

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0002226 | 22/11/2022 |

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Rettifica D.D.G. n. 1553 del 10/08/2022.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003467 DEL 17/11/2022





COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| Parere del Direttore Amministrativo | Parere del Direttore Sanitario |
|---|--|
|  Firmato Digitalmente il 18/11/2022 14:52 Luigi FRUSCIO |  Firmato Digitalmente il 21/11/2022 09:53 Donato SIVO |
| Il Segretario | Il Direttore Generale |
|  Firmato Digitalmente il 22/11/2022 07:31 Gianpaolo PARISI |  Firmato Digitalmente il 21/11/2022 15:00 Antonio SANGUEDOLCE |

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

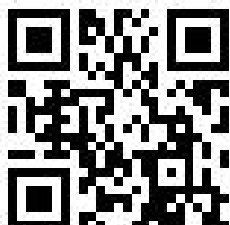
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **22/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 22/11/2022 07:32



Gianpaolo PARISI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO: Rinnovo Comitato Unico di Garanzia per le Pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (C.U.G.) – Rettifica D.D.G. n. 1553 del 10/08/2022.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- L'art. 21 della legge 4 novembre 2010, n. 183 (ce. Collegato Lavoro) ha novellato il D.Lgs. 165/2001 modificandone, in particolare, gli artt. 1, 7 e 57;
- L'art. 57 del D.Lgs 165/2001, come modificato e integrato dalla succitata norma, prevede l'istituzione presso le Pubbliche Amministrazioni del "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" che sostituisce, unificando le competenze in un solo organismo, i comitati per le pari opportunità e i comitati paritetici sul fenomeno del mobbing, costituiti in applicazione della contrattazione collettiva, dei quali assume tutte le funzioni previste dalla legge, dai contratti collettivi relativi al personale delle amministrazioni pubbliche o da altre disposizioni;
- con direttiva n. 2 del 26/06/2019 il Ministro per la Pubblica Amministrazione e il Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità venivano adottate le "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche";

Dato atto che:

- Ai sensi della citata normativa, il CUG ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle Organizzazioni Sindacali rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione, e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti supplenti.
- I componenti di parte pubblica del CUG devono rappresentare, per quanto possibile, tutte le componenti del personale comunque in servizio presso l'amministrazione;
- Nell'individuazione dei componenti del CUG, al fine di assicurare che la scelta ricada effettivamente su soggetti in possesso di adeguati requisiti di competenza ed esperienza, l'amministrazione procede alla relativa designazione ad esito dell'espletamento di una procedura cui possa partecipare tutto il personale in servizio nell'amministrazione;
- Il Cug ha durata quadriennale e i suoi componenti continuano a svolgere le funzioni fino alla nomina del nuovo organismo;
- Al fine di non disperdere il patrimonio dell'esperienza maturata, il mandato dei componenti del CUG è rinnovabile purché gli stessi risultino, ad esito della procedura e tenuto conto dell'attività già svolta, i più idonei allo svolgimento dell'incarico;

Dato, altresì, atto che con deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022 – che si intende integralmente richiamata a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento -, come integrata con D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022, si provvedeva al rinnovo del Comitato Unico di Garanzia (CUG);

Visto che con nota prot. 71826 del 07/11/2022 il CUG comunicava alla Direzione Generale l'avvenuta presa d'atto della rinuncia del dott. Giosafatte Pallotta, designato dall'Organizzazione Sindacale ANAAO-ASSOMED quale componente dell'organismo e della contestuale nomina, in sua sostituzione, della dott.ssa Concetta Prisciandaro;

Ritenuto, pertanto, di dover rettificare la deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022 sostituendo al dott. Giosafatte Pallotta, nominato dall'Organizzazione Sindacale ANAAO-ASSOMED, la dott.ssa Concetta Prisciandaro;

Richiamata la Deliberazione del Direttore Generale n. 961 del 17/07/2020 con cui è stato recepito il nuovo Regolamento di funzionamento del CUG della ASL BA;

Assunto il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Per i motivi di cui alla narrativa, che si intendono integralmente riportati:

- di rettificare la deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022 – che si intende richiamata a formare parte integrante e sostanziale del presente provvedimento –, come integrata con D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022, sostituendo il dott. Giosafatte Pallotta, designato dalla Organizzazione Sindacale Federazione ANAAO-ASSOMED, con la dott.ssa Concetta Prosciandaro;
- Di rinviare alla deliberazione del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022, come integrata con D.D.G. n. 1944 del 10/10/2022, nonché al Regolamento di funzionamento del CUG della ASL BA adottato con la Deliberazione del Direttore Generale n. 961 del 17/07/2020 per la composizione del CUG rinnovato e per le regole di funzionamento dell'organismo stesso;
- Di trasmettere la presente deliberazione alla Consigliera di parità della Regione Puglia ed alle OO.SS. maggiormente rappresentative a livello dell'Amministrazione delle tre aree contrattuali, ai sensi degli artt. 40 e 43 del D.Lgs. 165/2001;
- Di trasmettere il presente provvedimento al Collegio sindacale, al Collegio di Direzione e a tutti i Direttori e Dirigenti responsabili delle Macrostrutture ASL;
- Di notificare il presente provvedimento al Presidente del CUG istituito giuste deliberazioni del Direttore Generale n. 1553 del 10/08/2022 e n. 1944 del 10/10/2022;
- Di dare atto che "Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001".
- Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003467 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002226 DEL 22/11/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO | NOME E COGNOME | FIRMA |
|-------------------------------------|------------------------|---|
| Dirigente PTA | Pastore Carmela Simona |  Firmato digitalmente il 17/11/2022 13:27 |
| Direttore/Responsabile di Struttura | Quaranta Anna Maria |  Firmato digitalmente il 17/11/2022 18:14 |