

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

| Deliberazione n.ro | Data di Adozione |
|--------------------|------------------|
| 0002395            | 14/12/2022       |

OGGETTO: A.G.R.U.: Presa d'atto opzione rapporto di lavoro non esclusivo Dott./Dott.ssa A.V.N.G.

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N.RO 20220003646 DEL 06/12/2022

COMPOSTA COMPLESSIVAMENTE DA 4 (quattro) PAGINE

DI 0 (zero) ALLEGATI SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 0 (zero) PAGINE

DI 1 (uno) ALLEGATI NON SOGGETTI A PUBBLICAZIONE PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE


DI 1 (uno) DOCUMENTI ISTRUTTORI NON ALLEGATI PER UN TOTALE DI 1 (uno) PAGINE

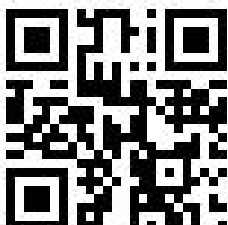
Con la sottoscrizione in calce, i Direttori dichiarano di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| Parere del Direttore Amministrativo  | Parere del Direttore Sanitario  |
|--|---|
|  Firmato Digitalmente il 12/12/2022 09:35<br>Luigi FRUSCIO    |  Firmato Digitalmente il 12/12/2022 14:36<br>Donato SIVO         |
| Il Segretario  | Il Direttore Generale   |
|  Firmato Digitalmente il 14/12/2022 08:01<br>Gianpaolo PARISI |  Firmato Digitalmente il 13/12/2022 15:16<br>Antonio SANGUEDOLCE |

### ATTESTAZIONE DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE

Si attesta che il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo pretorio *on-line* della ASL BA, ai sensi dell'art. 32, c. 1, l. 69/2009, per la durata di 30 giorni naturali, decorrenti dal **14/12/2022**

Unità Operativa Affari Generali  
 L'Addetto alla Pubblicazione  
 Firmato Digitalmente il 14/12/2022 08:30  
 Domenico ROVETO



L'originale del presente documento, redatto in formato elettronico e firmato digitalmente è conservato a cura dell'ente produttore secondo normativa vigente.

Ai sensi dell'art. 3bis c4-bis Dlgs 82/2005 e s.m.i., in assenza del domicilio digitale le amministrazioni possono predisporre le comunicazioni ai cittadini come documenti informatici sottoscritti con firma digitale o firma elettronica avanzata ed inviare ai cittadini stessi copia analogica di tali documenti sottoscritti con firma autografa sostituita a mezzo stampa predisposta secondo le disposizioni di cui all'articolo 3 del Dlgs 39/1993.

### IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione n. 239/DG del 16/02/2022, con l'assistenza del Segretario, sulla base della proposta formulata dal Direttore Area Gestione Risorse Umane, che ne attesta la regolarità formale del procedimento ed il rispetto della legittimità, considera e determina quanto segue:

#### PREMESSO che:

- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha sostituito il comma 4 dell'art. 15 quater del D. Lgs. n. 502/92, stabilendo la reversibilità dell'opzione per il rapporto esclusivo per i dirigenti sanitari del S.S.N. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, mediante richiesta da presentare entro il 30 novembre di ciascun anno e con effetto dal 1° gennaio dell'anno successivo;
- che l'art. 15, comma 1, del C.C.N.L. 19.12.2019 dell'Area Sanità ha stabilito che *“La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1 gennaio successivo a quello dell'opzione e comporta i seguenti effetti per i dirigenti interessati:*
  - a) non preclusione al mantenimento dell'incarico in essere o al conferimento di direzione di strutture semplici e complesse fermo restando quanto eventualmente previsto dalle discipline legislative regionali in merito ai criteri per il conferimento dei predetti incarichi di direzione di struttura;*
- l'art. 2-septies della Legge n. 138 del 26.05.2004 ha altresì stabilito che l'opzione per la non esclusività del rapporto di lavoro comporta la perdita del trattamento economico aggiuntivo – indennità di esclusività – ma non preclude la direzione di strutture semplici e complesse;

In particolare, ai fini economici, ai sensi dell'art. 15, comma 1, e dell'art. 91, comma 11, del CCNL 19.12.2019 il passaggio dal rapporto di lavoro esclusivo a quello non esclusivo dal 1° gennaio comporta i seguenti effetti:

1. non compete la retribuzione di risultato;
  2. spetta il 55% della sola retribuzione di posizione – parte fissa;
  3. cessa di essere corrisposta l'indennità di esclusività;
  4. è inibita l'attività libero professionale intramuraria;
- l'art. 14, comma 4, del CCNL 19.12.2019 dell'Area Sanità, stabilisce che *“il rapporto di lavoro non esclusivo comporta la totale disponibilità nell'ambito dell'impegno di servizio,*

*per la realizzazione degli obiettivi istituzionali programmati e lo svolgimento delle attività professionali di competenza”.*

Ai sensi e per gli effetti dell'art. 16 del CCNL 19.12.2019 sono disapplicati l'art. 43, comma 5 del CCNL del 3.11.2005 dell'Area IV e l'art. 45, comma 5, del CCNL del 3.11.2005 dell'Area III;

**VISTO** che il Dott./la Dott.ssa A.V.N.G., meglio identificato/a nell'allegato file privacy, con nota del 11/29/2022, ha presentato istanza per il passaggio al **rapporto di lavoro NON ESCLUSIVO**;

**RITENUTO** di poter accogliere l'istanza del succitato sanitario, facendo decorrere gli effetti giuridici ed economici di tale opzione dal 1° gennaio 2023;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario

## **DELIBERA**

Assunto quanto in premessa e per i motivi indicati in narrativa e che qui si intendono integralmente riportati e confermati:

- di accogliere l'istanza presentata dal/dalla Dott./Dott.ssa A.V.N.G. (i cui dati anagrafici e matricola sono riportati nell'allegato file privacy non soggetto a pubblicazione), relativa al passaggio al rapporto di lavoro **NON ESCLUSIVO**, con effetto dal 1° gennaio 2023;
- di applicare, dal 1° gennaio 2023, il nuovo trattamento economico previsto dal CCNL dell'Area Sanità in vigore;
- di trasmettere copia del presente provvedimento al/alla Dott./Dott.ssa A.V.N.G. nonché alla Direzione della Struttura di appartenenza per i consequenziali adempimenti, tra cui l'alimentazione del fascicolo personale del dipendente, ed all'Area G.R.U. – Ufficio trattamento giuridico-economico-previdenziale del personale ed Ufficio Coordinamento ALPI;
- di prendere atto che la presente deliberazione non comporta alcun onere a carico dell'Azienda.
- di dare atto che per eventuali correzioni di errori materiali, si procederà a rettifica con determina dirigenziale.

**PROFILI CONTABILI**

RILEVANTE, a valere su:  NON rilevante

**ONERI DI PUBBLICAZIONE OBBLIGATORIA EX D. LGS. 33/2013:**

SOGGETTA a pubblicazione  NON soggetta a pubblicazione

**ONERI DI RISERVATEZZA:**

CONTIENE dati personali da NON pubblicare  NON contiene dati personali




**DESTINATARI NOTIFICA/TRASMISSIONE**

|  |   |
|--|---|
| Area Gestione Risorse Umane                | Stab. Osp. Di Venere - Direzione Amministrativa |
| Stab. Osp. Di Venere - Direzione Sanitaria |   |

**PROPOSTA N.RO 20220003646 APPROVATA CON DELIBERAZIONE N.RO 20220002395 DEL 14/12/2022**

Con la sottoscrizione in calce al presente provvedimento, i firmatari di cui sopra, ciascuno in relazione al proprio ruolo come indicato e per quanto di rispettiva competenza, attestano che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della normativa regionale e nazionale applicabile e che il provvedimento predisposto è conforme alle risultanze istruttorie agli atti d'ufficio.

I medesimi soggetti dichiarano, inoltre, di non versare in alcuna situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6-bis, l. 241/90, artt. 6, 7 e 13, c. 3, D.P.R. 62/2013, vigente codice di comportamento aziendale (DDG n. 132/2019) e art. 1, c. 9, lett. e), l. 190/2012 – quest'ultimo come recepito, a livello aziendale, alla Parte II, par. 1, lett. c) del vigente PTPCT – tale da pregiudicare l'esercizio imparziale di funzioni e compiti attribuiti, in relazione al procedimento indicato in oggetto, così come di non trovarsi in alcuna delle condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35-bis, D.L.gs. 165/2001.

| RUOLO  | NOME E COGNOME      | FIRMA  |
|--|---------------------|--|
| Responsabile del Procedimento ai sensi della L. 241/1990 | Napoleone Annamaria |  Firmato digitalmente il 06/12/2022 12:39 |
| Responsabile UOS/UOSD                                    | Veronico Letizia    |  Firmato digitalmente il 06/12/2022 13:49 |
| Direttore/Responsabile di Struttura                      | Quaranta Anna Maria |  Firmato digitalmente il 06/12/2022 13:55 |