolazione dell'orario di lavoro"*.
- in considerazione delle citate disposizioni contrattuali, l'ASL BA ha predisposto apposita proposta di Regolamento Aziendale sul servizio sostitutivo della mensa aziendale della Dirigenza Sanità, in allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
- tale proposta aziendale è stata discussa e condivisa con le Organizzazioni Sindacali rappresentative della Dirigenza Area Sanità anche in sede di delegazione trattante svoltasi lo scorso 26/07/2022;

Ritenuto utile definire e disciplinare con regolamento separato il servizio sostitutivo della mensa aziendale della Dirigenza Area Sanità in attuazione delle disposizioni di cui al citato art. 24 ccnl integrativo 10/2/2004 Area della Dirigenza SPTA, modificato dall'art. 18 ccnl integrativo Area della Dirigenza SPTA del 06/05/2010;

Acquisito sulla proposta di regolamento in materia di servizio sostitutivo della mensa aziendale della Dirigenza Area Sanità il parere favorevole del Collegio Sindacale come da verbale n. 17 del 14/10/2022;

Richiamata la deliberazione del D.G. n. 1950 del 10/10/2022 con cui è stato adottato il regolamento dell'orario di servizio della Dirigenza Area Sanità;

Dato atto che, ai fini dell'erogazione dei buoni pasto, è necessario provvedere all'attivazione delle procedure tecnico-informatiche funzionali alla quantificazione degli stessi in ottemperanza a quanto disposto dal regolamento approvando;

Ritenuto di poter procedere all'adozione del suddetto Regolamento Aziendale di disciplina del servizio sostitutivo della mensa;

Acquisiti, altresì, il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate e confermate:

- di approvare la proposta di Regolamento sul servizio sostitutivo della mensa aziendale della Dirigenza Area Sanità dell'Asl Bari, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che il Regolamento Aziendale sostituisce qualsiasi precedente Regolamento, Circolare e disposizione in materia;
- di demandare all'U.R.P. la pubblicazione del presente provvedimento sul sito web aziendale, in Albo Pretorio
- sezione "Regolamenti";
- di pubblicare il presente provvedimento sul Portale Dipendente;
- di notificare il presente Regolamento Aziendale ai Direttori dei Dipartimenti aziendali, anche al fine di assicurarne la più ampia diffusione agli interessati;
- di procedere all'informativa alle OO.SS. dell'adozione del presente Regolamento Aziendale;
- di precisare che il presente atto non comporta alcun onere aggiuntivo per l'ASL BA;
- Di prendere atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, L. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (D.D.G. n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), L. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.Lgs. 165/2001.
- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.



ASL Bari

PugliaSalute

REGOLAMENTO MODALITÀ SOSTITUTIVA MENSA AZIENDALE

DIRIGENTI AREA SANITÀ CCNL 19/12/2019

ART.1

PRINCIPI GENERALI

Il presente Regolamento, in attesa della materiale situazione del Servizio mensa, disciplina le modalità del servizio mediante erogazione di buoni pasto sostitutivi, secondo quanto previsto dai Contratti Collettivi di Lavoro vigenti, in special modo art.24 CCNL integrativo 10/2/2004 modificato dall'art. 18 CCNL integrativo 6/5/2010 ex Area IV e Area III.

ART.2

SOGGETTI BENEFICIARI DEL DIRITTO ALLA MENSA

I soggetti aventi diritto sono:

- a) Il dirigente a tempo indeterminato e determinato;
- b) Il dirigente in comando all'Azienda, proveniente da altre Amministrazioni.

ART.3

REQUISITI DEL DIRITTO

Il dirigente ha diritto alla modalità sostitutiva alla mensa o al buono pasto sostitutivo nei giorni di effettiva presenza:

- a)** Per il personale non turnista (Dirigenti che prestano servizio presso le Strutture Territoriali e cioè DD.SS.SS., Dipartimenti Territoriali (Salute Mentale, Prevenzione, Dipendenze Patologiche), Unità operative di staff della Direzione Strategica Aziendale (ovvero delle strutture non ospedaliere), ovvero il Dirigente che lavora su settimana corta di 38 ore con rientro pomeridiano, limitatamente ai giorni in cui effettua un orario di servizio di minimo otto ore e trenta (comprensivo di pausa di 30 minuti), purché sia presente nella fascia di pausa pranzo dalle 13.30 alle 15.30;
- b)** il personale turnista (Dirigenti che prestano servizio presso le Strutture ospedaliere, e cioè Presidi Territoriali e SET 118, ovvero il Dirigente che lavora su settimana lunga di 38 ore), purché sia presente nella fascia di pausa pranzo dalle 13.30 alle 15.30.

Non hanno diritto al buono pasto, i dirigenti assenti a qualsiasi titolo dal servizio.

Non avrà alcun rilievo che l'attività sia resa nei giorni feriali o festivi.

ART.4

LIMITAZIONI PER I BENEFICIARI

Il dirigente avente diritto di cui all'art. 3 del presente Regolamento può usufruire di norma del buono pasto sostitutivo del servizio mensa aziendale, nei limiti massimi di n. 12 volte al mese.

Per coloro che effettuino, durante il mese, meno presenze, si corrisponderà il buono pasto sostitutivo in ragione delle giornate lavorative effettivamente prestate purché rientranti in una delle condizioni di cui all'art.3.

ART. 5

VALORE ECONOMICO DEL BUONO PASTO SOSTITUTIVO

Il valore del buono pasto sostitutivo è fissato in € 5.29, pari al valore nominale spendibile con la compartecipazione da parte del dirigente nella misura di un quinto del costo unitario del pasto (art 24 CCNL 10/0/2004 e s.m.i. comma 4), ferma restando l'eventuale variazione del valore del buono pasto.

ART. 6

MODALITA' DI ADOZIONE E DECORRENZA

Il presente regolamento è adottato con Deliberazione del Direttore Generale ed entrerà in vigore il 01/01/2022, dopo l'acquisizione del parere sulla contrattazione decentrata integrativa ex art. 40 e ss d.lgs. 165/2001 da parte del Collegio sindacale.

ART. 7

MESSA A REGIME

I buoni pasto saranno erogati, a consuntivo, di norma con cadenza trimestrale, caricati virtualmente su una card elettronica che sarà resa disponibile al dirigente da ciascuna cassa economale di riferimento. In sede di prima applicazione i buoni pasto saranno erogati nel mese di ottobre 2022 con i dovuti conguagli.

Il presente regolamento – di prima applicazione - potrà essere oggetto di aggiornamenti e rettifiche a seguito di intervenuti adeguamenti normativi, contrattuali e accordi integrativi aziendali a partire dal 2023.

ART. 8

NORMA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente Regolamento, si rinvia alle norme di legge e di contrattazione collettiva vigenti in materia.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

Sottosezione di Primo Livello	Sottosezione di Secondo Livello	Riferimento Normativo
Disposizioni generali	Atti generali	Art. 12, c. 1, d.lgs. n. 33/2013

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003314 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002077 DEL 04/11/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 31/10/2022 14:50
Direttore/Responsabile di Struttura	Minervini Rodolfo	 Firmato digitalmente il 31/10/2022 15:30