

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Deliberazione n.ro	Data di Adozione
0002388	14/12/2022

OGGETTO: A.G.R.U.: Presa d'atto opzione rapporto di lavoro non esclusivo Dott./Dott.ssa A.A.

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003638 DEL 06/12/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

Parere del Direttore Amministrativo	Parere del Direttore Sanitario
 Firmato Digitalmente il 12/12/2022 09:35 Luigi FRUSCIO	 Firmato Digitalmente il 12/12/2022 14:36 Donato SIVO
Il Segretario	Il Direttore Generale
 Firmato Digitalmente il 14/12/2022 08:01 Gianpaolo PARISI	 Firmato Digitalmente il 13/12/2022 15:16 Antonio SANGUEDOLCE

ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

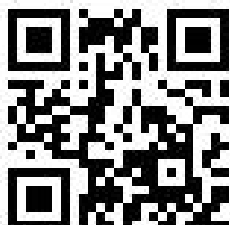
Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali
L'Addetto alla Pubblicazione

Firmato Digitalmente il 14/12/2022 08:30



Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

PREMESSO che:

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- che l'art. 15, comma 1, del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità ha stabilito che *“La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*
 - a) *non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- l'art. 44 della L.R. n. 52/2019 prevede al comma 2 il principio per il quale debba essere prevista la possibilità di scelta tra esclusività e non esclusività del rapporto, anche per i Direttori di struttura complessa;
- quest'Azienda, con nota prot. n. 3317/1 dell'8.01.2020 ha chiesto chiarimenti al Dipartimento regionale per la Promozione della Salute in merito all'art. 44 della L.R. n. 52/2019 e, nello specifico, se il comma 2 di tale articolo costituisse norma di immediata precettività ed applicazione ovvero di natura meramente programmatica;
- con nota prot. AOO183/1529 del 31.01.2020 il Dipartimento Regionale di Promozione della Salute ha chiarito che la norma contenuta nel comma 2 dell'art. 44 L. 52/2019 è di natura programmatica e non direttamente precettiva;
- il Dipartimento Promozione della Salute della Regione Puglia, con successiva nota prot. n. AOO-183-0015683 del 20.10.2020 ha demandato ai Direttori Generali delle Aziende ed Enti del S.S.R., nelle more dell'adozione degli atti amministrativi di adeguamento del Regolamento Regionale n. 24/2013 alla previsione di cui all'art. 44 della L.R. n. 52/2019, la

valutazione della possibilità di prevedere, nei contratti di conferimento incarico di Direttore di Struttura Complessa, l'opzione di scelta tra esclusività e non esclusività del rapporto di lavoro;

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha altresì stabilito che l'opzione per la non esclusività del rapporto di lavoro comporta la perdita del trattamento economico aggiuntivo – indennità di esclusività – ma non preclude la direzione di strutture semplici e complesse;

In particolare, ai fini economici, ai sensi dell'art. 15, comma 1, e dell'art. 91, comma 11, del CCNL 19.12.2019 il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1° gennaio comporta i seguenti effetti:

1. non compete la retribuzione di risultato;
 2. spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa;
 3. cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività;
 4. è inibita l'attività libero professionale intramuraria;
- l'art. 14, comma 4, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, stabilisce che “il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio, per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza”.

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del CCNL 19.12.2019 sono disapplicati l'art. 43, comma 5 del CCNL del 3.11.2005 dell'Area IV e l'art. 45, comma 5, del CCNL del 3.11.2005 dell'Area III;

VISTO che il Dott./la Dott.ssa A.A., meglio identificato/a nell'allegato file privacy, con nota del 23/11/2022, ha presentato istanza per il passaggio al rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO;

RITENUTO di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

DELIBERA

Assunto quanto in premessa e per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di accogliere l'istanza presentata dal/dalla Dott./Dott.ssa A.A. (i cui dati anagrafici e matricola sono riportati nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione), relativa al passaggio al rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO, con effetto dal 1° gennaio 2023;
- di applicare, dal 1° gennaio 2023, il nuovo trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area Sanità in vigore;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al/alla Dott./Dott.ssa A.A., nonché alla Direzione della Struttura di appartenenza per i consequenziali adempimenti, tra cui l'alimentazione del fascicolo personale del dipendente, ed all'Area G.R.U. – Ufficio trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento ALPI;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.
- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

PROFILI CONTABILI

RILEVANTE, a valere su: NON rilevante

ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:

SOGGETTA a pubblicazione NON soggetta a pubblicazione

ONERI DI RISERVATEZZA:

CONTIENE dati personali da NON pubblicare NON contiene dati personali




DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE

Area Gestione Risorse Umane	Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa
Stab. Osp. Di Venere - Direzione Sanitaria	

PROPOSTA N.RO 20220003638 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002388 DEL 14/12/2022

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

RUOLO	NOME E COGNOME	FIRMA
Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990	Napoleone Annamaria	 Firmato digitalmente il 06/12/2022 12:19
Responsabile UOS/UOSD	Veronico Letizia	 Firmato digitalmente il 06/12/2022 14:12
Direttore/Responsabile di Struttura	Quaranta Anna Maria	 Firmato digitalmente il 06/12/2022 17:47