

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002315	06/12/2022

OGGETTO: Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, art. 66, comma 8, lett. e) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003561 DEL 28/11/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 2 (due) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 01/12/2022 16:09 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 05/12/2022 18:33 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 06/12/2022 11:30 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 06/12/2022 10:16 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

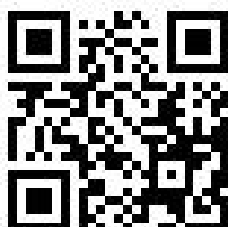
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **06/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali
 L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 06/12/2022 11:44



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

OGGETTO:	Sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, art. 66, comma 8, lett. e) del CCNL Comparto Sanità del 21/05/2018.
-----------------	--

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base dell'istruttoria e della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue

Premesso

che da parte dell'Ufficio Procedimenti Disciplinari veniva avviato, nei confronti della dipendente meglio identificata nell'allegato "File Privacy", non soggetto a pubblicazione e parte integrante del presente provvedimento, il procedimento disciplinare prot. n. 66672/UPD del 13/10/2022;

che con nota prot. n. 76925/UPD del 24/11/2022, il Presidente dell'U.P.D. comunicava al Direttore dell'A.G.R.U. di aver disposto, unitamente alla Commissione nella seduta del 23/11/2022, la chiusura del procedimento disciplinare, avviato nei confronti della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy", con l'irrogazione della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio, con privazione della retribuzione, sino alla comunicazione ed attestazione, da parte della medesima, di avvenuta iscrizione all'albo professionale, ma fino ad un massimo di sei mesi, ai sensi e per gli effetti dell'art. 66, comma 8, lett. e), del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità;

Considerato che, come attestato dall'U.P.D., dalla violazione della dipendente è derivato grave danno all'Azienda e/o a terzi e, quindi, si ritiene di dover dare esecuzione immediata alla suddetta sanzione disciplinare con decorrenza dalla comunicazione del presente provvedimento alla macrostruttura di appartenenza della dipendente, sino alla comunicazione ed attestazione, da parte di quest'ultima, della avvenuta iscrizione all'albo professionale;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

D E L I B E R A

per le motivazioni espresse in narrativa e che qui si intendono integralmente richiamate

di prendere atto della nota prot. n. 76925/UPD del 24/11/2022, con la quale l'Ufficio Procedimenti Disciplinare comunicava, all'AGRU, la chiusura, nella seduta del 23/11/2022, del procedimento disciplinare avviato nei confronti della dipendente identificata nell'allegato "File Privacy" e, per l'effetto, disporre l'irrogazione immediata della sanzione disciplinare della sospensione dal servizio con privazione della retribuzione, ai sensi dell'art. 66, comma 8, lett. e), del CCNL 21/05/2018 Comparto Sanità, con decorrenza dalla comunicazione del presente provvedimento alla macrostruttura di appartenenza della dipendente, sino alla

comunicazione ed attestazione, da parte di quest'ultima, della avvenuta iscrizione all'albo professionale;

di disporre l'inserimento del presente provvedimento deliberativo nel fascicolo personale della dipendente, a cura della Macrostruttura di appartenenza;

di notificare il presente provvedimento, a cura del responsabile dell'Area Gestione Risorse Umane, all'Ufficio Trattamento Economico, all'Ufficio Procedimenti Disciplinari, nonché alla Macrostruttura e alle rispettive Direzioni (Medica e Amministrativa) di appartenenza, oltre che all'Ufficio rilevazione presenze competente;

di dare mandato alla Direzione Amministrativa di appartenenza della dipendente di notificare, senza indugio, il presente provvedimento all'interessata;

di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale;

di dare mandato alla dipendente ed alla Direzione Amministrativa di appartenenza della medesima di comunicare all'A.G.R.U., senza indugio, l'avvenuta iscrizione all'albo professionale;

di dare atto che tutti i firmatari del presente atto attestano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, d. lgs. 165/2001.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa	Stab. Osp. Di Venere - Direzione Sanitaria
---	--

PROPOSTA N.RO 20220003561 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002315 DEL 06/12/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Didonna Rossana	 Firmato digitalmente il 28/11/2022 15:37
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 28/11/2022 16:00
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 30/11/2022 11:50