

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002285	28/11/2022

OGGETTO: AGRU – Collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 50%. di dipendente Operatore Socio Sanitario

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003542 DEL 24/11/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE


DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 0 (zero) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE


Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

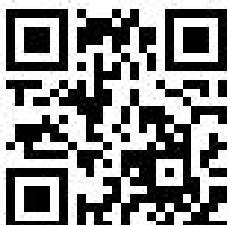
Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 25/11/2022 13:37 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 28/11/2022 10:28 Donato SIVO

Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 28/11/2022 13:16 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 28/11/2022 12:45 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **28/11/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione
 Firmato Digitalmente il 28/11/2022 13:38
Gianpaolo PARISI



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	AGRU – Collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 50%. di dipendente Operatore Socio Sanitario.
-----------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

Premesso che:

- con nota del 15/11/2022, acquisita al protocollo aziendale in data 17/11/2022 prot n. 143825, l'Organizzazione sindacale CISL FP Bari ha chiesto per il dipendente a tempo pieno e indeterminato della ASL Bari, con profilo di Operatore Socio Sanitario, di cui all'allegato privacy, il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita part-time al 50%, ai sensi dell'art. 15, CCNQ 04/12/2017, a decorrere dal 01/01/2023 fino a diversa comunicazione, precisando che lo stesso riveste la carica di dirigente sindacale;
- con la citata istanza, l'Organizzazione Sindacale in questione chiedeva l'attivazione della procedura d'urgenza di cui all'art. 21, comma 2, CCNQ 04/12/2017;

Preso atto, altresì, dell'istanza di collocamento in aspettativa non retribuita part-time al 50% a decorrere dal 01/01/2023 e fino a revoca, in attuazione dell'art. 31, L. 300/1970 nonché dell'art. 15, CCNQ 04/12/2017, presentata dal dipendente di che trattasi al fine di svolgere il proprio mandato sindacale;

Ritenuto, pertanto, di poter accogliere la richiesta presentata dalla O.S. CISL FP Bari di collocamento in aspettativa sindacale non retribuita part-time nella misura del 50% dal 01/01/2023 - e fino a diversa comunicazione- in favore del dipendente di cui all'allegato privacy;

Richiamato il CCNQ sottoscritto il 4 Dicembre 2017 sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali, così come modificato dal CCNQ sottoscritto il 19 novembre 2019 tra le associazioni Sindacali Rappresentative nei Comparti e nelle Aree di Contrattazione – triennio 2019 -2021;

Richiamati, in particolare:

- l'art. 31 della Legge 20.05.1970, n. 300 e s.m.i., c.d. "Statuto dei Lavoratori" che sancisce il diritto del lavoratore, che ne faccia richiesta, ad essere collocato in aspettativa non retribuita, per tutta la durata del mandato, qualora sia chiamato a ricoprire cariche sindacali provinciali e nazionali prevedendo che i periodi di aspettativa in questione siano considerati utili ai fini del riconoscimento del diritto alla pensione;
- gli articoli 15, 21 e 22 del CCNQ sulle prerogative sindacali sottoscritto il 4 dicembre 2017 coordinato con le modifiche introdotte dal CCNQ di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019- 2021 del 19 novembre 2019;

Accertato che l'O.S. CISL FP è qualificata come Organizzazione Sindacale rappresentativa nel Comparto Sanità dal CCNQ sottoscritto in data 4.12.2017 e ss.mm.ii., e che il dipendente è un dirigente sindacale accreditato della suddetta O.S.;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

Di accogliere la richiesta presentata dalla CISL FP Bari e di collocare il dipendente di cui all'allegato privacy non pubblicabile in aspettativa non retribuita part-time con prestazione lavorativa al 50% a decorrere dal 01/01/2023 e fino a diversa comunicazione, con procedura d'urgenza ex art. 21, comma 2, CCNQ del 7/12/2017.

Di trasmettere tempestivamente il presente provvedimento al dirigente responsabile della struttura di assegnazione del dipendente in questione al fine di garantire la funzionalità della stessa e provvedere alla organizzazione della prestazione lavorativa dello stesso.

Di notificare la presente deliberazione all'interessato, all'Organizzazione o Confederazione sindacale ed alla Macrostruttura di riferimento per l'inserimento nel fascicolo personale.

Di comunicare la concessione in argomento alla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della funzione pubblica, attraverso il sito web GEDAP, ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001.

Di dare atto che “Tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001”.

Di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:



CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali

DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

PROPOSTA N.RO 20220003542 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002285 DEL 28/11/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Dirigente PTA	Pastore Carmela Simona	 Firmato digitalmente il 24/11/2022 10:57
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 24/11/2022 17:08